

OSNOVNA ŠOLA DOBROVO  
TRG 25. MAJA 9  
5212 DOBROVO

# **LETNO POROČILO ZA LETO 2012**

**POVZETEK**

Ravnateljica: Vesna Filej  
Priprava računovodskega poročila: Vesna Brešan

## **VIZIJA ŠOLE**

OŠ Dobrovo je šola, ki temelji na medsebojnem spoštovanju in strpnosti. Zavzemamo se za razvijanje odgovornosti, delavnosti in znanja. Stremimo k dobremu sodelovanju med delavci šole, učenci in starši. Naše delo je usmerjeno v celovit razvoj učencev in profesionalni razvoj vseh zaposlenih.

## **POSLANSTVO ŠOLE**

**Učimo se učiti za življenje.**

Osnovno šolo Dobrovo je v šolskem letu 2011/2012 obiskovalo 392 učencev. Glede na predhodno leto se je število učencev zmanjšalo za tri. Na šoli je bilo 19 oddelkov, 16 na Dobrovem in 3 v Kojskem, kjer sta bila kombinirana oddelka 1. in 3. razreda ter 4. in 5. razreda. Podaljšano bivanje je bilo na Dobrovem organizirano v 5 oddelkih, v Kojskem smo imeli dva oddelka.

Učiteljski zbor je zasledoval cilje, ki smo jih postavili kot prednostne naloge v LDN šole.

Ohranili smo bogat program šol v naravi ter tednov v naravi od 3. do 8.razreda. Širili smo nabor interesnih dejavnosti in projektov, tekmovanj v znanju učencev in športnih tekmovanj.

Poskrbeli smo za primerno prostorsko opremljenost, nabavo učil in didaktičnih pripomočkov.

## **UČNI USPEH**

V I. triadi procent uspeha ni 100%, ker ena učenka ponavlja 1. razred in nekaj težav je bilo tudi v III. triadi - v osmem in devetem razredu devetletke. Tako so imeli v osmem razredu trije učenci popravne izpite in trije učenci v devetem razredu . Večina jih je uspešno opravila v junijskem roku. Povprečna ocen drugega in tretjega triletja je na dan 30. 6. 2012 bila 3.81.V višji razred je napredovalo 391 učencev ali 99,7 % .

## **REALIZACIJA UR POUKA**

**Realizacijo pouka smo spremljali preko celega šolskega leta. Ob zaključku šolskega leta je realizacija v I. triadi 99.3%, v 4. razredu 98.8%, v 5. razredu 99,7%, v 6. razredu 100.7 %, v 7. razredu 98,9 %, v 8. razredu 100% in v 9. razredu 102,8%. Skupna realizacija ur pouka je 100.1 %.**

## **VZGOJNA DEJAVNOST ŠOLE**

Delo je bilo načrtovano tako, da je v veliki meri omogočalo aktivnosti in soudeležbo učencev in na ta način zmanjševalo pojavljanje neprimerne vedenja pri učencih. Težave motenja pouka so se pojavljale v tretji triadi, kjer je bil prisoten predvsem nemir. Proti koncu šolskega leta so se pojavile tudi manjše težave z uničevanjem šolskega inventarja. S posameznimi učenci, ki so imeli tudi osebne težave smo imeli individualne obravnave in sproti reševali probleme. Neuspešni smo bili v tistih osamljenih primerih, ko starši otrok niso želeli sodelovati s šolo. Razveseljivo je, da so dejavnosti, ki se izvajajo na lokacijah izven šole potekale brez težav. Naši učenci so bili večkrat pohvaljeni. Pohvalno so potekale aktivnosti učencev pri delu šolskega parlamenta, v ŠKL, pri organizaciji šolskih plesov in pripravi vate.

---

## **ENOTA VRTCA**

V vrtcu smo vključeni v metodologijo Korak za korakom, ki temelji na uvajanju pristopov, ki so osredotočeni na otroka in temelji na dveh osnovnih načelih:

- otroci oblikujejo svoje znanje na svojih izkušnjah in v interakciji s svetom okrog sebe,
- vzgojitelji krepijo rast in razvoj otrok, če gradijo na njihovih interesih, potrebah in na močnih straneh.

Vse strokovne delavke so v delo neposredno vnašale novosti, in znanja, ki so jih pridobile med izobraževanjem na Uvodnih modulih, metodologije KZK. Metodologija Korak za korakom, je od leta 1998 izvedbena oblika Kurikula za vrtce. Permanentno izobraževanje delavcev, spremljavo in evalvacijo programa izvaja Pedagoški inštitut Ljubljana - Razvojno raziskovalni center pedagoških iniciativ. Namen Mreže vrtcev je prenos »na otroka osredinjenih pristopov« v vzgojno-izobraževalno prakso ob kontinuiranem ugotavljanju in zagotavljanju kakovosti vzgojno-izobraževalnega procesa na podlagi ISSA pedagoških standardov kakovosti.

Večina strokovnih delavk, se je izobraževala v programu »Krepimo družine«, ki se je začel v iskanju novega pristopa k preventivi nasilja nad otroki. Pristop je sistematičen, doseže veliko število otrok in staršev, deluje preden se zgodita nasilje in zloraba, promovira optimalen razvoj za vse otroke in se lahko izvaja na nacionalni ravni. Namenjen je predšolskim otrokom in njihovim staršem. Predšolski otroci so zelo rizična skupina za zlorabo in zanemarjanje

Osredotoča se na pozitivne – zaščitne dejavnike. Cilj programa je prispevati k temu, da je vrtec za otroke in starše topel, prijazen, sprejemajoč prostor, kjer lahko najdejo dodatne, nove vire svojih moči.

## **SODELOVANJE Z OKOLJEM**

Šola in vrtec tesno sodelujeta z občino Brda ter se povezujeta z društvi in klubi v Brdih. Sodelovali smo na kulturnih prireditvah in prispevali svoj delež ob prazniku češenj. Negujemo tudi povezave s slovenskimi in italijanskimi šolami v zamejstvu in tako je bilo izvedeno več srečanj učencev z učenci iz Republike Italije. Sodelovali smo tudi v projektu , ki ga je financirala EU in organizirala EH Maribor – Evropska vas. Šola je pripravila vsakoletni zaključni koncert Pozdrav pomladi, letos v jedilnici šole, kjer je sodelovalo okrog 100 učencev. Dobro sodelujemo z domom starejših občanov v Podsabotinu. Naši učenci so varovance doma 4 krat obiskali in jih razveselili s kulturnim programom.

Strokovno smo sodelovali z MŠŠ, ZRSS organizacijska enota v Novi Gorici, Ambulanto za motnje v razvoju, CSD Nova Gorica, Filozofsko fakulteto v Ljubljani, Pedagoško fakulteto v Ljubljani in Kopru ter Vzgojiteljsko šolo v Ajdovščini in drugimi zavodi in strokovnimi institucijami.

## **NOVOSTI**

Smo EKO ŠOLA, na novo smo se vključili v projekt ZDRAVA ŠOLA, prvič smo imeli tridnevno srečanje s tujimi šolami v okviru projekta E twining na Sabotinu. Sodelovalo je 40 učencev in mentorjev iz Madžarske, Hrvaške in Slovenije. Konec avgusta 2012 je na šoli potekla intenzivni tečaj angleškega jezika za učence predmetne stopnje. Tečaj se je izvajal pod okriljem organizacije *English in Action* iz Canterburyja, vodila pa sta ga naravna govorca, certificirana učitelja, ki nista znala niti besede slovenščine, kar je pomenilo, da so bili učenci primorani sporazumevati se v tujem jeziku. Vključenih je bilo 30 učencev. Ponovno smo oživili namiznoteniški in šahovski ter čebelarski krožek.

## **DELO SVETA ZAVODA**

Svet zavoda je imel tri redne in tri korespondenčne seje:

- obravnaval in potrdil je finančni plan,
- poslovno in računovodsko poročilo,
- ocenil delovno uspešnost ravnateljice,
- obravnaval vzgojno delovanje šole in pobude učencev,
- se seznanil s pripravami na novo šolsko leto in z investicijami in investicijskem vzdrževanjem,
- potrdil zaključno pedagoško poročilo in samoevalvacijsko poročilo šole,
- obravnaval in sprejel LDN za šolsko leto 2012/13,
- dajal pobude in predloge.

Na treh korespondenčnih sejah je svet potrdil nadomestne zaposlitve in pogodbeno delo, ki ga nalaga ZUJF.

## **KRATKA PREDSTAVITEV ZAVODA**

Šola je bila ustanovljena za opravljanje vzgojno izobraževalne dejavnosti, ki se opravlja kot javna služba na področju izobraževanja na podlagi izobraževalnih programov. Zavod obsega celotno predšolsko in osnovnošolsko izobraževanje na področju občine Brda.

Delovanje zavoda temelji na Zakonu o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja in Zakona o osnovni šoli.

Zavod Osnovna šola Dobrovo obsega:

- Centralno šolo na Dobrovem
- Podružnico v Kojskem
- Enoto vrtca na Dobrovem
- Enoto vrtca v Kojskem

OSNOVNA ŠOLA DOBROVO  
LETNO POROČILO ZA LETO 2012

**Tabela št. 1: Število otrok po razredih v šoli od septembra dalje**

	1. do 5. razred	6. do 9. razred	skupaj
Centralna šola	147	192	339
Podružnica Kojško	38	0	38
<b>Skupaj</b>	<b>185</b>	<b>192</b>	<b>377</b>

**Tabela št. 2: Število otrok po letih od 2008 do 2012**

	2008		2009		indeks št. otrok	2010		indeks št. otrok	2011		indeks št. otrok	2012		indeks št. otrok
	število oddelkov	število otrok	število oddelkov	število otrok		število oddelkov	število otrok		število oddelkov	število otrok		število oddelkov	število otrok	
					6			9			12			15
1	2	3	4	5	5/3*100	7	8	8/5*100	10	11	11/8*100	13	14	14/11*100
Šola														
Dobrovo	18	372	17	359	96,51	16	337	93,9	16	346	102,67	16	339	97,98
Kojško	3	54	3	43	79,63	3	57	132,6	3	46	80,70	3	38	82,61
skupaj	21	426	20	402	94,37	19	394	98,0	19	392	99,49	19	377	96,17
Vrtec														
Dobrovo	7	103	7	113	109,71	8	122	108,0	8	126	103,28	8	136	107,94
Kojško	2,5	35	2,5	36	102,86	3	36	100,0	3	47	130,56	3	50	106,38
skupaj	9,5	138	9,5	149	107,97	11	158	106,0	11	173	109,49	11	186	107,51

Skupaj je od septembra dalje 19 oddelkov v šoli. Šolo obiskuje 377 otrok, kar je razvidno iz tabele 2 in sicer 339 jih je na Dobrovem in 38 v Kojškem. Število otrok je glede na preteklo leto manj 3,83 % oziroma 15 otrok.

## ORGANIZACIJA IN VODENJE ZAVODA

Šolo upravljata ravnateljica in svet šole. Svet šole ima 4-letni mandat, sestavljajo pa ga trije predstavniki ustanovitelja, pet predstavnikov šole in trije predstavniki staršev.

Strokovni organi šole so:

- Učiteljski zbor
- Oddelčni učiteljski zbor
- Strokovni aktivni in
- Razrednik

Svetovalni organ je svet staršev.

Organi upravljanja opravljajo dela in naloge, ki so določene v Zakonu o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja in v Zakonu o osnovni šoli ter v drugih aktih.

## ZAPOSLENI V OŠ DOBROVO IN VVE - kadri

Na podlagi sistemizacije, ki je potrjena s strani ministrstva za šolstvo in s strani občine Brda kot ustanoviteljice, je bilo v zavodu glede na število otrok in oddelkov zagotovljeno zadostno število strokovnih, tehničnih in administrativno računovodskih delavcev, ki so podlaga in kadrovski potencial, s katerimi je delo dovolj korektno opravljeno glede na zastavljene naloge preteklega leta.

Tabela št. 3: Sistemizacija delovnih mest za vrtec od 1. septembra 2012

NAZIV DELOVNEGA MESTA	Delež delovnega mesta		skupno delovno mesto	SKUPAJ
	po normativu			
	DOBROVO	KOJSKO		
1. Pomočnica ravnateljice za vrtec			1	1
2. Vzgojiteljica predšolskih otrok	9	3		12
3. Pomočnica vzgojiteljice	7	3		10
4. Socialna delavka			0,367	0,367
5. Knjigovodja			0,73	0,73
6. Administrator			0,73	0,73
7. Delavke v kuhinji	3,49	0,61		4,1
8. Perica in šivilja			0,88	0,88
9. Hišnik			0,61	0,61
10. Snažilka	1	0,25		1,25
11. Organizator prehrane	0,183			0,183
<b>SKUPAJ</b>	<b>20,673</b>	<b>6,86</b>	<b>4,317</b>	<b>31,850</b>

Od 1. septembra dalje se je število zaposlenih povečalo za 0,34 delavcev in sicer samo delavke v kuhinji in perica. Skupaj za vrtec je bilo po sistemizaciji od januarja 2012 do septembra 31,54 zaposlenih, od 1. septembra dalje 31,85.

Sistemizacija delovnih mest za šolo od 1. septembra 2012 dalje:

- 1 ravnatelj
- 1 pomočnik ravnatelja
- 0,95 svetovalni delavec
- 0,95 knjižničar
- 0,35 organizator IKT dejavnosti
- 0,09 organizator šolske prehrane
- 0,28 laborant
- 1 računovodja
- 1 poslovni sekretar

1,1 hišnik  
0,95 kuhar  
5,25 čistilec  
32,47 učitelji  
Skupaj 45,56 zaposlenih

V letu 2012 je 9 zaposlenih prekinilo delovno razmerje, od tega so se 3-je upokojili. Iz porodniške se je vrnilo 4 delavk, na porodniški je 4 delavk (3-šola + 1-vrtec). Na novo se je zaposlilo v letu 2012 7 delavcev za določen čas oz. za nadomeščanje.

**Tabela št. 4: Dodatni program, ki ga glede na dogovor financira občina**

NAZIV DELOVNEGA MESTA	Delež delovnega mesta		SKUPAJ
	po normativu		
	DOBROVO	KOJSKO	
<b>VRTEC</b>	DOBROVO	KOJSKO	
1. Pomočnik vzgojiteljice			1
<b>SKUPAJ DOD. PROG. VRTEC</b>			<b>1</b>

NAZIV DELOVNEGA MESTA	Delež delovnega mesta		SKUPAJ
	po normativu		
	DOBROVO	KOJSKO	
<b>ŠOLA</b>	DOBROVO	KOJSKO	<b>SKUPAJ</b>
1. Delavke v kuhinji	0,51	0,29	0,80
2. Voznik kombija			0,29
3. Drugi učitelj	0,77	0,18	0,95
4. Učitelj V. - varstvo vozačev			0,5
5. Socialna delavka			0,233
<b>SKUPAJ DOD. PROG. ŠOLA</b>			<b>2,773</b>
<b>SKUPAJ VRTEC IN ŠOLA</b>			<b>3,773</b>

Zaposlovanje kadrov v osnovni šoli je predvideno s sistematizacijo delovnih mest, ki jo za potrebe šole potrdi Ministrstvo za šolstvo in šport, za področje vrtca Občina Brda.

**Tabela št. 5: Pregled zaposlenih po stopnji izobrazbe na 31.12.2012**

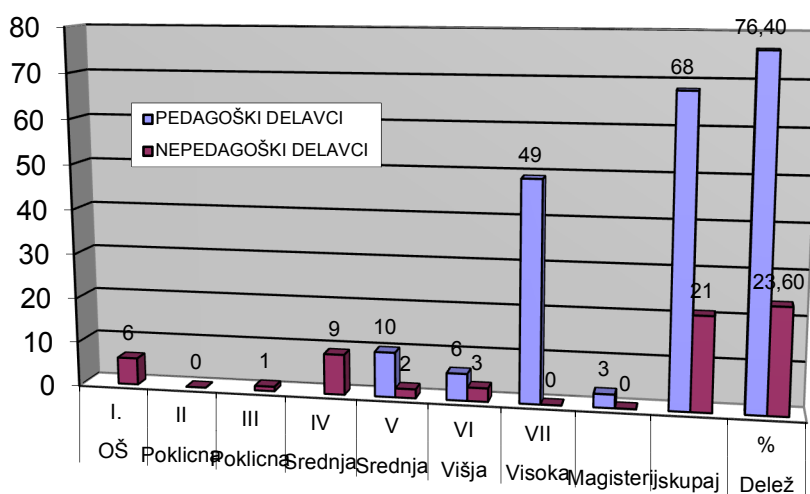
	OŠ	Poklicna	Poklicna	Srednja	Srednja	Višja	Visoka	Magisterij	skupaj	Delež
	I.	II	III	IV	V	VI	VII			%
PEDAGOŠKI DELAVCI					10	6	49	3	68	76,40
NEPEDAGOŠKI DELAVCI	6	0	1	9	2	3	0	0	21	23,60
<b>SKUPAJ</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>49</b>	<b>3</b>	<b>89</b>	<b>100</b>

Na podlagi delovnih ur je zaposlenih 84 ljudi, saj niso vsi zaposleni za polni delovni čas.

Zaposlovanje v šoli je zelo dinamično in tudi zahtevno.

Poleg rednih zaposlitev pa imamo tudi zunanje sodelavce za izvajanje tečajev plavanja, oz. šole v naravi, vodenje krožkov, ki delo opravljajo preko podjemne pogodbe.

**Graf št. 1: Grafični prikaz zaposlenih po stopnji izobrazbe**



Osnovna šola Dobrovo si prizadeva zagotavljati učiteljem in drugim zaposlenim čim boljše materialne in prostorske razmere.

Kadrovska struktura zagotavlja nemoteno in kakovostno izvajanje programov.

V letu 2012 so zaposleni bili deležni stalnega strokovnega izpopolnjevanja v okviru finančnih sredstev, ki so nam namenjena. Vključeni so bili v vsebinsko različne seminarje. Za izobraževanje so imeli možnost vsi delavci.

Pri izplačevanju plač upoštevamo Kolektivno pogodbo za dejavnost vzgoje in izobraževanja, prav tako so bila izplačana vsa ostala nadomestila in povračila stroškov. V letu 2012 je jubilejno nagrado prejelo 5 delavcev in sicer za 2-10, 1-20 in 2-30 let dela. Dve zaposleni sta financirani s strani MŠŠ, ostali so iz vrtca. 1 zaposlen je dobil socialno pomoč. Zaradi ZUJF-a od 1. junija dalje, se dvema zaposlenima ni izplačalo jubilejnih nagrad. Izplačuje se samo jubilejne nagrade za delo v javnem sektorju.

V skladu z izpolnjenimi pogoji in Pravilnikom o napredovanju zaposlenih v vrtcu in šoli v plačilne razrede v letu 2012 ni bilo napredovanj.



## KNJIŽNICA

Knjižnica ponuja več kot 19000 enot knjižničnega gradiva. Uporabnikom je na voljo raznovrstno knjižno gradivo, leposlovno, strokovno, poleg tega pa nudi tudi regije, avdio in video gradivo.

Člani šolske knjižnice so vsi učenci šole in vsi zaposleni na šoli. Šolska knjižnica na centralni šoli je odprta vsak delovnik po šolskem koledarju od 7.30 do 14.00. Čitalnica je odprta do 15.00.

Knjižnica se povezuje z vsemi dejavnostmi na šoli. Zelo dejavna je njena vloga v različnih projektih, v okviru knjižnice potekajo tudi: bralna značka in drugi projekti za spodbujanje branja, predstavitve novih knjig, ure pravljic, srečanja z ustvarjalci, razstave, uganke za knjižne molje, raziskovalno delo, načrtovanje kulturnih dejavnosti in vodenje učbeniškega sklada.

V okviru knjižnice deluje tudi učbeniški sklad iz katerega si učenci izposojajo učbenike. Izposoja poteka v skladu s Pravilnikom o upravljanju učbeniškega sklada. V šolskem letu 2012 je izposoja učbenikov iz učbeniških skladov brezplačna za vse učenke in učence osnovne šole. Ministrstvo za šolstvo in šport je zagotovilo brezplačno izposajo učbenikov iz učbeniških skladov za vse učence in učenke od 1. do 9. razreda. Učenci prejmejo učbenike prve šolske dni v šolski knjižnici in jih vrnejo ob koncu šolskega leta.

## ORGANIZACIJA IN VODENJE ZAVODA

### Dolgoročni cilji šole

PODROČJE	CILJ
Vizija, vrednote, poslanstvo	Stalno bomo ozaveščali zaposlene, učence in starše, da bomo živeli vrednote in se trudili doseči cilje vizije in poslanstva šole.
Medsebojno sodelovanje	Več timskega sodelovanja med učitelji . Bolj sistematično medpredmetno planiranje pri dnevih dejavnosti in tudi pri pouku. Razširiti svetovanje učencem. Povečati sodelovanje med triadami po vertikali in horizontali. Več informacij podati staršem glede izboljšanja rezultatov dela. Skrbeti za dobro sodelovanje med učitelji, učenci in starši. Aktivnosti na področju prostovoljstva.
Poučevanje	Več medpredmetnega načrtovanje, poučevanje in učenje. Načrtovanje dejavnosti za učence z aktivno obliko učenja.

	<p>Povečati število ur pouka z uporabo IKT od 1. do 9.razreda. Učenje od sodelavcev in izmenjava izkušenj. Posebna skrb odkrivanju in delu z nadarjenimi učenci. Izboljšati rezultate NPZ v 6. in 9.razredu. Dvigniti raven dosežkov učencev na področju ključnih kompetenc: funkcionalna pismenost, timsko delo, komunikacija, uporaba IKT. Ustvarjanje pozitivne klime za dobro delo učencev in strokovnih delavcev.</p>
Razvoj zaposlenih	<p>Profesionalno in strokovno usposabljanje na osnovi ugotovljenih potreb. Vključevanje v projektna izobraževanja, kjer so vključeni vsi strokovni delavci. Izobraževati zaposlene za aktivno uporabo IKT in preiti na brezpapirno poslovanje tam, kjer je zakonsko to mogoče</p>
Na področju šolskega prostora	<p>Prenoviti sanitarije na razredni stopnji in pri telovadnici. Zgraditi novo telovadnico. Urediti pridobljene zunanje površine na Dobrovem. Obnoviti sanitarije v vrtcu Dobrovo. Obnoviti tlake v učilnicah centralne šolske stavbe. Razširiti vrtec na Dobrovem. Obnoviti sanitarije v šoli Kojsko. Razširiti in urediti zunanje površine ob šoli v Kojskem. Odkupiti učiteljsko stanovanje in obnoviti vrtec v Kojskem.</p>

#### **PREDNOSTNE NALOGE**

- Pridobivanje novih znanj in njihovo vključevanje v proces pouka.
- Skrb za nenehne izboljšave.
- Vzgojno delo z učenci.
- Zdrav razvoj učencev – gibanje in zdrava prehrana.
- Ekološka usmerjenost šole.
- Organizacija dejavnosti, ki vključujejo pobude in aktivnosti učencev.
- Razvoj kadrov.
- Sodelovanje v lokalnem okolju in z zamejskimi šolami.
- Uspešna promocija šole.

#### **MERILA USPEHA, ki jih bomo uporabili za dejanski napredek:**

- Permanentne analize, razgovori in ankete.
- Sprotno ocenjevanje klime v kolektivu, med učenci in starši.
- Sprotne ocene sodelovanja s partnerji.

**V letu 2012 smo na področju izboljšanja šolskega prostora realizirali:**

- prebelili posamezne učilnice, igralnice in notranja vrata,
- obnovili parket v treh učilnicah v prizidku šole,
- zamenjali šolsko pohištvo v učilnici MAT2 in stole v RAČ učilnici,
- dokupili IKT opremo,
- zamenjali okno na hodniku v prizidku,
- nabavili nove zavese za štiri učilnice v pritličju,
- obnovili kotlovnico v Kojskem na paleta (Švicarski sklad),
- prebelili učilnice in uredili pult pri kuhinji v Kojskem,
- nabavili konvektomat v kuhinji v Kojskem,
- obnovili parket v štirih igralnicah,
- dokupili manjkajočo opremo za vrtec, skobelne mize, glasbene instrumente in didaktične igrače
- obnovili atrij v vrtcu Kojsko,
- očistili parcelo pod šolo in vrtcem.

## **OCENA GOSPODARNOSTI**

Menimo, da na vseh področjih ravnamo s sredstvi skrajno racionalno in gospodarno. Zastavljene naloge temeljito premislimo in načrtujemo.

## **OCENA SISTEMA DELOVANJA NOTRANJEGA NADZORA**

Porabo javnih sredstev v vzgoji in izobraževanju nadzoruje Računsko sodišče Republike Slovenije.

Poraba sredstev, ki jih zagotavlja ustanoviteljica šole to je občina v proračunu občine, spremlja organ lokalne skupnosti oz. računovodja občine.

Sistem notranje kontrole je vzpostavljen:

- pri mesečni najavi količnikov za plače, prihoda na delo in prehrane delavcev ter ostalih stroškov,
- preverjanju plačil preko položnic oz. ujp neta;
- preverjanje dobavnic in računov ob prejemu računov in podpisu izplačila;
- spremljanju prihodkov na osnovi izstavljenih računov, pisnih zahtevkov ali pogodb s strani poslovnih partnerjev,
- spremljanje odprtih postavk terjatev in obveznosti in usklajevanja stanja le-teh.

Za strokovno izvajanje izjave o varnosti z oceno tveganja in požarne varnosti pogodbeno skrbi podjetje Varint, Goran Humar s.p. iz Nove Gorice.

Za izvajanje HACCAP sistema v šoli imamo HACCAP tim. Za sestavo jedilnikov pripravlja tim predstavnica pedagoških delavk oz. organizatorka prehrane in vodja kuhinje. Verifikacijo, usklajevanje in dopolnitve HACCAP dokumentacije nam opravlja DOGMA Storitve in svetovanje d.o.o. iz Nove Gorice.

---

## POJASNILA K POSTAVKAM IZKAZA PRIHODKOV IN ODHODKOV

Osnovno izobraževanje se financira pretežno iz javnih proračunskih sredstev. Sredstva za delovanje zavoda zagotavljata Ministrstvo za izobraževanje, znanost, kulturo in šport in Občina Brda. Sredstva pridobivamo mesečno po najavah (plače, prispevki in vsi ostali prejemki v šoli). Sredstva za materialne stroške se zavodu določijo na osnovi števila oddelkov in števila učencev. Število oddelkov in število otrok vpliva tudi na višino sredstev za interesne dejavnosti, izobraževanje, nabavo učil in učnih pripomočkov, sredstva za spremstvo na ekskurzijah,...

Ministrstvo (MŠŠ) je subvencioniralo vsem učencem dopoldansko malico v vrednosti 0,50 €, socialno najšibkejšim pa v celoti malico in kosilo do konec julija. Od septembra dalje se je število subvencioniranih malic in kosil zmanjšalo samo za socialno šibkejše otroke. Tudi šola v naravi je delno subvencionirana s strani MŠŠ, prav tako ministrstvo zagotavlja sredstva za strokovne ekskurzije učencev, tečaj plavanja in dodatno strokovno pomoč.

Poleg sredstev iz državnega in občinskega proračuna se pridobivajo sredstva za delo zavoda še iz drugih virov. V glavnem predstavljajo ti prihodki vplačila staršev (varstvo otrok v vrtcu, prehrana, vstopnina, prevozi... ). Drugi prihodki so od prodaje storitev in izdelkov, donacij in drugih virov. Pritoki iz vseh treh virov so zadoščali za normalno poslovanje zavoda v preteklem letu in šoli niso povzročili likvidnostnih težav.

## PRIHODKI

Tabela št. 6: Pregled prihodkov od 2010 do 2012

		2010	2011	indeks	2012	indeks
1	2	3	4	5=4/3*100	8	7=8/4*100
A.	Prihodki od poslovanja	2.835.798,91	2.839.183,40	100,12	2.759.293,94	97,19
	prihodki od ministrstva	1.591.428,83	1.598.106,10	100,42	1.496.290,21	93,63
	prihodki od občine	802.871,04	808.591,80	100,71	718.757,11	88,89
	ostali prihodki	441.499,04	432.485,50	97,96	544.246,62	125,84
B.	Finančni prihodki	289,92	151,12	52,12	112,57	74,49
C.	Izredni prihodki	0	0	0,00	201,13	0,00
Č.	Prevrednotovalni prihodki	2.544,31	3.025,02	118,89	6.894,42	227,91
D.	<b>CELOTNI PRIHODKI</b>	<b>2.838.633,14</b>	<b>2.842.359,54</b>	<b>100,13</b>	<b>2.766.502,06</b>	<b>97,33</b>

Celotni prihodki doseženi v letu 2011 znašajo 2.842.359,54 in so se v letu 2012 zmanjšali 2,67 % glede na predhodno leto in znašajo 2.766.502,06 €. Prihodki prejeti s strani ministrstva za šolstvo so se zmanjšali za 6,37 %, predstavljajo pa največji delež v strukturi prihodkov. Prihodki občine so se zmanjšali za 11,11 %.

Celotni prihodek leta zajema pretežno proračunska sredstva, to je 54,09 % s strani ministrstva, 25,98 % iz občine Brda. 19,93 % predstavljajo druga sredstva, kot so prihodki prehrane, najemnine, vstopnine, uporaba telovadnice, šola v naravi ter ostali prihodki.

Prihodki od financiranja v višini 112,57 € so prejete avista obresti. Drugi poslovni prihodki znašajo 6.894,42 € iz naslova prejetih zavarovalnin in 201,13 € od iztoženih stroškov.

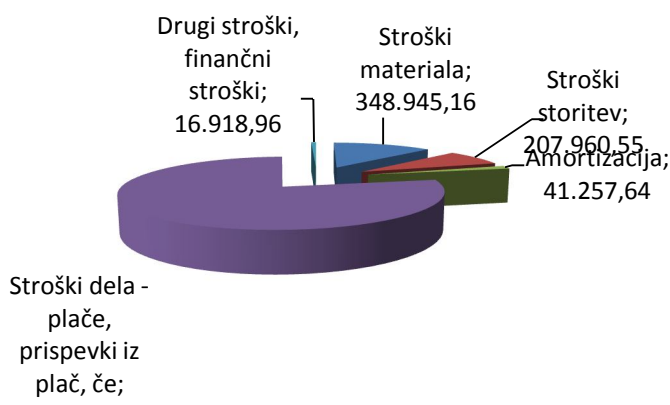
## ODHODKI

Celotni odhodki znašajo 2.749.950,98 € in so v primerjavi z letom 2011 nižji 3,09 %. Izdatki za plače, prispevke in davke znašajo 2.134.868,67 €, kar predstavlja 77,63 % vseh odhodkov in so 4,84 % nižji kot leta 2011. Sledijo stroški materiala v višini 348.945,16 €, to je 12,69 % vseh odhodkov v tekočem letu. V primerjavi z predhodnim letom so za 1,70 % višji. Stroški storitev predstavljajo 7,56 % in so 4,97 % višji od predhodnega leta, amortizacije znaša 41.257,64 €, predstavljajo 1,50 % vseh stroškov, ostali odhodki v višini 107,69 € pa 0,62 %.

Tabela št. 7: Odhodki v letu 2012 v primerjavi z 2011, 2010

	2010	struktura %	2011	indeks	struktura %	2012	indeks	struktura %
1	2	3	4	5=4/2*100	6	7	8=7/4*100	9
Odhodki skupaj	2.794.127,43	99,18	2.837.583,02	101,56	100,00	2.749.950,98	96,91	100,00
Stroški materiala	306.646,98	97,57	343.110,98	111,89	12,09	348.945,16	101,70	12,69
Stroški storitev	225.273,32	92,43	198.122,26	87,95	6,98	207.960,55	104,97	7,56
Amortizacija	43.034,60	86,00	37.112,93	86,24	1,31	41.257,64	111,17	1,50
Stroški dela - plače, prispevki iz plač,	2.205.417,43	100,41	2.243.526,26	101,73	79,06	2.134.868,67	95,16	77,63
Drugi stroški, finančni stroški	13.755,10	105,98	15.710,59	114,22	0,55	16.918,96	107,69	0,62

Graf št. 2: Pregled stroškov za leto 2012



## Stroški materiala

**Tabela št. 8: Pregled stroškov materiala od 2010 do 2012**

	2010	2011	indeks	2012	indeks
1	2	3	4=3/2*100	5	6=5/3*100
STROŠKI MATERIALA	306.646,98	343.110,98	111,89	348.945,16	101,70
STROŠKI MATERIALA (stroški živil)	165.035,48	198.456,47	120,25	191.824,08	96,66
STROŠKI POMOŽNEGA MAT. (čistila, mat. za vzdr...)	37.848,57	37.405,17	98,83	34.696,63	92,76
STROŠKI ENERGIJE (elektrika, plin, gorivo za ogrevanje..)	74.186,77	80.709,67	108,79	98.785,71	122,40
STROŠKI STROKOVNE LITERAT.	5.326,54	5.479,58	102,87	4.814,36	87,86
STROŠKI PISAR. MATERIALA	21.848,12	19.176,27	87,77	17.218,54	89,79
DRUGI STROŠKI MAT.	2.401,50	1.883,82	78,44	1.605,84	85,24

Stroški materiala so v letu 2011 znašali 343.110,98 € in so v primerjavi z letom 2012, ko so znašali 348.945,16 € višji za 1,70 %. Predstavljajo 12,69 % vseh odhodkov.

Znotraj postavk stroškov blaga oz. materiala opazen dvig in padec indeksov glede na predhodno leto, kar je posledica neenakih potreb v obravnavanih obračunskih obdobjih varčevanja. Strošek energije (poraba goriva za ogrevanje) se je povečal na račun večje porabe v tem letu.

## Stroški storitev

Stroški storitev so v letu 2012 znašajo 207.960,55 € in so za 4,97 % višji. Predstavljajo 7,56 % vseh odhodkov. V letu 2012 smo imeli več investicijskega vzdrževanja (ureditev okolja šole),..

**Tabela št. 9: Pregled stroškov storitev od 2010 do 2012**

	2010	2011	indeks	2012	indeks
1	2	3	4=3/2*100	5	6=5/3*100
STROŠKI STORITEV	225.273,32	198.122,26	87,95	207.960,55	104,97
STROŠKI STORITEV OP.DEJ.	49.222,40	45.901,70	93,25	50.268,17	109,51
STROŠKI STORITEV TEKOČEGA IN INV. VZDRŽ. TER NAJEM	68.374,23	45.300,17	66,25	52.315,65	115,49
STROŠKI ZAV. PREMIJ TER PLAČILNEGA IN BAN. PROMET	12.677,31	13.938,68	109,95	12.503,75	89,71
STROŠKI INTELEKTUALNIH STORITEV	14.185,91	10.697,13	75,41	13.474,36	125,96
STROŠKI KOMUNALNIH IN PREVSTORITEV	31.212,40	29.412,34	94,23	32.713,66	111,22
POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM	13.448,71	14.223,95	105,76	9.142,31	64,27
STROŠKI STOR. FIZ. OSEB, KI NE OPRAVLJAJO DEJ.	28.293,85	36.616,87	129,42	29.887,38	81,62
STROŠKI REPREZENTANCE	45	160,18	355,96	24,94	15,57
STROŠKI STOR VARSTVA PRI DELU	6.071,49	1.791,24	29,50	5.928,45	330,97
STROŠKI DRUGIH STORITEV	1.742,02	80,00	4,59	1.701,88	2127,35

## Stroški dela

Stroški dela so največja poraba sredstev. Znašali so 2.134.868,67 €. Bruto plače in nadomestila plač znašajo 1.711.262,57 €, prispevki na plače znašajo 270.883,22 €, drugi stroški dela pa 152.722,88 €.

Plače, prispevki ter drugi prejemki in povračila stroškov iz delovnega razmerja se izplačujejo v skladu z zakoni, predpisi in kolektivno pogodbo. Zakon o sistemu plač v javnem sektorju ureja plače za vse javne uslužbence v javnem sektorju, pravila za njihovo določanje, obračunavanje in izplačevanje.

**Tabela št. 10: Prikaz stroškov dela**

	2010	2011	indeks	2012	indeks
1	2	3	4=3/2*100	5	6=5/3*100
<b>Stroški dela</b>	<b>2.205.417,43</b>	<b>2.243.526,26</b>	<b>101,73</b>	<b>2.134.868,67</b>	<b>95,16</b>
Plače	1.725.917,46	1.765.947,59	102,32	1.711.262,57	96,90
Prispevki in davki	272.385,66	279.260,91	102,52	270.883,22	97,00
drugi stroški dela	207.114,31	198.317,76	95,75	152.722,88	77,01
stroški prevoza	61.806,83	61.794,64	99,98	48.927,89	79,18
stroški prehrane	63.062,46	64.436,69	102,18	61.634,45	95,65
regres za letni dopust	62.856,68	62.914,35	100,09	30.926,77	49,16
jubilejne nagrade, solidarnostna pomoč, odprav...	19.388,34	9.172,08	47,31	11.233,77	122,48

Glede na predhodno leto so bili stroški dela nižji za 4,84 %. Za plače je bilo za 3,10 % porabljenih manj sredstev, posledično je tudi indeks prispevkov je nižji glede na leto 2011 za 3 %. V letu 2012 so bile izplačane jubilejne nagrade v višini 3.083,48 € za 5 zaposlenih in finančno pomoč je prijel en zaposlen v višini 577,51 €. Izplačani sta bili 2 odpravnini v višini 7.572,78 €.

V letu 2012 je bilo izplačano 50,84 % manj regresa za letni dopust. V letu 2012 je bil sprejet ZUJF, ki je začel veljati od 1. junija dalje. Prinesel je kar nekaj sprememb, med drugim tudi višino izplačila regresa za letni dopust, ki je odvisen od plačnega razreda v katerega je uvrščen zaposleni. Razpon izplačila je od 100 € do 692,00 € za tiste ki so uvrščeni do 14 plačnega razreda. Odpravljeni sta bili tudi še 2/4 plačnih nesorazmerij iz leta 2008 po Zakonu o sistemu plač. Obenem pa so se plače znižale za 8 %.

**Tabela št. 11: Presežek prihodkov nad odhodki**

	2010	2011	indeks	2012	Indeks
1	2	3	4=3/2*100	5	6=5/3*100
1. Celotni prihodki	2.838.633,14	2.842.359,54	100,13	2.766.502,06	97,33
2. Celotni odhodki	2.794.127,43	2.837.566,15	101,55	2.749.950,98	96,91
Presežek prihodkov nad odhodki	44.505,71	4.793,39	10,77	16.551,08	345,29

Dosežen poslovni izid oz. ostanek v letu 2012 znaša 16.551,08 €. Zavod je na osnovi izračuna davka od dobička pravnih oseb oproščen plačila davka od dobička za leto 2012.

## **Poraba presežka prihodkov nad odhodki v letu 2012**

Presežek prihodkov nad odhodki za poslovno leto 2012 v znesku 16.551,08 € ostanejo nerazporejeni.

## **ZAKLJUČEK**

Celotno poslovanje šole temelji na merilih za financiranje javnih vzgojno izobraževalnih zavodov. Pridobljena sredstva iz državnega proračuna in iz občine zagotavljajo nemoteno delo zaposlenih, ter uspešno izobraževanje učencev v šoli in vzgojo otrok v vrtcu. Občina zagotavlja pretežni del sredstev za uspešno delovanje vrtca, preostanek pa krijejo starši na podlagi veljavne cene vrtca. Poleg tega občina zagotavlja tudi sredstva za ves dodatni program in investicijsko vzdrževanje vrtca in šole. Leto 2012 je bilo gospodarno. Nabavljali smo le najnujnejše stvari ki jih zavod potrebuje za nemoteno delovanje.

V zavodu se trudimo delo opravljati dobro in racionalno, glede na sredstva, ki jih dobimo. Naš zavod dobro sodeluje z ustanoviteljem - Občino Brda in se s svojim delovanjem vključuje v življenje in delo v kraju. V okviru razpoložljivih sredstev skrbimo za zaupano premoženje, vzdržujemo šolske in vrtčevske stavbe ter okolico šol in vrtcev.

Z dodatnimi zaposlitvami delavcev, ki jih financira Občina Brda izboljšujemo nadstandardne storitve šole in vrtca.

S pomočjo občine lahko učencem nudimo šolsko prehrano – kosilo in popoldansko malico po primernih cenah, zagotavljamo brezplačne prevoze v dopoldanskem času za vse učence in regresirane prevoze za šolo v naravi in tedne v naravi.

Našim delavcem omogočamo strokovno izobraževanje in izpopolnjevanje v okviru namenskih sredstev za izobraževanje, iz lastnih sredstev ter brezplačnih izobraževanj Šole za ravnateljice in MŠŠ.

Posebno skrb namenjamo šolski knjižnici. Za nabavo knjig v knjižnici so nam v veliko pomoč dodatna sredstva občine.

Šola ne zaračunava najemnine za uporabo šolskih prostorov za dejavnosti, ki so namenjene učencem. V prostorih šole ima brezplačne vaje Vokalna skupina Vinika, Kmečke žene, Mešani pevski zbor Rado Simoniti, nonet Brda, likovno društvo DABLO. Prav tako šola nudi brezplačne prostore in opremo za izobraževanje odraslih (Računalniška pismenost za odrasle in za izvajanje raznih izobraževalnih tečajev).

Zavedamo se, da je naš zavod velik porabnik občinskih sredstev, ki jih skrbno porabljamo za izboljševanje pogojev pouka in dodatnih dejavnosti v dobro naših otrok.



Plani 2013 so veliki, kakor so tudi potrebe. Zavedamo se da so sredstva omejena, zato vsako leto planiramo skupaj z ustanoviteljem le najnujnejše.

Ocenjujemo da skladno z opredeljenimi standardi in normativi ki veljajo za našo dejavnost poslujemo gospodarno in učinkovito, da smo z razpoložljivimi sredstvi poslovno leto 2012 uspešno in strokovno zaključili. Lokalna skupnost zagotavlja zelo dobre pogoje za delovanje naše šole. Interes nas vseh je skupen, zagotoviti našim otrokom čim bolj enakovredne pogoje za vključevanje v življenje. Letno poročilo je bilo izdelano v februarju 2012 in poslano na AJ PES dne 28.02.2013 in na občino Brda. Svet zavoda bo poročilo obravnaval 05.03.2013.

## **RAZPOREDITEV SREDSTEV**

Predlog razporeditev sredstev ugotovljenega poslovnega izida za leto 2012

Zavod je leto 2012 zaključil s 16.551,08 € pozitivnega poslovnega rezultata. Razporedili smo ga med presežke prihodkov nad odhodki. Skupaj s presežki preteklih let znaša 55.097,32 €. Zavod predlaga, da ostanejo sredstva nerazporejena za morebitno pokrivanje presežka odhodkov nad prihodki v naslednjih letih.

Ravnateljica:  
Vesna Filej

Dobrovo, 9. 4. 2013

