

OBČINA PODČETRTEK
Trška cesta 59
3254 Podčetrtek

Številka: 032-0003/2023-13
Datum: 06. 04. 2023

OBČINSKEMU SVETU
OBČINE PODČETRTEK

ZADEVA: GRADIVO K 12. TOČKI DNEVNEGA REDA 3. REDNE SEJE
OBČINSKEGA SVETA OBČINE PODČETRTEK

NASLOV: Predlog za izdajo soglasij za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost
direktorjev javnih zavodov, katerih ustanoviteljica oz. soustanoviteljica je
Občina Podčetrtek

GRADIVO PRIPRAVILA: Občina Podčetrtek

GRADIVO PREDLAGA: Peter Misja, župan

POROČEVALKA: Mojca Amon, direktorica občinske uprave

PREDLOGI SKLEPOV se nahajajo v prilogi.



Peter Misja, l. r.
ŽUPAN

Priloge:

- obrazložitev
- predlogi sklepov
- Vloga Sveta zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina, št. 013-2/2023-4, z dne 03. 03. 2023
- Vloga Sveta zavoda Razvojne agencije Sotla z dne 13. 03. 2023
- Vloga Sveta zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina, št. 900-2/2023-5, z dne 03. 03. 2023
- Vloga Sveta zavoda Ljudske univerze Rogaška Slatina, št. 014-05-4/4-2022/2023, z dne 06. 03. 2023
- Vloga Sveta zavoda Osnovne šole Podčetrtek z dne 17. 03. 2023
- Vloga Sveta zavoda Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah, št. 1-DIR/2023-105, z dne 10. 03. 2023
- Vloga Sveta JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah, št. 033-4/2023/1, z dne 22. 03. 2023



OBČINA PODČETRTEK

Trška cesta 59, 3254 Podčetrtek

Tel.: (03) 81 82 780; E-pošta: tajnistvo.obcina@podcetrtek.si

Številka: 032-0003/2023-11

Datum: 06. 04. 2023

**OBČINSKEMU SVETU
OBČINE PODČETRTEK**

Zadeva: Predlog za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev javnih zavodov, katerih ustanoviteljica oz. soustanoviteljica je Občina Podčetrtek

S 1. julijem 2020 se je za javne uslužbenke sprostilo izplačevanje redne delovne uspešnosti v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22, v nadaljevanju: ZSPJS) in Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22, v nadaljevanju: KPJS).

V skladu s 3. odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. Višina redne delovne uspešnosti direktorja se določi na osnovi ocene po merilih, določenih v pravilniku za posamezno področje javnega sektorja, upošteva poslovno poročilo proračunskega uporabnika. Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18, v nadaljevanju: Uredba) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Soglasje mora biti izdano najkasneje 30 dni po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

V zvezi z redno delovno uspešnostjo ravnateljev za leto 2022 je bila izdana okrožnica Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport, št. 6030-1/2023/4, z dne 16.2.2023, v kateri leto svetom zavodov priporoča, da za redno delovno uspešnost ravnatelja namenijo 5% njihove letne mase osnovne plače. Svoje priporočilo utemeljujejo z dejstvom, da so bile okoliščine, v katerih so delovali vzgojno-izobraževalni zavodi v letu 2022, zelo zahtevne in so od ravnateljev terjale veliko dodatnih naporov.

Na podlagi navedenega so bile na Občino Podčetrtek naslovljene vloge svetov zavodov za podajo soglasij k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev javnih zavodov, katerih ustanoviteljica oz. soustanoviteljica je Občina Podčetrtek.

Spodnja tabela prikazuje višino dela plač za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev, kot so jo določili sveti zavodov:

Javni zavod	ravnatelj/direktor	Ocena redne delovne uspešnosti	Višina dela plače za redno delovno uspešnost (bruto)
Glasbena šola Rogaška Slatina	Tatjana Šolman	100%	1.755,66 EUR (oz. 5%)
Razvojna agencija Sotla	Bojana Žaberl	98%	1.560,77 EUR (oz. 5%)
VIZ III. OŠ Rogaška Slatina	Apolonija Kunštek	100%	1.688,13 EUR (oz. 5%)
Ljudska univerza Rogaška Slatina	mag. Lidija Sovinc	100%	1.755,66 EUR (oz. 5%)
Osnovna šola Podčetrtek	Sonja Švajger	97%	1.898,92 EUR (oz. 5%)
Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah	mag. Anton Zidar	90%	1.799,99 EUR (oz. 5%)
Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah	mag. Natalija Klun	90%	253,88 EUR (oz. 5%)
Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah	Lea Romih	90%	34,01 EUR (oz. 5%)
Knjižnica Šmarje pri Jelšah	dr. Marko Samec	113%	1.884,55 (oz. 5%)

Pripravila: Katja Mlaker
višja svetovalka I



PREDLOG SKLEPA ŠT. 1:

Občinski svet Občine Podčetrtek daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Glasbene šole Rogaška Slatina, ge. Tatjane Šolman, za obdobje od 01. 01. 2022 do 31. 12. 2022 v višini 1.755,66 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 2:

Občinski svet Občine Podčetrtek daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice JZ Razvojna agencija Sotla, ge. Bojane Žaberl, za obdobje od 01. 01. 2022 do 31. 12. 2022 v višini 1.560,77 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 3:

Občinski svet Občine Podčetrtek daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina, ge. Apolonije Kunštek, za obdobje od 01. 01. 2022 do 31. 12. 2022 v višini 1.688,13 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 4:

Občinski svet Občine Podčetrtek daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Ljudske univerze Rogaška Slatina, ge. Lidije Sovinc, za obdobje od 01. 01. 2022 do 31. 12. 2022 v višini 1.755,66 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 5:

Občinski svet Občine Podčetrtek daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Osnovne šole Podčetrtek, ge. Sonje Švajger, za obdobje od 01. 01. 2022 do 31. 12. 2022 v višini 1.898,92 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 6:

Občinski svet Občine Podčetrtek daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja JZ Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah, g. Antona Zidarja, za obdobje od 15. 02. 2022 do 31. 12. 2022 v višini 1.799,99 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 7:

Občinski svet Občine Podčetrtek daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost v. d. direktorice JZ Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah, ge. Natalije Klun, za obdobje od 01. 01. 2022 do 14. 02. 2022 v višini 253,88 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 8:

Občinski svet Občine Podčetrtek daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost strokovne vodje JZ Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah, ge. Lee Romih, za obdobje od 01. 11. 2022 do 30. 11. 2022 v višini 34,01 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 9:

Občinski svet Občine Podčetrtek daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah, g. Marka Samca, za obdobje od 01. 01. 2022 do 31. 12. 2022 v višini 1.884,55 EUR bruto.

JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
GLASBENA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA
Kidričeva ulica 26 a
3250 ROGAŠKA SLATINA



OBČINA
PODČETRTEK

Leto:

06. 03. 2023

Sig. z.

Pril:

014-0008/2023-1

Vredn:

št.: 013-2/2023-4

Datum: 3. 3. 2023

OBČINA PODČETRTEK

Trška cesta 59

3254 Podčetrtek

ZADEVA: Soglasje pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister, v šolstvu je to Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Upoštevanje določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev (Uradni list RS št. 68/17, 4/18, 30/18, 203/20) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

V skladu z določbami Uredbe (drugi odstavek 7. člena), direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS). Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša, upoštevanje določbo 27. člena KPJS, 2% letnih sredstev za osnovne plače. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta slednja pogoja izpolnjena, je Svet JVIZ GŠ Rogaška Slatina sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2022 se določi v obsegu 5 %. Glede na to, da Uredba v primeru direktorjev/ravnateljev javnih zavodov posebej ne določa pristojnosti za določitev višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti (nad zagotovljenim v skladu s KPJS), o tem odloča organ, ki je pristojen za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja/ravnatelja, torej organ pristojen za imenovanje ravnatelja javnega zavoda.

Ravnatelj ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju zavod posluje z izgubo ali če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata ravnatelja. V javnem zavodu JVIZ Glasbena šola Rogaška Slatina ni navedenih ovir za izplačilo delovne uspešnosti. Prav tako pojasnjujemo, da sklep ne bo imel nikakršnih posledic oz. ne ustvarja novih obremenitev za proračun ustanovitelja.

Skladno s predhodno navedenim, prosimo občine ustanoviteljice, da izdajo potrebna soglasja za naslednje:

1. Obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2022 se določi v obsegu 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena.
2. Odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Glasbene šole Rogaška Slatina. Skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 100 %, se določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.755,66 evrov bruto.

Pripravila:



Predsednica Sveta zavoda
Glasbene šole Rogaška Slatina
Helena Hartman

Priloga:

- sklep o določitvi ocene RDU za ravnateljico
- sklep o določitvi višine dela plače za RDU za ravnateljico

JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
GLASBENA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA
Kidričeva ulica 26 a
3250 ROGAŠKA SLATINA

Številka: 013-2/2023-9

Datum: 22. 2. 2023

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Ur. l. RS, št. 57/08 s spremembami), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 116/2021, 180/2021 in 29/2022, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Ur. l. RS, št. 75/2019, 139/20; ZUPPJS2021), 4. člena pogodbe o zaposlitvi št. 100-2/2021-16 z dne 10. 12. 2021, sklepa 12. redne seje Sveta zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina z dne 22. 2. 2023 pod točko 3. o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti ravnateljice JVIZ Glasbene šole Rogaška Slatina za leto 2022, št. 013-2/2023-3, z dne 22. 2. 2023, Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina sprejme naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST RAVNATELJICE Glasbene šole Rogaška Slatina za OBDOBJE OD 01. 01. 2022 DO 31. 12. 2022

1. Ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina se za obdobje od 1.1.2022 do 31.12.2022 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 10. redni seji Sveta zavoda z dne 22. 2. 2023, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 100 %, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.755,66 evrov bruto.
2. Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja (ravnatelja) pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.
Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministrstva – Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina je na svoji 12. redni seji z dne 22. 2. 2023 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2022, v višini 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da te obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) je ravnateljica prejela oceno 100 %, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini 1.755,66 evrov bruto. Skladno z navedenimi podlagami se je tako ravnateljica določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se ravnateljici izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8-ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vložijo pisno in se naslovi na Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina Rogaška Slatina.

Vročeno:

- Tatjana ŠOLMAN
- Personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv



Predsednica sveta zavoda
Helena Hartman

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Uredba o plačah direktorjev javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS, št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Dogovora o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 136/22), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur. l. RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 80/18, v nadaljevanju: Dogovor) in 4. člena pogodbe o zaposlitvi št.100-2/2021-16 z dne 10. 12. 2021, je Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina na svoji 12. redni seji dne 22. 2. 2023 sprejel naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJICE GLASBENA ŠOLA Rogaška Slatina za OBDOBJE OD 01. 01. 2022 DO 31. 12. 2022

I.

Ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina (v nadaljevanju: ravnateljici) se za obdobje od 01. 01. 2022 do 31. 12. 2022 določi ocena redne delovne uspešnosti.

II.

Svet zavoda ugotavlja delovno uspešnost ravnatelja na podlagi meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Z zadnjo spremembo Pravilnika, ki je bila objavljena v Uradnem listu št. 6/12 se je poenostavil postope ugotavljanja delovne uspešnosti s področja direktorjev s področja šolstva, v katerem so izstopali preobsežni in podrobni ocenjevalni listi.

Edini merili, od katerih je odvisna višina dela plače za delovno uspešnost ravnatelja sta:

- izpolnitev letnega programa dela oziroma
- zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda.

Ravnateljici se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2022 do 31. 12. 2022 določi na podlagi izpolnitve letnega programa ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda v skladu z naslednjimi kriteriji:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %

Obrazložitev: Realizacija obsega programa: Izobraževalni programi so se skozi leto izvajali delno še preko spleta. Načrtovane dejavnosti kot so mednarodna tekmovanja in državno tekmovanje se je izvedlo po načrtu. Sodelovali so tudi naši učenci. Učitelji so programe realizirali, ob koncu šolskega leta smo izvedli izpite in pred izpiti so vsi oddelki na šoli pripravili razredne nastope. Nastopov je bilo več kot smo jih načrtovali.

2. Kakovost izvedbe programa- do 35 %

Obrazložitev: Kakovost izvedbe programa: Kriteriji in merila za kakovost izvedbe programov so javni nastopi, dosežki na mednarodnih in državnih tekmovanjih ter druge oblike vključevanja šole v javnost.

Glasbena šola je v letu 2022 sodelovala na državnem tekmovanju TEMSIG, ki je bilo organizirano za KLAVIR (učenka sta prejela eno bronasto in eno srebrno plaketo) ter na različnih mednarodnih tekmovanjih, kjer so nadarjeni učenci prejeli zavidljive nagrade.

3. Razvojna naravnost zavoda do 35 %

Obrazložitev: Razvojna naravnost zavoda: Zelo pomembno je povezovanje s šolami in vrtci ter ozaveščanje pristojnih o pomembnosti šolanja v glasbeni šoli. Učitelji si nenehno prizadevamo za dvig kakovosti izobrazbe učencev. Kljub različnim interesom in okusom okolice se zavedamo, da je kakovostna izobrazba - tudi glasbena, pomemben del otrokovega in mladostnikovega razvoja. Glasbena šola Rogaška Slatina se vključuje v razne prireditve po UE Šmarje pri Jelšah. Razvojno šola skrbi za učence v petih občinah, kjer se trudimo ob sodelovanju s svetovalnimi delavci in ravnatelji šol, da skupaj prepoznavamo otroke, ki imajo interes za tovrstno izobraževanje.

4. Zagotavljanje materialnih pogojev – 5 %

Obrazložitev: Donacije v letu 2022 so znašale 300,00 EUR, kar predstavlja v celotnih prihodkih zavoda 0,03 %.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2022 do 31. 12. 2022

Ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. 3. in 4. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 7. člena Uredbe se ravnateljici GŠ Rogaška Slatina na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini 100 %.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF, ZUPPJS2021 in Dogovora, se del plače za redno delovna uspešnost ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina izplača za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022, o čemer bo ravnateljici izdan poseben sklep.

Številka: 013-2/2023-3

Datum: 22. 2. 2023



Predsednica Sveta
GŠ Rogaška Slatina:
Helena Hartman

OBČINE KOZJE, PODČETRTEK,
ROGATEC, ROGAŠKA SLATINA,
ŠMARJE PRI JELŠAH

		OBČINA PODČETRTEK	
Prejeto:	M.03.2023	Sig. z.:	
Št. zadeve:	014-0012/2023-1	Pril:	
		Vredn:	

RAZVOJNA
AGENCIJA
SOTLA

Šmarje pri Jelšah, 13. 3. 2023

Zadeva: Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Razvojne agencije Sotla za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022

Spoštovani,

na podlagi Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23) vas prosimo za izdajo soglasja k sklepu Sveta zavoda Razvojne agencije Sotla, sprejetem na 5. redni seji, dne 24. 2. 2023. S sklepom je bila direktorici Razvojne agencije Sotla Bojani Žaberl določena višina dela plače za redno delovno uspešnost.

Svet zavoda Razvojne agencije Sotla je na 5. redni seji, dne 24. 2. 2023, izvedel postopek ocenjevanja direktorice za ocenjevalno obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022. V postopku je ovrednotil posamezna merila določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Ur.l.RS, št. 134/06). Na podlagi seštevka vseh doseženih meril (izraženih v %) je bilo ugotovljeno, da je direktorica dosegla skupno 98 % meril za ocenjevanje delovne uspešnosti v letu 2022.

Svet zavoda Razvojne agencije Sotla je na 5. redni seji, dne 24. 2. 2023, odločil tudi, da direktorici za obdobje 1.1.2022 do 31.12.2022, pripada del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 % skupne mase njene osnovne plače, kar znaša 1.560,77 EUR bruto.

Prosimo občine ustanoviteljice za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Razvojne agencije Sotla za preteklo leto.

Lepo vas pozdravljam,

mag. Suzana Likar
Predsednica sveta zavoda

RAZVOJNA AGENCIJA
"SOTLA"
ŠMARJE PRI JELŠAH



Priloga:

- Sklep Sveta zavoda 5. redne seje, z dne 24. 2. 2023,
- Letno poročilo javnega zavoda Razvojna agencija Sotla za leto 2022 – že poslano občinam ustanoviteljicam.

RAZVOJNA
AGENCIJA
SOTLA

+386(0)3 817 18 60
info@rasotla.si
www.ra-sotla.si

Aškerčev trg 24
3240 Šmarje pri Jelšah
Slovenija

Na podlagi 22. in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS), 27. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22; v nadaljevanju: KPJS), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23; v nadaljevanju: Uredba) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo (Uradni list RS, št. 134/06; v nadaljevanju: Pravilnik) je Svet zavoda Razvojne agencije Sotla, na 5. redni seji, dne 24. 2. 2023, sprejel naslednji

SKLEP

1. Bojani Žaberl, zaposleni na delovnem mestu direktorice Razvojne agencije Sotla, šifra delovnega mesta: B017880, se za obdobje 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 določi ocena redne delovne uspešnosti, ki v skupnem seštevku meril Pravilnika znaša 98 %.
2. Direktorici za obdobje 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022, pripada del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 % skupne mase njene osnovne plače, kar znaša 1.560,77 EUR bruto.
3. K izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice morajo podati soglasje občine ustanoviteljice.
4. Izplačilo redne delovne uspešnosti se opravi po podanih soglasjih iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Redno delovno uspešnost, kot eno od vrst delovnih uspešnosti, ureja ZSPJS v 22. in 22.a členu. V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi resorni minister. Pri določanju višine redne delovne uspešnosti direktorja se, upošteva poslovno poročilo proračunskega uporabnika, ocenijo merila določena v pravilniku za posamezno področje javnega sektorja in se na tej osnovi določi višina redne delovne uspešnosti direktorja. Le-ta se direktorju ne izplača v določenih primerih, taksativno navedenih v pravilniku resornega ministrstva, zaradi katerih direktor ni upravičen do dela plače za redno delovno uspešnost, če npr. poslovno leto zaključi z izgubo.

Za direktorico javnega zavoda Razvojna agencija Sotla se, za ocenjevanje oz. ovrednotenje delovne uspešnosti, uporablja Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Pravilnik).

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorice se določi na podlagi naslednjih meril:

- | | |
|-----------------------------|----------|
| – poslovna uspešnost | do 55 % |
| – kakovost opravljanja dela | do 35 % |
| – učinkovitost poslovanja | do 10 %. |

Poslovna uspešnost direktorice za leto 2022 je bila ovrednotena kot sledi:

- | | |
|--|------|
| - izpolnjevanje letnega programa dela, | 30 % |
| - gospodarnost in racionalnost poslovanja, | 15 % |
| - učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev. | 8 % |

Kakovost opravljanja dela direktorice je bila ovrednotena kot sledi:

- | | |
|---|------|
| - vpeljeni sistem spremljanja kakovosti, | 10 % |
| - prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku, | 15 % |
| - vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji. | 10 % |

Učinkovitost poslovanja direktorice je bila, glede na pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil, ovrednotena v višini 10 %.

Na podlagi navedenih meril je Svet zavoda Razvojnne agencije Sotla, na 5. redni seji, dne 24. 2. 2023 izvedel postopek ocenjevanja direktorice za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 in ugotovil, da je direktorica dosegla seštevek vseh meril v višini 98 %.

Pravilnik nadalje glede izračuna dela plače za delovno uspešnost direktorja pravi, da se le-ta izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov iz meril pomnoži z dvakratnikom osnovne mesečne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta. Ker pa veljavna Uredba določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost izplačuje v okvirih, ki jih določa zakon, je glede izplačila le-tega potrebno upoštevati omejitve, ki jih določa ZSPJS. ZSPJS glede obsega sredstev za redno delovno uspešnost določa, da znaša skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače.

V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe se tako direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi v maksimalnem 5 % obsegu, pod pogojem, da ta višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta navedena pogoja za izplačilo višjega obsega sredstev izpolnjena, je Svet Razvojnne agencije Sotla sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2022 določi v obsegu 5 %.

Upoštevaje določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe mora Svet zavoda Razvojnne agencije Sotla, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice, pridobiti še soglasje ustanoviteljev. Soglasje ustanovitelja mora biti izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj po prejemu popolne vloge soglasja ne izda v tem roku, oziroma njegove izdaje

ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Šmarje pri Jelšah, dne 24. 2. 2023

mag. Suzana Likar
Predsednica Sveta zavoda



Vročiti:

- Občinam ustanoviteljicam,
- arhiv.

RAZVOJNA AGENCIJA
"SOTLA"
ŠMARJE PRI JELŠAH

VIZ III. OSNOVNA ŠOLA
ROGAŠKA SLATINA
Izletniška 15
3250 Rogaška Slatina
Tel.: 03-818-5401
Fax: 03-818-5402



OBČINA
PODČETRTEK

Prejeto:

06.03.2023

Sig. z.:

Pril:

Št. zadeve:

014-0009/2023-1

Vredn:

SVET ZAVODA
VIZ III. OSNOVNE ŠOLE
ROGAŠKA SLATINA

Datum: 3. 3. 2023
Številka: 900-2/2023-5

OBČINA PODČETRTEK
Župan
Peter MISJA
Trška cesta 59
3254 PODČETRTEK

Zadeva: Prošnja za soglasje k ugotovljeni delovni uspešnosti ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina, Apolonije Kunštek

Spoštovani gospod župan!

Svet zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina je na 5. seji, dne, 23. 2. 2023 izvedel postopek ugotavljanja delovne uspešnosti ravnateljice Apolonije Kunštek za ocenjevalno obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

Na podlagi dokumentiranega poročila ravnateljice so člani Sveta zavoda podali in soglasno potrdili pripadajoče odstotke po posameznih točkah ocenjevalnega lista.

V prilogi Vam pošiljamo izpolnjen ocenjevalni list za ugotavljanje delovni uspešnosti ravnateljice Apolonije Kunštek ter Vas prosimo za Vaše soglasje.

S spoštovanjem.



Predsednica Sveta VIZ III. OŠ Rogaška Slatina:

Melita Radmanović

JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
III. OŠ ROGAŠKA SLATINA
Izletniška ulica 15
3250 ROGAŠKA SLATINA

št.: 900-2/2023-4

Datum: 2. 3. 2023

OBČINA PODČETRTEK
Trška cesta 59
3254 Podčetrtek

ZADEVA: Vloga za soglasje pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister, v šolstvu je to Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev (Uradni list RS št. 68/17, 4/18, 30/18, 203/20) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

V skladu z določbami Uredbe (drugi odstavek 7. člena), direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS). Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša, upošteva določbo 27. člena KPJS, 2% letnih sredstev za osnovne plače. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta slednja pogoja izpolnjena, je **Svet VIZ III. OŠ Rogaška Slatina** sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice **za leto 2022** določi v obsegu **5 %**. Glede na to, da Uredba v primeru direktorjev/ravnateljev javnih zavodov posebej ne določa pristojnosti za določitev višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti (nad zagotovljenim v skladu s KPJS), o tem odloča organ, ki je pristojen za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja/ravnatelja, torej organ pristojen za imenovanje ravnatelja javnega zavoda.

Ravnatelj ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju zavod posluje z izgubo ali če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata ravnatelja. V javnem zavodu VIZ III. OŠ Rogaška Slatina ni navedenih ovir za izplačilo delovne uspešnosti. Prav tako pojasnjujemo, da sklep ne bo imel nikakršnih posledic oz. ne ustvarja novih obremenitev za proračun ustanovitelja.

Skladno s predhodno navedenim, prosimo občine ustanoviteljice, da izdajo potrebna soglasja za naslednje:

1. Obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2022 se določi v obsegu 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena.
2. Odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina. Skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 100 %, se določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **1.688,13 evrov bruto**.

Pripravila:
Olga Drofenik I. r

Predsednica Sveta
VIZ III. OŠ Rogaška Slatina:



MELITA RADMANOVIĆ

Melita Radmanović

Priloga:

- sklep o določitvi ocene RDU za ravnateljico
- sklep o določitvi višine dela plače za RDU za ravnateljico

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od:

do:

Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojni naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 23. 2. 2023



Predsednik sveta zavoda: MELITA RADHANOVIC
Podpis

JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
III. OSNOVNA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA
IZLETNIŠKA ULICA 15
3250 ROGAŠKA SLATINA

Številka: 900-2/2023-3

Datum: 2. 3. 2023

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Ur. l. RS, št. 57/08 s spremembami), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Dogovora o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 136/22), IV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 100-4/2019-1 z dne 16. 2. 2019, sklepa 5. redne seje Sveta VIZ III. OŠ Rogaška Slatina z dne 23. 2. 2023 pod točko 6. o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina za leto 2022, št. 900-2/2023-2, z dne 2. 3. 2023, Svet VIZ III. OŠ Rogaška Slatina sprejme naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST RAVNATELJICE VIZ III. OŠ Rogaška Slatina za OBDOBJE OD 01. 01. 2022 DO 31. 12. 2022

1. Ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina se za obdobje od 1.1.2022 do 31.12.2022 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 5. redni seji Sveta VIZ III. OŠ Rogaška Slatina z dne 23. 2. 2023, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 100 %, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.688,13 evrov bruto.
2. Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja (ravnatelja) pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.
Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministrstva – Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina je na svoji 5. redni seji z dne 23. 2. 2023 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2022, v višini 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da te obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) je ravnateljica prejela oceno 100 %, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini 1.688.13 evrov bruto. Skladno z navedenimi podlagami se je tako ravnateljica določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se ravnateljici izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8-ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vložijo pisno in se naslovi na Svet VIZ III. OŠ Rogaška Slatina.



Predsednica Sveta VIZ III. OŠ Rogaška Slatina:
MELITA RADMANOVIČ

Melita Radmanovič

Vročeno:

- APOLONIJA KUNŠTEK, ravnateljica,
- Personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Uredba o plačah direktorjev javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS, št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Dogovora o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 136/22), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur. l. RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 80/18, v nadaljevanju: Dogovor) in IV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 100-4/2019-1 z dne 16. 2. 2019, je Svet VIZ III. OŠ Rogaška Slatina na svoji 5. redni seji dne 23. 2. 2023 sprejel naslednji

SKLEP
O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI
RAVNATELJICE VIZ III. OŠ Rogaška Slatina
za OBDOBJE OD 01. 01. 2022 DO 31. 12. 2022

I.

Ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina (v nadaljevanju: ravnateljici) se za obdobje od 01. 01. 2022 do 31. 12. 2022 določi ocena redne delovne uspešnosti.

II.

Svet zavoda ugotavlja delovno uspešnost ravnatelja na podlagi meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Z zadnjo spremembo Pravilnika, ki je bila objavljena v Uradnem listu št. 6/12 se je poenostavil postopek ugotavljanja delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, v katerem so izstopali preobsežni in podrobni ocenjevalni listi.

Edini merili, od katerih je odvisna višina dela plače za delovno uspešnost ravnatelja sta:

- izpolnitev letnega programa dela,
- zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda.

Ravnateljici se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2022 do 31. 12. 2022 določi na podlagi izpolnitve letnega programa ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda v skladu z naslednjimi kriteriji:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %

Obrazložitev:

Realizacija obveznega programa v 1. triadi je bila 99,7 %, v 2. triadi 99,7 % in v 3. triadi 99,27 %. Skupaj je bila realizacija obveznega programa OŠPPNIS 99,55 %.

V PPVI je bila realizacija obveznega programa 98,76 %.

Realizacija dopolnilnega pouka je bila 98,75 %, dodatnega pouka 98,91 % (skupaj 98,83 %). Realizacija interesnih dejavnosti je bila 90,05 %.

Realizacija obsega programa je bila **97,20 %**.

Ravnateljici se za realizacijo obsega programa dodeli 25 %.

2. Kakovost izvedbe programa- do 35 %

Obrazložitev:

Ravnateljica vlaga veliko napora za iskanje ustreznega kadra, saj specialnih in rehabilitacijskih pedagogov na trgu dela ni. S 1. 9. 2022 je zaposlila enega specialno-rehabilitacijskega pedagoga in učitelja LUM z defektološko dokvalifikacijo za NČ, in dve absolventki specialno in rehabilitacijske pedagogike za DČ (ena izmed njiju je že magistrirala in se pripravlja za strokovni izpit). Prav tako je težko zaposliti logopeda in fizioterapevta, vendar je uspešna tudi na tem področju. Pomaga si z upokojenim kadrom. Vsi zaposleni strokovni delavci imamo povečan obseg dela, ki se zaradi potreb OŠ po izvajanju ur DSP, skozi šolsko leto še povečuje. Tudi sama uči 5 ur (kot povečan obseg dela), ker nimamo zadostnega števila zaposlenih. Pojavljajo se težave, kadar je večja odsotnost zaradi BS, nege, izrednih dopustov. Kljub temu je vseskozi zagotovljen nemoten potek dela, ki ne vpliva na slabšo kakovost izvedbe programa.

Zaradi sistemizacije delovnih mest na manjših šolah se večkrat pojavi potreba po opravljanju drugih del, ki ne sodijo v opis del in nalog posameznega delavca. Velika večina delavcev je zelo fleksibilna, odgovorna in izražajo pripadnost zavodu, zato jim ni težko opravljati drugih del. Tudi sama večkrat izvaja nadomeščanja, opravlja tajniška dela (tajnica je zaposlena na šoli 0,6 deleža) in po potrebi nadomešča tudi ostale zaposlene na šoli (kuhar, svetovalni delavec).

Samoevalvacija

Na šoli imamo vpeljan sistem samoevalvacije.

Staršem učencev naše šole smo razdelili evalvacijske vprašalnike, s katerimi smo želeli pridobiti informacije o počutju učencev v šoli; sodelovanju staršev s strokovnimi delavci; zadovoljstvu staršev z znanjem in odgovornostjo strokovnih delavcev; sodelovanju staršev na roditeljskih sestankih, govorilnih urah, prireditvah; sodelovanju s šolsko svetovalno službo in ravnateljico; poteku vzgojnih dejavnosti šole in ustreznosti vzgojnih ukrepov. Vprašalnik je izpolnilo 34 staršev (77,3 %).

Iz analize vprašalnikov je razvidno, da je z delom na šoli 95,36 % zadovoljnih, 3,36 % srednje zadovoljnih, 0,86 % nezadovoljnih, 0,41 % pa nima mnenja.

Analiza izvedbe NPZ v preteklem šolskem letu

Na NPZ smo, v soglasju s starši, prijavi 6 učencev 9. razreda (3 dečke in 3 deklice). Ob prijavljanju smo upoštevali navodila Državnega izpitnega centra.

Planirani datumi NPZ so bili v času epidemije: 4. maj 2022 (slovenščina), 6. maj 2022 (matematika), 10. maj 2022 (družboslovje).

Predmet	Povprečen rezultat naše šole v %	Povprečen rezultat OŠPNIS v Sloveniji v %
slovenščina	44	49,2
matematika	46,7	52,27
družboslovje	44	43,73

Iz tabele je razvidno, da je naša šola pri družboslovju dosegla boljše povprečje od slovenskega povprečja. Povprečni rezultati v Sloveniji v letu 2022 so bili slabši kot pretekla leta, kar lahko pripišemo stanju znanja otrok po obdobju korona virusa. Rezultati naše šole

so realni, saj so se za NPZ odločili vsi učenci 9. razreda, medtem ko ostale šole prijavljajo le uspešnejše učence (učenci imajo možnost izbire).

Samoevalvacijsko poročilo

Vodje aktivov vseh treh programov ob zaključku šolskega leta pripravijo Samoevalvacijsko poročilo na podlagi ciljev, ki jih zastavimo na začetku šolskega leta v LDN. Na podlagi samoevalvacijskega poročila za šolsko leto 2021/22 je razvidno, da smo uspešno uresničevali zastavljene cilje v vseh treh programih, ki jih šola izvaja.

Izvajanje dodatnih in nadstandardnih programov

Vzdrževanje stavbe, urejenost okolja in opremljanje prostorov

Opremili smo logopedski kabinet. Nabavili smo 10 kinestetičnih miz. Za kakovostnejši pouk smo nabavili didaktična učila in pripomočke ter pripomočke, pribor in aparate za učno kuhinjo. Nabavili smo stroj za talno čiščenje in vozičke za čistilke. Za izvajanje diagnostike, ki jo izvajamo za osnovnošolske učence UE Šmarje, smo nabavili priročnike in teste. Šolsko knjižnico smo obogatili s strokovno literaturo in leposlovjem. Učenci in delavci šole smo vseskozi skrbeli za okolico šole: pometanje, grabljenje listja, pobiranje smeti, urejanje zeliščnega vrta...

Prepoznavnost naše šole smo realizirali na različne načine:

- **vključenost v različne projekte** (»Specialna olimpiada«, Evropska »Šolska shema« – projekt razdeljevanja sadja in zelenjave, Projekti v sodelovanju s policijo, Projekti v sodelovanju z gasilskim domom, EKOŠOLA, Bralna značka, Tradicionalni slovenski zajtrk, Rastem s knjigo, Varno s soncem).
- **razstave** (izdelava izdelkov iz lesa, izdelava obeskov za ključ (roboti), izdelovanje novoletnih voščilnic, izdelava aranžmajev za okrasitev ob novem letu).
- **sodelovanje na natečajih** (»Igraj se z mano«; »Ela Peroci«; »Poslikava dežnikov«; »Naša velika imena – Jakob Savinšek«; »Reciklirana kuharija«; 14. natečaj Cinkarne Celje »S cveta na cvet za naš planet« in natečaj »RIŠEM ZA PRIJATELJA«).
- **izvedba kulturnih in zabavnih prireditev**: novoletna proslava v mesecu decembru; proslava ob kulturnem prazniku v sodelovanju s I. OŠ Rogaška Slatina in Šolskim centrom Rogaška Slatina v Kulturnem domu; proslava ob dnevu žena za varovance Pegazovega doma (posnetek), materinska proslava za starše (posnetek), valeta in proslava pred dnevom državnosti. Valeta in proslava pred dnevom državnosti sta bili izpeljani v živo.
- **udeležba na tekmovanjih**:
 - šolsko tekmovanje iz znanja matematike RAČUNANJE JE IGRA.
 - državno tekmovanje iz znanja matematike RAČUNANJE JE IGRA, ki je bilo 13. 4. 2022 na OŠ Toneta Čufarja Jesenice v organizaciji OŠ Poldeta Stražišarja. Rezultati naših učencev: tretje, šesto, dve sedmi in trinajsto mesto.
 - šolsko računalniško tekmovanje za PP NIS »Z računalniki skozi okna«.
 - državno tekmovanje za PP NIS »Z računalniki skozi okna« je bilo na OŠ Jela Janežiča v Škofji Loki. Rezultati naših učencev: četrto mesto.
 - regijsko tekmovanje Mladi tehniki na II. OŠ Žalec. Rezultati naših učencev: dve tretji, dve četrti in peto mesto.

- področno tekmovanje v atletiki za učence PP NIS v Celju. Rezultati: četrto, peto, šesto, dve sedmi in dve osmi mesti.

- v okviru Specialne olimpiade Slovenije smo se udeležili 3 tekmovanj: - namiznoteniški turnir (Ljubljana, 4. 5. 2022) Rezultati: prvo, drugo in šesto mesto; - kolesarski turnir (Škofja Loka, 7. 5. 2022) Rezultati: prvo, drugo in peto mesto; regijske igre celjsko-koroške regije (Celje, 21. 5. 2022) Rezultati: prvo, drugo in tretje mesto.

- 20. 4. 2022 smo organizirali regijsko tekmovanje v malem nogometu. Tekmovanja so se udeležile 4 šole: OŠ Glazija Celje, CVIU Velenje, II. OŠ Žalec in VIZ III. OŠ Rogaška Slatina. Naši učenci so tekmovanje končali na četrtem mestu.

Dodatne programe, dejavnosti in vsebine smo uresničevali z nadstandardnimi programi: logopedska obravnava otrok, individualna strokovna pomoč učencem, fizioterapija, interesna dejavnost angleščina za učence druge triade, joga za otroke, tečajne oblike: dvajseturni plavalni tečaj za učence 6. razreda (namesto v šolskem letu 2020/21), dvajseturni plavalni tečaj za učence 4., 5. razreda, 15-urni plavalni tečaj za neplavalce tretjega triletja (ni bilo prijav), poletna šola v naravi, ki je potekala od 6. 6. do 10. 6. 2022 v Termah Topolšica. Udeležili so se je učenci 6., 7., 8. razredov ter učenci OVI IV., V., VI. stopnje, skupaj 25 učencev in pet učiteljev ter ena spremljevalka. Glavni cilj šole v naravi je bil usvajanje plavalnega znanja, kateremu smo namenili največ časa.

Zagotavljanje ustrezne IKT opreme

Nabavili smo prenosni disk in osebni računalnik za izvedbo računovodske službe. V najemu imamo še vedno barvni tiskalnik, ki omogoča barvne učne liste za vse učence.

Supervizija (oblike in metode spremljanja, vodenja in svetovanja)

V letu 2022 je ravnateljica izvajala supervizijo skozi spremljanje dela strokovnih delavcev (pregled letnih priprav za posamezna predmetna področja, dnevne priprave za dneve dejavnosti, natančen pregled oddane dokumentacije ob zaključku šolskega leta, spremljanje in prisostvovanje pri pouku, pregledovanje vpisov v e-dnevnik in e-redovalnico skozi celo šolsko leto itd.). Povratne informacije je podajala sproti, na sestankih učiteljskega zbora. Prav tako smo izvajali samoizobraževanja, kjer so strokovni delavci pripravili konkretne izobraževalne vsebine, ki so bile aktualne za večino in s tem pridobivali znanja, ideje, pripomočke, ki nam omogočajo lažje delo. Vsi strokovni delavci smo se udeležili dveh izobraževanj: Znakovni jezik ter Praktični primeri pomoči otrokom s SUT, ki so jih izvedle strokovne delavke šole (medsebojna izobraževanja učitelji – učiteljem). Izvedli smo ekskurzijo za zaposlene (team building in ogled Celja).

Za kakovost izvedbe programa se ravnateljici dodeli 35 %.

3. Razvojna naravnost zavoda do 35 %

Obrazložitev:

Delo na šoli poteka v skladu s predhodnim načrtovanjem in sicer po LDN in finančnem načrtu zavoda.

Vsem zaposlenim je bilo omogočeno nadaljnje izobraževanje in usposabljanje v načrtovanem obsegu in tudi dodatno, kar ni bilo predhodno načrtovano, ampak je bilo v interesu zaposlenih. Ena specialna pedagoginja je opravila izobraževanja za dodatne diagnostike: PREIZKUS ZAZNAVNO-MOTORIČNIH SPOSOBNOSTI OTROK in PREIZKUS PREDBRALNIH ZMOŽNOSTI.

Sama se je udeleževala študijskih srečanj oz. aktivov ravnateljev OŠPP Podravje in aktivov ravnateljev upravne enote Šmarje pri Jelšah, AVK srečanj z MIZŠ, strokovnih srečanj Šola in ravnatelj (Laško), strokovnega srečanja ravnateljev (ZRSS – OŠ Podčetrtek), XXX. Strokovnega srečanja ravnateljic in ravnateljev OŠ (spletno srečanje), Varno, zdravo in dostojno delo (Inšpektorat RS za delo - WEBINAR), Srečanja učiteljev Kozjanskega in Obsotelja (ŠCRS), delavnic Excel (Ravnateljski servis), študija Inkluzivna pedagogika (255 ur).

Šola se skozi celo leto uveljavlja v širšem okolju: sodelovanje na proslavah (šolske, dom za starostnike, društva, sosednje šole...), vključenost v različne projekte (izpostavila bi projekt EKOŠOLA), sodelovanje na tekmovanjih, sodelovanje na natečajih, promocija šole na spletnih straneh (članki, posnetki, fotografije...), v okviru aktiva ravnateljev in aktiva svetovalnih delavcev na območju UE Šmarje pri Jelšah, v lokalnih časopisih itd.

Za razvojno naravnost zavoda se ravnateljici dodeli 35 %.

4. Zagotavljanje materialnih pogojev – 5 %

Obrazložitev:

Pridobili smo donatorska sredstva v gotovini.

OBČINA ROGAŠKA SLATINA ZA ŠPORT	
❖ ŠPORTNA VZGOJA	687,08 eur
❖ ŠPORTNE PRIREDITVE	130,67 eur
SKUPAJ	817,75 eur

OBČINE ZA ŠVN	
❖ OBČINA ROGAŠKA	700,00 eur
❖ OBČINA KOZJE	100,00 eur
❖ OBČINA PODČETRTEK	200,00 eur
❖ OBČINA ROGATEC	200,00 eur
❖ OBČINA ŠMARJE	1.500,00 eur
SKUPAJ	2.700,00 eur

DONACIJA	
GIC GRADNJE ZA ŠVN	1.300,00 €

Z zbiranjem starega papirja smo pridobili gotovinska sredstva podjetja Dinos.

Dinos	683,70 €
--------------	-----------------

Z oddajanjem telovadnice v najem v popoldanskem času smo pridobili sredstva naslednjih lokalnih ustanov oz. društev: Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah, Eva Ogrizek (joga) in Boksarski klub Legionar, Društvo Čuječa Gibalnica

Najemnina telovadnice

2.342,50 €

Prejeli smo veliko materialnih in ostalih donacij: za Tradicionalni slovenski zajtrk (med); ob božiču (darila za učence – akcija Rdeča kroglica); za sodelovanje pri projektu Čisti zobki (darilca za nego zob za učence – ZD Šmarje pri Jelšah).

Pridobili pa smo tudi naslednja sredstva:

- 1.305,90 € Zavarovalnica Triglav (bonus)
- 319,29 € Shema šolskega sadja in zelenjave
- brezplačno oblikovanje in tisk knjižice Gospa Matematika, vrnite se, prosim! podjetja Podoba d.o.o.

Donacije v letu 2022 so znašale 1.799,29 EUR, kar predstavlja v celotnih prihodkih zavoda 0,18 %.

Za zagotavljanje materialnih pogojev se ravnateljici dodeli 5 %.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2022 do 31. 12. 2022

Ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. 3. in 4. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 7. člena Uredbe se ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v **višini 100 %**.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF, ZUPPJS2021 in Dogovora, se del plače za redno delovna uspešnost ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina izplača za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022, o čemer bo ravnateljici izdan poseben sklep.

Številka: 900-2/2023-2

Datum: 2. 3. 2023



Predsednica Sveta
VIZ III. OŠ Rogaška Slatina:

MELITA RADMANOVIČ



L J U D S K A
U N I V E R Z A
R O G A Š K A
S L A T I N A

 OBČINA PODČETRTEK	
Prejeto: 8. 3. 2023	Sig. z.:
Št. zadeve: 014-0009/2023-1	Pril:
	Vredn:

Štev.: 014-05-4/4-2022/2023

Datum: 6. 3. 2023

OBČINAM USTANOVITELJICAM JZ LJUDSKE UNIVERZE ROGAŠKA SLATINA

REDNA DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJA IN FINANČNI NAČRT 2023 JAVNEGA ZAVODA LJUDSKE UNIVERZE ROGAŠKA SLATINA

Spoštovani,

Pošiljamo finančni načrt za leto 2023 in sklep iz 3. seje, dne 2.3.2023.

SKLEP: Svet zavoda soglasno potrди višino dela plače za redno delovno uspešnost v višini 5% za direktorico go. Lidiji Sovinc.

v prilogi pošiljamo:

- Finančni načrt za leto 2023
- Obrazec ugotavljanja delovne uspešnosti

Lepo vas pozdravljamo,

Nataša Hohnjec
Predsednica sveta



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od: do: Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

<input type="checkbox"/>	JE zavod posloval z izgubo?	<input type="text" value="NE"/>
<input type="checkbox"/>	JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	<input type="text" value="DA"/>
<input type="checkbox"/>	JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	<input type="text" value="NE"/>

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

UGOTOVITVENI SKLEP:

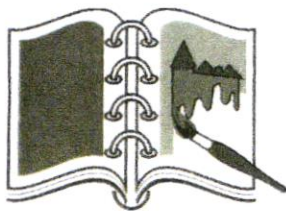
Svet zavoda je na seji dne ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:



Predsednik sveta zavoda:

**OSNOVNA ŠOLA PODČETRTEK**

Trška cesta 66, 3254 Podčetrtek

tel: 03 818 33 20

faks: 03 818 33 45

e-pošta: os.podcetrtek@guest.arnes.si
spletni naslov: <http://www.os-podcetrtek.si/>

davčna štev.: 96126043

TRR štev.: 01292-6030675013

**OBČINA
PODČETRTEK**

Prejeto:

17.03.2023

Sig. z.:

Pril.:

Št. zadeve:

014-0011/2023-1

Vredn.:

Podčetrtek, 17. 3. 2023

Občina Podčetrtek

Trška cesta 66

3254 Podčetrtek

Zadeva: Vloga za pridobitev soglasja za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnatelja

Spoštovani,

v skladu z veljavno zakonodajo, ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2022. Del plače se bo izplačal v letu 2023, na podlagi poslovnega poročila za leto 2022 in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev s področja šolstva za leto 2022 v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. (81/06, 22/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Svet zavoda odloči, koliko odstotkov osnovne plače ravnatelja v letu 2022, se nameni za njegovo delovno uspešnost.

V skladu s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja

Na podlagi zgoraj navedenih določb vlagamo vlogo za pridobitev soglasja za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice OŠ Podčetrtek, za leto 2022.

Hvala in lep pozdrav,

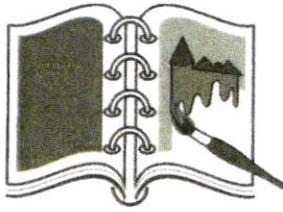


Predsednica Sveta zavoda OŠ Podčetrtek

Mihaela Juričan Šelekar

Prilogi:

- Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja
- Odpravek sklepa 7. redne seje Sveta zavoda OŠ Podčetrtek z dne 7. 3. 2023



OSNOVNA ŠOLA PODČETRTEK

Trška cesta 66, 3254 Podčetrtek

tel: 03 818 33 20

faks: 03 818 33 45

e-pošta: os-podcetrtek@guest.arnes.si

spletni naslov: <http://www.os-podcetrtek.si/>

davčna štev.: 96126043

TRR štev.: 01292-6030675013

Podčetrtek, 10. 3. 2023

Št. delovodnika: 257/2023-2

ODPRAVEK SKLEPA SVETA ZAVODA OŠ PODČETRTEK

Člani Sveta zavoda OŠ Podčetrtek, so na svoji 7. redni seji, dne 7. 3. 2023, s sledečim dnevnim redom:

1. Pregled in potrditev zapisnika zadnje seje (predsednica Mihaela Juričan Šelekar).
2. Predlog razpisa nadomestnih volitev člana Sveta zavoda.
3. Inventura 2022 (predsednica inventurne komisije Mateja Peperko).
4. Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih v letu 2022 in letno poročilo za leto 2022 (računovodkinja Metka Debelak, ravnateljica Sonja Švajger).
5. Finančni načrt, kadrovski načrt in program dela za leto 2023.
6. Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice OŠ Podčetrtek v letu 2022 (predsednica Mihaela Juričan Šelekar).
7. Sprejem Pravidnika o varstvu osebnih podatkov in Pravidnika o videonadzoru OŠ Podčetrtek.
8. Pobude in predlogi.

sprejeli naslednji

Sklep št. 7/6: Svet zavoda sprejme sklep, da je ravnateljica, ga. Sonja Švajger dosegla 97,00% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost ravnatelja za leto 2022. Prav tako so soglasno potrdili, da se ravnateljici nameni 5% letne mase osnovne plače ravnatelja.

S spoštovanjem.



Predsednica Sveta zavoda OŠ Podčetrtek:
Mihaela Juričan Šelekar

Zavod (naziv in naslov):

Osnovna šola Podčetrtek, Trška c. 66, 3254 Podčetrtek

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

14. 3. 2023

Številka:

266/2022

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: **5,0%** najmanj 2% in največ 5%)

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	Osnovna plača - od 1.1.2022 do 30.9.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.1. do 30.9.2022	Osnovna plača - od 1.10.2022 do 31.12.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.10. do 31.12.2022	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=11*12	14=11+13
1	Sonja Švajger	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	51.00	3.129,66	9,00	3.270,49	3,00	5,00%	316,49	16,10%	50,95	367,44
2	Skupaj				3.129,66		3.270,49	xx	5,00%	316,49	xx	50,95	367,44
3													367,44

Vrednost zahtevka

* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitvev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

1.896,92

Zahtevek izpolnil:

Zdenka Jurak



Priloga:
Ocenjevalni list

Podpis odgovorne osebe:

Silva Jurčan Jlekar

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **PODČETRTEK**

Zavod: **OŠ PODČETRTEK**

Ravnatelj oz. ravnateljji **SONJA ŠVAJGER**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2022**

do: **31.12.2022**

Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

	JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?		DA
	JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- | | |
|---|----------------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | 35,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | 32,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 97,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **7. 3. 2023** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **97,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: *10. 3. 2023*



Predsednik sveta zavoda: *MIHAELA JURICAN SELEKAR*

Mihaela Jurican Selekar

 OBČINA PODČETRTEK	
Prijeto: 14-03-2023	Sig. z.:
St. zadeve: 014-0010/2023-1	Pril:
	Vredn:



JAVNI ZAVOD
ZDRAVSTVENI DOM
ŠMARJE PRI JELŠAH

Celjska cesta 16
3240 Šmarje pri Jelšah
Slovenija

www.zd-smarje.si
info@zd-smarje.si

OBČINA PODČETRTEK
Trška cesta 59
3254 PODČETRTEK

Šmarje pri Jelšah, 10. 3. 2023

Številka: 1 – DIR/2023 – 105

Zadeva: Odpravki sklepov seje Sveta Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah

Spoštovani,

v prilogi k temu dopisu vam pošiljamo sklepe Sveta zavoda ZD Šmarje pri Jelšah, sprejete na 17. redni seji dne 8. 3. 2023, v zvezi s katerimi je potrebno pridobiti tudi soglasja občin ustanoviteljic. Svet zavoda je na predmetnih sejah sprejel Program dela in finančni načrt za leto 2022 ter sklepe o določitvi ocene redne delovne uspešnosti za direktorja, v. d. direktorice in strokovno vodjo ZD. Vljudno prosimo za obravnavo predloženih dokumentov ter podajo predpisanih soglasij k le-tem.

Z lepimi pozdravi,

Pripravil(a):
Tanja Boršič, mag. ekon. in posl. ved



mag. Anton Zidar
direktor

Posredovano:

- Občina Kozje
- Arhiv ZD

Številka: 1 – DIR/2023 - 97
Datum: 9. 3. 2023

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13, in naslednji), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS št. 57/08 in naslednji), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23 v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), XIV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-1/2022 z dne 14. 2. 2022, sklepa 17. redne seje Sveta ZD Šmarje pri Jelšah z dne 8. 3. 2023 pod točko 5 o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti direktorja ZD za obdobje od 15. 2. 2022 do 31. 12. 2022, št. 1 – DIR/2023 - 85, z dne 3. 3. 2023, Svet ZD sprejme naslednji

SKLEP
O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA ZA OBDOBJE OD 15. 2. 2022 DO 31. 12. 2022

1. Direktorju Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah v obdobju od 15. 2. 2022 do 31. 12. 2022, **mag. Antonu Zidarju**, se za obdobje od 15. 2. 2022 do 31. 12. 2022 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 17. redni seji Sveta ZD z dne 8. 3. 2023, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 90%, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **1.799,99 EUR bruto**.
2. K izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, morajo podati soglasje občine ustanoviteljice ter Ministrstvo za zdravje.
3. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda ZD Šmarje pri Jelšah je na svoji 17. redni seji z dne 8. 3. 2023 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja, v. d. direktorja in strokovne vodje za leto 2022, v višini 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) je direktor prejel oceno odlično, redna delovna uspešnost pa se mu je določila v višini 90 %. Skladno z navedenimi podlagami se je tako direktorju določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se direktorju izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic in Ministrstva za zdravje.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vložijo pisno in se naslovi na Svet ZD Šmarje pri Jelšah.



Predsednica Sveta zavoda
mag. Rosvita Svenšek

Vročeno:
- mag. Anton Zidar
- personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv

Številka: 1 – DIR/2023 - 98
Datum: 9. 3. 2023

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13, in naslednji), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS št. 57/08 in naslednji), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23 v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), XIV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-26/2021 z dne 17. 5. 2021, sklepa 17. redne seje Sveta ZD Šmarje pri Jelšah z dne 8. 3. 2023 pod točko 5 o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti v. d. direktorja ZD za obdobje od 1. 1. 2022 do 14. 2. 2022, št. 1 – DIR/2023 - 86, z dne 3. 3. 2023, Svet ZD sprejme naslednji

SKLEP
O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST V. D. DIREKTORJA ZA OBDOBJE
OD 1. 1. 2022 DO 14. 2. 2022

1. V. d. direktorju Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah v obdobju od 1. 1. 2022 do 14. 2. 2022, **mag. Nataliji Klun**, se za obdobje od 1. 1. 2022 do 14. 2. 2022 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 17. redni seji Sveta ZD z dne 8. 3. 2023, ter skladno s prejšnjo oceno redne delovne uspešnosti v višini 90%, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **253,88 EUR bruto**.
2. K izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, morajo podati soglasje občine ustanoviteljice ter Ministrstvo za zdravje.
3. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda ZD Šmarje pri Jelšah je na svoji 17. redni seji z dne 8. 3. 2023 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja, v. d. direktorja in strokovne vodje za leto 2022, v višini 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) je v. d. direktorja prejela oceno odlično, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini 90 %. Skladno z navedenimi podlagami se je tako v. d. direktorja določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se v. d. direktorja izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic in Ministrstva za zdravje.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vložijo pisno in se naslovi na Svet ZD Šmarje pri Jelšah.



Predsednica Sveta zavoda
mag. Rosvita Svenšek

Vročeno:
- mag. Natalija Klun
- personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv

Številka: 1 – DIR/2023 - 99
Datum: 9. 3. 2023

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13, in naslednji), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS št. 57/08 in naslednji), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23 v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), XIV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-86/2020 z dne 12. 11. 2020 in Aneksa št. 1 k pogodbi, sklepa 17. redne seje Sveta ZD Šmarje pri Jelšah z dne 8. 3. 2023 pod točko 5 o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti strokovne vodje ZD za obdobje od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022, št. 1 – DIR/2023 - 87, z dne 3. 3. 2023, Svet ZD sprejme naslednji

S K L E P
O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST STROKOVNE VODJE ZA OBDOBJE
OD 1. 11. 2022 DO 30. 11. 2022

1. Strokovni vodji Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah v obdobju od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022, **Lei Romih, dr. med., spec. družinske med.**, se za obdobje od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 17. redni seji Sveta ZD z dne 8. 3. 2023, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 90%, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **34,01 EUR bruto**.
2. K izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, morajo podati soglasje občine ustanoviteljice ter Ministrstvo za zdravje.
3. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda ZD Šmarje pri Jelšah je na svoji 17. redni seji z dne 8. 3. 2023 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja, v. d. direktorja in strokovne vodje za leto 2022, v višini 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) je strokovna vodja prejela oceno odlično, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini 90 %. Skladno z navedenimi podlagami se je tako strokovni vodji določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se strokovni vodji izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic in Ministrstva za zdravje.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vložijo pisno in se naslovi na Svet ZD Šmarje pri Jelšah.



Predsednica Sveta zavoda
mag. Rosvita Svenšek

Vročeno:

- Lea Romih, dr. med., spec. družinske med.
- personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv



JAVNI ZAVOD
ZDRAVSTVENI DOM
ŠMARJE PRI JELŠAH

Celjska cesta 16
3240 Šmarje pri Jelšah
Slovenija

www.zd-smarje.si
info@zd-smarje.si

Št.: 1-DIR/2023 - 106

Datum: 10. 3. 2023

VSEM OBČINAM USTANOVITELJICAM

ZADEVA: Odpravek sklepov 17. redne seje Sveta zavoda ZD Šmarje pri Jelšah z dne 8. 3. 2023

Spoštovani,

Svet zavoda ZD Šmarje pri Jelšah je na svoji 17. redni seji, dne 8. 3. 2023 sprejel naslednje sklepe:

- pod točko 4

SKLEP:

Svet ZD potrdi, da se je seznanil s Programom dela in finančnim načrtom za leto 2023.

Svet ZD potrdi Program dela in finančni načrt za leto 2023.

- pod točko 5

SKLEPI:

1. Na podlagi 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede se direktorju ZD Antonu Zidarju za obdobje od 15. 2. 2022 do 31. 12. 2022 na podlagi doseženih meril določi redna delovna uspešnost v višini 90% in se mu določi ocena odlično.
2. Na podlagi 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede se v. d. direktorici za obdobje od 1. 1. 2022 do 14. 2. 2022 na podlagi doseženih meril določi redna delovna uspešnost v višini 90% in se ji določi ocena odlično.
3. Na podlagi 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede se strokovni vodji ZD Lei Romih, dr.med., za obdobje od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022 na podlagi doseženih meril določi redna delovna uspešnost v višini 90% in se ji določi ocena odlično.
4. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja, v. d. direktorice in strokovne vodje za leto 2022 se določi v obsegu 5%, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena.
5. Svet ZD pooblasti predsednico Sveta ZD, da podpiše individualne sklepe, v katerih se določi konkretna višina dela plače za redno delovno uspešnost za direktorja, v. d. direktorico in strokovno vodjo.
6. Odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja, v. d. direktorico in strokovno vodjo se pošlje v soglasje občinam ustanoviteljicam, nato pa še v soglasje Ministrstvu za zdravje.

Na podlagi določila 8. odstavka 62. člena ZIPRS2324 se finančni načrt in program dela ZD za leto 2022 posreduje v soglasje občinam ustanoviteljicam.



Predsednica Sveta zavoda
mag. Rosvita Svenšek

V vednost:

- naslovu
- arhiv

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS), Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23 v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osehah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Ur. l. RS, št. 97/09, 41/12), Pravilnika o določitvi obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v javnih zavodih iz pristojnosti Ministrstva za zdravje (Ur. l. RS, št. 7/10 in 3/13), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21, v nadaljevanju: Uredba), in XIV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-1/2022 z dne 14. 2. 2022, je Svet ZD na svoji 17. redni seji dne 8. 3. 2023 sprejel naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA ZA OBDOBJE OD 15. 2. 2022 DO 31. 12. 2022

I.

Mag. Zidar Antonu se za obdobje v letu 2022, ko je opravljal funkcijo direktorja Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah, to je od 15. 2. 2022 do 31. 12. 2022 določi ocena redne delovne uspešnosti za opravljanje funkcije direktorja (v nadaljevanju: direktor).

II.

Direktorju se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 15. 2. 2022 do 31. 12. 2022 določi na podlagi vrednotenja naslednjih meril:

1. vrednotenje poslovne uspešnosti (do 35 %)

Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

- 1.1. gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, dosežen kazalec je 1 in več, oziroma dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki**

20%

Obrazložitev:

Iz poslovnega poročila o poslovanju ZD za leto 2022 izhaja, da je ZD ustvaril presežek prihodkov nad odhodki v višini 285.810 EUR. Kazalec celotne gospodarnosti znaša 1,033.

- 1.2. usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora**

15%

Obrazložitev:

ZD ima za območje šestih občin ustanoviteljic z ZZZS sklenjeno pogodbo za določene obsege zdravstvenih programov. Kljub primanjkljaju zdravnikov ZD in izrednih razmer v zdravstvu izvaja večino ključnih zdravstvenih programov za leto 2022 relativno uspešno.

Program splošne in družinske medicine vključno z DSO-ji se je presegel, razen v delu farmacevtskega svetovanja in referenčnih ambulantah ter na posegih v DSO-jih. Razlog za nekatera nedoseganja planov so predvsem v posledicah COVID-a in izrednih razmer v ZD in na sploh neurejenosti zdravstva v državi.

Program antikoagulantne ambulante se je glede na začetek leta z 0,15 dodeljenega programa praktično za enkrat povečal – ZZZS je program med letom povečal iz 0,15 na 0,3 programa, v za leto 2023 ga je zopet vrnil na 0,15.

Program ginekologije je dosežen oziroma v delu odvzema brisov celo za polovico presežen.

Program pediatrije se je dosegel oziroma v delu kurative in dispanzerju za mentalno zdravje za polovico presegel.

Program zobozdravstva se ni dosegel. Vzrok za nedoseganje programa je primanjkljaj zobozdravnikov, ki jih v letu 2022 nismo uspeli privabiti v naše okolje oziroma predvsem v zdravstvene postaje Rogaška Slatina, Bistrica ob Sotli in Šmarje pri Jelšah. Vendar so obeti za 2023 boljši, saj prihajajo dve novi zobozdravnici in potencialno še tretja.

Program fizioterapije se je presegel.

Program patronaže in nege se ni dosegel oziroma se je dosegel v obsegu slabih 90-odstokov.

Program nenujnih reševalnih prevozov s spremljevalcem se je presešel in ravno tako program sanitetnih prevozov skupaj se je presešel.

Program okulistike se je zaradi nedoseganja po mesecih med letom s strani ZZS zmanjšal iz 0,2 na 0,14 in se je na tej podlagi presešel.

Program zdravstvene vzgoje se je glede na 40-odstotni prag (indeks) dosegel.

2. vrednotenje strokovnosti, kakovosti in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe (do 30%)

Kakovost in strokovnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda se vrednoti na naslednji način:

2.1. vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda

0%

Obrazložitev:

ZD v letu 2022 zaradi razmer COVID-19 in kritičnega pomanjkanja zdravnikov ni mogel pristopiti k sistemu kakovosti, saj je bilo potrebno pridobivati nadomestni kader za zagotavljanje zdravstvenih storitev glede na pogodbene programe z ZZS.

2.2. dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda

10%

Obrazložitev:

ZD je tudi v letu 2022 izvedel anketo o zadovoljstvu zaposlenih. V anketi je sodelovalo 82 zaposlenih. Kazalnik zadovoljstva z ožjim delovnim okoljem znaša 3,5, kazalnik zadovoljstva z nadrejenim in vodstvom znaša 3,7 in kazalnik zadovoljstva s počutjem na delu znaša 3,2.

Večina zaposlenih (59,8 %) si ne želi spremembe svoje zaposlitve, dobra desetina (11,0 %) pa bi si želela zgolj spremembe delovnega mesta v okviru zavoda. Okoli sedmina anketiranih zaposlenih (14,6 %) bi si želela poiskati svojo službo drugje. Največji delež zaposlenih, ki so zadovoljni z delovnim mestom, je na zobozdravstvenem področju (71,4 %).

V raziskavi zadovoljstva 2022 je sodelovalo 393 anketirancev, med katerimi je bilo 55,2 % žensk in 36,1 % moških (8,7 % brez podatka). Večina anketirancev (68,9 %) je bila starih med 26 in 65 let, kar je primerljivo s prejšnjimi leti. Dobra polovica med njimi (53,9 %) je imela poklicno ali srednješolsko izobrazbo, 26,0 % pa višjo od srednješolske izobrazbe, kar je prav tako primerljivo s predhodnimi leti.

Med anketiranimi pacienti jih je dobra polovica (57,3 %) obiskala splošnega zdravnika, petina (19,3 %) pa zobozdravnika za odrasle. Delež tistih, ki se niso predhodno naročili, znaša 9,0 % (2016: 11,9 %, 2017: 5,8 %, 2018: 11,9 %, 2019: 14,7 %, 2020: 2,1 %; 2021: 7,3%).

Delež pacientov, ki so čakali na obravnavo več kot 20 minut, znaša 13,2 %. Najpogostejši razlog za čakanje je bila čakalna vrsta, ki jo je navedlo 30,0 % anketirancev. Štiri desetine pacientov (45,0 %) je pridobilo informacije o storitvah zavoda osebno, 36,9 % po telefonu in 27,5 % preko spleta.

Povprečne ocene elementov zadovoljstva se gibljejo med 4,5 (Ali je v ZD urejena dostopnost do dejavnosti/ambulant?) in 4,8, kar pomeni visoko stopnjo zadovoljstva. Povprečna ocena vseh elementov zadovoljstva znaša 4,7 (2020: 4,7; 2021: 4,8).

Splošno zadovoljstvo je bilo v letu 2021 ocenjeno s povprečno oceno 4,5 (2016: 4,6; 2017: 4,5, 2018: 4,7, 2019: 4,8, 2020: 4,7; 2021: 4,7).

Kozje je s povprečno oceno 4,8 najbolj ocenjena postaja. Na drugem mestu je Podčetrtek s povprečno oceno 4,6. Sledita Rogatec in Rogaška (povprečna ocena 4,5), na zadnjem mestu pa so Šmarje s povprečno oceno 4,4.

2.3. Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta

10%

Obrazložitev:

V letu 2022 je ZD posebno pozornost namenil kadru, saj so v tem letu vladale izredne razmere. ZD se je spopadal s pomankanjem družinskih zdravnikov, zobozdravnikov in pediatrov.

Kljub odhodu nekaterih zdravnikov je ZD z notranjimi in pogodbenimi zdravniki uspešno obdržal obstoječi program. V družinski medicini je ZD uspelo pridobiti en dodaten tim, v zobozdravstvu so uspešno tekla pogajanja glede zaposlitve dveh zobozdravnic in glede ene pogodbene zobozdravnice.

3. vrednotenje razvojne naravnosti (do 35%)

Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

3.1. aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih in mednarodnih projektih

15%

Obrazložitev:

Na investicijskem področju je ZD izvedel investicije v višini **271.920 EUR** ter **126.006 EUR** investicijskega vzdrževanja. ZD je v letu 2022 izvedel večino načrtovanih investicij. Realizirala se je prenova družinske ambulante v ZP Šmarje pri Jelšah, v ZP Kozje in ZP Rogaška Slatina so se izolirala in tapecirala vrat. V ZP Šmarje pri Jelšah so se konec leta 2022 pričela dela glede preureditve upravnih prostorov.

Tudi na področju nabav so bile izvedene pridobitve. Nabavljena je bila medicinska, pohoštvna, računalniška in ostala oprema za izvajanje dejavnosti po investicijskem planu. Izmed večjih nabav je bil nabavljen ultrazvočni aparat, hematološki analizator, dva zobna stroja in službeno vozilo.

3.2. povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih in tehnoloških rešitev

10%

Obrazložitev:

ZD je v letu 2022, kljub pomanjkanju zdravnikov, pridobil povečanje programa pri antikoagulantni ambulanti. Tim se je iz 0,15 povečal na 0,3.

Kljub odhodu nekaterih zdravnikov, je ZD z notranjimi in pogodbenimi zdravniki v družinski medicini uspel obdržati obstoječi program in ga celo povečati za en tim (prevzem koncesije v Občini Rogaška Slatina).

V zobozdravstvu so uspešno tekla pogajanja glede zaposlitve dveh novih zobozdravnic, ki se sicer zaposlita v mesecu marcu-aprilu 2023, in še ene pogodbene zobozdravnice.

Kljub odhodu pediatrije je ZD uspel pridobiti pogodbene pediatre in realizirati obseg programa.

3.3. optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog

10%

Obrazložitev:

ZD načrtuje reorganizacijo poslovnih procesov in njihovo optimizacijo na področjih, kjer se je za to izkazala potreba, v letu 2023, saj je bilo leto 2022 usmerjeno v zagotavljanje osnovnih nalog in zagotavljanje čim večje dostopnosti do zdravstvenih storitev v kadrovske in organizacijsko izredno zahtevnih razmerah.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 15. 2. 2022 do 31. 12. 2022

Direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. in 3. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 9. člena Uredbe se direktorju na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini **90 %** in se mu določi ocena **odlično**.

Pisna ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 15. 2. 2022 do 31. 12. 2022 se upošteva ob prenehanju mandata ob razporeditvi na novo delovno mesto.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF in ZUPPJS2021, se del plače za redno delovna uspešnost direktorja izplača za obdobje od 15. 2. 2022 do 31. 12. 2022, o čemer bo direktorju izdan poseben sklep.

Številka: 1 – DIR/2023 - 85
Datum: 3. 3. 2023



Predsednica Sveta ZD
mag. Rosvita Svenšek

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS), Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23 v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Ur. l. RS, št. 97/09, 41/12), Pravilnika o določitvi obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v javnih zavodih iz pristojnosti Ministrstva za zdravje (Ur. l. RS, št. 7/10 in 3/13), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21, v nadaljevanju: Uredba), in XIV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-1/2022 z dne 14. 2. 2022, je Svet ZD na svoji 17. redni seji dne 8. 3. 2023 sprejel naslednji

S K L E P

O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI V. D. DIREKTORJA ZA OBDOBJE OD 1. 1. 2022 DO 14. 2. 2022

I.

Mag. Klun Nataliji se za obdobje v letu 2022, ko je opravljala funkcijo v. d. direktorja Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah, to je od 1. 1. 2022 do 14. 2. 2022 določi ocena redne delovne uspešnosti za opravljanje funkcije v. d. direktorja (v nadaljevanju: v. d. direktorja).

II.

V. d. direktorja se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 1. 2022 do 14. 2. 2022 določi na podlagi vrednotenja naslednjih meril:

1. vrednotenje poslovne uspešnosti (do 35 %)

Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

- 1.1. gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, dosežen kazalec je 1 in več, oziroma dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki**

20%

Obrazložitev:

Iz poslovnega poročila o poslovanju ZD za leto 2022 izhaja, da je ZD ustvaril presežek prihodkov nad odhodki v višini 285.810 EUR. Kazalec celotne gospodarnosti znaša 1,033.

- 1.2. usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora**

15%

Obrazložitev:

ZD ima za območje šestih občin ustanoviteljic z ZZS sklenjeno pogodbo za določene obsege zdravstvenih programov. Kljub primanjkljaju zdravnikov ZD in izrednih razmer v zdravstvu izvaja večino ključnih zdravstvenih programov za leto 2022 relativno uspešno.

Program splošne in družinske medicine vključno z DSO-ji se je presegel, razen v delu farmacevtskega svetovanja in referenčnih ambulantah ter na posegih v DSO-jih. Razlog za nekatera nedoseganja planov so predvsem v posledicah COVID-a in izrednih razmer v ZD in na sploh neurejenosti zdravstva v državi.

Program antikoagulantne ambulante se je glede na začetek leta z 0,15 dodeljenega programa praktično za enkrat povečal – ZZS je program med letom povečal iz 0,15 na 0,3 programa, v za leto 2023 ga je zopet vrnil na 0,15.

Program ginekologije je dosežen oziroma v delu odvzema brisov celo za polovico presežen.

Program pediatrije se je dosegel oziroma v delu kurative in dispanzerju za mentalno zdravje za polovico presegel.

Program zobozdravstva se ni dosegel. Vzrok za nedoseganje programa je primanjkljaj zobozdravnikov, ki jih v letu 2022 nismo uspeli privabiti v naše okolje oziroma predvsem v zdravstvene postaje Rogaška Slatina, Bistrica ob Sotli in Šmarje pri Jelšah. Vendar so obeti za 2023 boljši, saj prihajajo dve novi zobozdravnici in potencialno še tretja.

Program fizioterapije se je presegel.

Program patronaže in nege se ni dosegel oziroma se je dosegel v obsegu slabih 90-odstokov.

Program nujenih reševalnih prevozov s spremljevalcem se je presegel in ravno tako program sanitetnih prevozov skupaj se je presegel.

Program okulistike se je zaradi nedoseganja po mesecih med letom s strani ZZS zmanjšal iz 0,2 na 0,14 in se je na tej podlagi presegel.

Program zdravstvene vzgoje se je glede na 40-odstotni prag (indeks) dosegel.

2. vrednotenje strokovnosti, kakovosti in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe (do 30%)

Kakovost in strokovnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda se vrednoti na naslednji način:

2.1. vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda

0%

Obrazložitev:

ZD v letu 2022 zaradi razmer COVID-19 in kritičnega pomanjkanja zdravnikov ni mogel pristopiti k sistemu kakovosti, saj je bilo potrebno pridobivati nadomestni kader za zagotavljanje zdravstvenih storitev glede na pogodbene programe z ZZS.

2.2. dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda

10%

Obrazložitev:

ZD je tudi v letu 2022 izvedel anketo o zadovoljstvu zaposlenih. V anketi je sodelovalo 82 zaposlenih. Kazalnik zadovoljstva z ožjim delovnim okoljem znaša 3,5, kazalnik zadovoljstva z nadrejenim in vodstvom znaša 3,7 in kazalnik zadovoljstva s počutjem na delu znaša 3,2.

Večina zaposlenih (59,8 %) si ne želi spremembe svoje zaposlitve, dobra desetina (11,0 %) pa bi si želela zgolj spremembe delovnega mesta v okviru zavoda. Okoli sedmina anketiranih zaposlenih (14,6 %) bi si želela poiskati svojo službo drugje. Največji delež zaposlenih, ki so zadovoljni z delovnim mestom, je na zobozdravstvenem področju (71,4 %).

V raziskavi zadovoljstva 2022 je sodelovalo 393 anketirancev, med katerimi je bilo 55,2 % žensk in 36,1 % moških (8,7 % brez podatka). Večina anketirancev (68,9 %) je bila starih med 26 in 65 let, kar je primerljivo s prejšnjimi leti. Dobra polovica med njimi (53,9 %) je imela poklicno ali srednješolsko izobrazbo, 26,0 % pa višjo od srednješolske izobrazbe, kar je prav tako primerljivo s predhodnimi leti.

Med anketiranimi pacienti jih je dobra polovica (57,3 %) obiskala splošnega zdravnika, petina (19,3 %) pa zobozdravnika za odrasle. Delež tistih, ki se niso predhodno naročili, znaša 9,0 % (2016: 11,9 %, 2017: 5,8 %, 2018: 11,9 %, 2019: 14,7 %, 2020: 2,1 %; 2021: 7,3%).

Delež pacientov, ki so čakali na obravnavo več kot 20 minut, znaša 13,2 %. Najpogostejši razlog za čakanje je bila čakalna vrsta, ki jo je navedlo 30,0 % anketirancev. Štiri desetine pacientov (45,0 %) je pridobilo informacije o storitvah zavoda osebno, 36,9 % po telefonu in 27,5 % preko spleta.

Povprečne ocene elementov zadovoljstva se gibljejo med 4,5 (Ali je v ZD urejena dostopnost do dejavnosti/ambulant?) in 4,8, kar pomeni visoko stopnjo zadovoljstva. Povprečna ocena vseh elementov zadovoljstva znaša 4,7 (2020: 4,7; 2021: 4,8).

Splošno zadovoljstvo je bilo v letu 2021 ocenjeno s povprečno oceno 4,5 (2016: 4,6; 2017: 4,5, 2018: 4,7, 2019: 4,8, 2020: 4,7; 2021: 4,7).

Kozje je s povprečno oceno 4,8 najbolje ocenjena postaja. Na drugem mestu je Podčetrtek s povprečno oceno 4,6. Sledita Rogatec in Rogaška (povprečna ocena 4,5), na zadnjem mestu pa so Šmarje s povprečno oceno 4,4.

2.3. Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta

10%

Obrazložitev:

V letu 2022 je ZD posebno pozornost namenil kadru, saj so v tem letu vladale izredne razmere. ZD se je spopadal s pomankanjem družinskih zdravnikov, zobozdravnikov in pediatrov.

Kljub odhodu nekaterih zdravnikov je ZD z notranjimi in pogodbenimi zdravniki uspešno obdržal obstoječi program. V družinski medicini je ZD uspelo pridobiti en dodaten tim, v zobozdravstvu so uspešno tekla pogajanja glede zaposlitve dveh zobozdravnic in glede ene pogodbene zobozdravnice.

3. vrednotenje razvojne naravnosti (do 35%)

Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

3.1. aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih in mednarodnih projektih

15%

Obrazložitev:

Na investicijskem področju je ZD izvedel investicije v višini **271.920 EUR** ter **126.006 EUR** investicijskega vzdrževanja. ZD je v letu 2022 izvedel večino načrtovanih investicij. Realizirala se je prenova družinske ambulante v ZP Šmarje pri Jelšah, v ZP Kozje in ZP Rogaška Slatina so se izolirala in tapecirala vrat. V ZP Šmarje pri Jelšah so se konec leta 2022 pričela dela glede preureditve upravnih prostorov.

Tudi na področju nabav so bile izvedene pridobitve. Nabavljena je bila medicinska, pohištvena, računalniška in ostala oprema za izvajanje dejavnosti po investicijskem planu. Izmed večjih nabav je bil nabavljen ultrazvočni aparat, hematološki analizator, dva zobna stroja in službeno vozilo.

3.2. povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih in tehnoloških rešitev

10%

Obrazložitev:

ZD je v letu 2022, kljub pomanjkanju zdravnikov, pridobil povečanje programa pri antikoagulantni ambulanti. Tim se je iz 0,15 povečal na 0,3.

Kljub odhodu nekaterih zdravnikov, je ZD z notranjimi in pogodbenimi zdravniki v družinski medicini uspel obdržati obstoječi program in ga celo povečati za en tim (prevzem koncesije v Občini Rogaška Slatina).

V zobozdravstvu so uspešno tekla pogajanja glede zaposlitve dveh novih zobozdravnic, ki se sicer zaposlita v mesecu marcu-aprilu 2023, in še ene pogodbene zobozdravnice.

Kljub odhodu pediatrije je ZD uspel pridobiti pogodbene pediatre in realizirati obseg programa.

3.3. optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog

10%

Obrazložitev:

ZD načrtuje reorganizacijo poslovnih procesov in njihovo optimizacijo na področjih, kjer se je za to izkazala potreba, v letu 2023, saj je bilo leto 2022 usmerjeno v zagotavljanje osnovnih nalog in zagotavljanje čim večje dostopnosti do zdravstvenih storitev v kadrovsko in organizacijsko izredno zahtevnih razmerah.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 1. 2022 do 14. 2. 2022

V. d. direktorja pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. in 3. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 9. člena Uredbe se v. d. direktorja na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini **90 %** in se mu določi ocena **odlično**.

Pisna ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 1. 2022 do 14. 2. 2022 se upošteva ob prenehanju mandata ob razporeditvi na novo delovno mesto.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF in ZUPPJS2021, se del plače za redno delovna uspešnost v. d. direktorja izplača za obdobje od 1. 1. 2022 do 14. 2. 2022, o čemer bo v. d. direktorja izdan poseben sklep.

Številka: 1 – DIR/2023 - 86

Datum: 3. 3. 2023



Predsednica Sveta ZD
mag. Rosvita Svenšek

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS), Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23 v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Ur. l. RS, št. 97/09, 41/12), Pravilnika o določitvi obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v javnih zavodih iz pristojnosti Ministrstva za zdravje (Ur. l. RS, št. 7/10 in 3/13), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21, v nadaljevanju: Uredba), in XIV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-1/2022 z dne 14. 2. 2022, je Svet ZD na svoji 17. redni seji dne 8. 3. 2023 sprejel naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI STROKOVNE VODJE ZD ZA OBDOBJE OD 1. 11. 2022 DO 30. 11. 2022

I.

Romih Lei, dr. med., spec. družinske med., se za obdobje od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022 določi ocena redne delovne uspešnosti za opravljanje funkcije strokovne vodje Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah (v nadaljevanju: strokovna vodja).

II.

Strokovni vodji se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022 določi na podlagi vrednotenja naslednjih meril:

1. vrednotenje poslovne uspešnosti (do 35 %)

Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

- 1.1. gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, dosežen kazalec je 1 in več, oziroma dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki**

20%

Obrazložitev:

Iz poslovnega poročila o poslovanju ZD za leto 2022 izhaja, da je ZD ustvaril presežek prihodkov nad odhodki v višini 285.810 EUR. Kazalec celotne gospodarnosti znaša 1,033.

- 1.2. usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora**

15%

Obrazložitev:

ZD ima za območje šestih občin ustanoviteljic z ZZS sklenjeno pogodbo za določene obsege zdravstvenih programov. Kljub primanjkljaju zdravnikov ZD in izrednih razmer v zdravstvu izvaja večino ključnih zdravstvenih programov za leto 2022 relativno uspešno.

Program splošne in družinske medicine vključno z DSO-ji se je presegel, razen v delu farmacevtskega svetovanja in referenčnih ambulantah ter na posegih v DSO-jih. Razlog za nekatera nedoseganja planov so predvsem v posledicah COVID-a in izrednih razmer v ZD in na sploh neurejenosti zdravstva v državi.

Program antikoagulantne ambulante se je glede na začetek leta z 0,15 dodeljenega programa praktično za enkrat povečal – ZZS je program med letom povečal iz 0,15 na 0,3 programa, v za leto 2023 ga je zopet vrnil na 0,15.

Program ginekologije je dosežen oziroma v delu odvzema brisov celo za polovico presežen.

Program pediatrije se je dosegel oziroma v delu kurative in dispanzerju za mentalno zdravje za polovico presegel.

Program zobozdravstva se ni dosegel. Vzrok za nedoseganje programa je primanjkljaj zobozdravnikov, ki jih v letu 2022 nismo uspeli privabiti v naše okolje oziroma predvsem v zdravstvene postaje Rogaška Slatina, Bistrica ob Sotli in Šmarje pri Jelšah. Vendar so obeti za 2023 boljši, saj prihajajo dve novi zobozdravnici in potencialno še tretja.

Program fizioterapije se je presegel.

Program patronaže in nege se ni dosegel oziroma se je dosegel v obsegu slabih 90-odstokov.

Program nenujnih reševalnih prevozov s spremljevalcem se je presegel in ravno tako program sanitetnih prevozov skupaj se je presegel.

Program okulistike se je zaradi nedoseganja po mesecih med letom s strani ZZS zmanjšal iz 0,2 na 0,14 in se je na tej podlagi presegel.

Program zdravstvene vzgoje se je glede na 40-odstotni prag (indeks) dosegel.

2. vrednotenje strokovnosti, kakovosti in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe (do 30%)

Kakovost in strokovnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda se vrednoti na naslednji način:

2.1. vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda

0%

Obrazložitev:

ZD v letu 2022 zaradi razmer COVID-19 in kritičnega pomanjkanja zdravnikov ni mogel pristopiti k sistemu kakovosti, saj je bilo potrebno pridobivati nadomestni kader za zagotavljanje zdravstvenih storitev glede na pogodbene programe z ZZS.

2.2. dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda

10%

Obrazložitev:

ZD je tudi v letu 2022 izvedel anketo o zadovoljstvu zaposlenih. V anketi je sodelovalo 82 zaposlenih. Kazalnik zadovoljstva z ožjim delovnim okoljem znaša 3,5, kazalnik zadovoljstva z nadrejenim in vodstvom znaša 3,7 in kazalnik zadovoljstva s počutje na delu znaša 3,2.

Večina zaposlenih (59,8 %) si ne želi spremembe svoje zaposlitve, dobra desetina (11,0 %) pa bi si želela zgolj spremembe delovnega mesta v okviru zavoda. Okoli sedmina anketiranih zaposlenih (14,6 %) bi si želela poiskati svojo službo drugje. Največji delež zaposlenih, ki so zadovoljni z delovnim mestom, je na zobozdravstvenem področju (71,4 %).

V raziskavi zadovoljstva 2022 je sodelovalo 393 anketirancev, med katerimi je bilo 55,2 % žensk in 36,1 % moških (8,7 % brez podatka). Večina anketirancev (68,9 %) je bila starih med 26 in 65 let, kar je primerljivo s prejšnjimi leti. Dobra polovica med njimi (53,9 %) je imela poklicno ali srednješolsko izobrazbo, 26,0 % pa višjo od srednješolske izobrazbe, kar je prav tako primerljivo s predhodnimi leti.

Med anketiranimi pacienti jih je dobra polovica (57,3 %) obiskala splošnega zdravnika, petina (19,3 %) pa zobozdravnika za odrasle. Delež tistih, ki se niso predhodno naročili, znaša 9,0 % (2016: 11,9 %, 2017: 5,8 %, 2018: 11,9 %, 2019: 14,7 %, 2020: 2,1 %; 2021: 7,3%).

Delež pacientov, ki so čakali na obravnavo več kot 20 minut, znaša 13,2 %. Najpogostejši razlog za čakanje je bila čakalna vrsta, ki jo je navedlo 30,0 % anketirancev. Štiri desetine pacientov (45,0 %) je pridobilo informacije o storitvah zavoda osebno, 36,9 % po telefonu in 27,5 % preko spleta.

Povprečne ocene elementov zadovoljstva se gibljejo med 4,5 (Ali je v ZD urejena dostopnost do dejavnosti/ambulant?) in 4,8, kar pomeni visoko stopnjo zadovoljstva. Povprečna ocena vseh elementov zadovoljstva znaša 4,7 (2020: 4,7; 2021: 4,8).

Splošno zadovoljstvo je bilo v letu 2021 ocenjeno s povprečno oceno 4,5 (2016: 4,6; 2017: 4,5, 2018: 4,7, 2019: 4,8, 2020: 4,7; 2021: 4,7).

Kozje je s povprečno oceno 4,8 najbolje ocenjena postaja. Na drugem mestu je Podčetrtek s povprečno oceno 4,6. Sledita Rogatec in Rogaška (povprečna ocena 4,5), na zadnjem mestu pa so Šmarje s povprečno oceno 4,4.

2.3. Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta

10%

Obrazložitev:

V letu 2022 je ZD posebno pozornost namenil kadru, saj so v tem letu vladale izredne razmere. ZD se je spopadal s pomankanjem družinskih zdravnikov, zobozdravnikov in pediatrov.

Kljub odhodu nekaterih zdravnikov je ZD z notranjimi in pogodbenimi zdravniki uspešno obdržal obstoječi program. V družinski medicini je ZD uspelo pridobiti en dodaten tim, v zobozdravstvu so uspešno tekla pogajanja glede zaposlitve dveh zobozdravnic in glede ene pogodbene zobozdravnice.

3. vrednotenje razvojne naravnosti (do 35%)

Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

3.1. aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih in mednarodnih projektih

15%

Obrazložitev:

Na investicijskem področju je ZD izvedel investicije v višini **271.920 EUR** ter **126.006 EUR** investicijskega vzdrževanja. ZD je v letu 2022 izvedel večino načrtovanih investicij. Realizirala se je prenova družinske ambulante v ZP Šmarje pri Jelšah, v ZP Kozje in ZP Rogaška Slatina so se izolirala in tapecirala vrat. V ZP Šmarje pri Jelšah so se konec leta 2022 pričela dela glede preureditve upravnih prostorov.

Tudi na področju nabav so bile izvedene pridobitve. Nabavljena je bila medicinska, pohištvena, računalniška in ostala oprema za izvajanje dejavnosti po investicijskem planu. Izmed večjih nabav je bil nabavljen ultrazvočni aparat, hematološki analizator, dva zobna stroja in službeno vozilo.

3.2. povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih in tehnoloških rešitev

10%

Obrazložitev:

ZD je v letu 2022, kljub pomanjkanju zdravnikov, pridobil povečanje programa pri antikoagulantni ambulanti. Tim se je iz 0,15 povečal na 0,3.

Kljub odhodu nekaterih zdravnikov, je ZD z notranjimi in pogodbenimi zdravniki v družinski medicini uspel obdržati obstoječi program in ga celo povečati za en tim (prevzem koncesije v Občini Rogaška Slatina).

V zobozdravstvu so uspešno tekla pogajanja glede zaposlitve dveh novih zobozdravnic, ki se sicer zaposlita v mesecu marcu-aprilu 2023, in še ene pogodbene zobozdravnice.

Kljub odhodu pediatrije je ZD uspel pridobiti pogodbene pediatre in realizirati obseg programa.

3.3. optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog

10%

Obrazložitev:

ZD načrtuje reorganizacijo poslovnih procesov in njihovo optimizacijo na področjih, kjer se je za to izkazala potreba, v letu 2023, saj je bilo leto 2022 usmerjeno v zagotavljanje osnovnih nalog in zagotavljanje čim večje dostopnosti do zdravstvenih storitev v kadrovsko in organizacijsko izredno zahtevnih razmerah.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022

Strokovni vodji pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. in 3. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 9. člena Uredbe se strokovni vodji na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini **90 %** in se mu določi ocena **odlično**.

Pisna ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022 se upošteva ob prenehanju mandata ob razporeditvi na novo delovno mesto.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF in ZUPPJS2021, se del plače za redno delovna uspešnost strokovni vodji izplača za obdobje od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022, o čemer bo strokovni vodji izdan poseben sklep.

Številka: 1 – DIR/2023 - 87

Datum: 3. 3. 2023



Predsednica Sveta ZD
mag. Rosvita Svenšek



 OBČINA PODČETRTEK	
Prejeto: 24.03.2023	Sig. z.:
Št. zadeve: 014-0014/2023-1	Pril:
	Vredn:

Št.: 033-4/2023/1
Datum: 22. 3. 2023

Občina Podčetrtek
Trška c. 59
3254 Podčetrtek

Zadeva: Vloga za soglasje

V skladu z 52. in s 36. členom Zakona o knjižničarstvu (Ur. list RS, št. 87/01, 96/02 - ZUJIK in 92/15) in v skladu z ZIPRS23/24 (Ur. list RS, št. 150/22) mora knjižnica k Letnemu poročilu za 2022 in Letnemu planu za 2023 pridobiti soglasje ustanoviteljice in pogodbenih partnerjev.

Zato vam v prilogi pošiljamo omenjena dokumenta in sklep Sveta JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah, ki ju je obravnaval na 11. redni seji, dne 18. 3. 2023.

Prilagamo tudi ugotovitveni sklep 11. Redne seje Sveta JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah, z dne 18. 3. 2023, za izplačilo delovne uspešnosti direktorja dr. Marka Samca, v obdobju 1. 1. 2022 - 31. 12. 2022.

Prosimo za izdajo soglasja in vas lepo pozdravljamo!



Dr. Marko Samec
direktor JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah

Priloge:

- Letno poročilo 2022.
- Letni plan 2023.
- Sklep Sveta JZ, z dne 18. 3. 2023.
- Ugotovitveni sklep Sveta JZ, z dne 18. 3. 2023.



Št.: 109-5/2023/1

Šmarje pri Jelšah, 22. 3. 2023

Svet JZ Knjižnice Šmarje pri Jelšah je na svoji 11. redni seji, dne 18. 3. 2023, ocenil delovno uspešnost direktorja dr. Marka Samca v ocenjevalnem obdobju 1. 1. 2022 - 31. 12. 2022 in sprejel naslednji

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah na podlagi ocene dela direktorja dr. Marka Samca predlaga izplačilo v višini 5% sredstev osnovne plače v obdobju 1. 1. 2022 - 31. 12. 2022, kar znaša **1.884,55 evrov bruto**.

Znesek se razdeli glede na financiranje delovnega mesta direktorja zavoda:

- Občina Šmarje pri Jelšah: **1.469,95 €**
- Občina Podčetrtek: **188,45 €**
- Občina Kozje: **160,19 €**
- Občina Bistrica ob Sotli: **65,96 €.**

Ustanovitelja Občino Šmarje pri Jelšah in pogodbene partnerice prosimo za soglasje k sprejetemu sklepu.



Mimica Kidrič
Predsednica Sveta JZ knjižnica Šmarje pri Jelšah

Priloga:

- Izračun RDU za direktorja dr. Marka Samca.

JZ KNIŽNICA ŠMARJE PRI JELŠAH

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo RDU nameni naslednji odstotek osnovne plače direktorja						5%	
Z.št.	Ime in priimek	Naziv DM	PR	Osnovna plača	Št. mesecev mandata v obdobju 2022	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih	Znesek redne delovne uspešnosti 1. bruto
1	Marko Samec	direktor	47	2.675,25	9,00	113%	1.203,86
2	Skupaj			2.795,64	3,00	113%	419,35
3	Prispevki delodajalca za soc. varnost						261,34
4	Vrednost zahtevka						1.884,55

Max znesek sredstev za RDU (1.bruto) 1.623,21

Delež financiranja po občinah v eur:

delež po knjižnicah	Šmarje	Bistrica	Podčetrtek	Kozje
	0,56	0,07	0,2	0,17
direktor 50 %	942,27	65,96	188,45	160,19

Občina Šmarje pri Jelšah
 Občina Podčetrtek
 Občina Kozje
 Občina Bistrica ob Sotli

1.469,95
 188,45
 160,19
 65,96

Obračun pripravila: Jasmina Glibe



Ocenjevalni list za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja

ZAVOD	Knjižnica Šmarje pri Jelšah
IME IN PRIIMEK DIREKTORJA	Dr. Marko Samec
OCENJEVALNO OBDOBJE	januar 2022 - december 2022

Svet JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah ugotavlja, da so bile v ocenjevalnem obdobju podane okoliščine iz 9. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture.

Svet JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah ugotavlja, da so bili v ocenjevalnem obdobju doseženi naslednji rezultati:

OVREDNOTENJE IZPOLNITVE LETNEGA PROGRAMA

1.	Preseganje izpolnitve letnega programa dela osebe javne službe po obsegu in kakovosti	Največ 50 odst. točk
	Plan dela in finančni plan za leto 2022 je bil v celoti realiziran, zavod je posloval pozitivno	50

2.	Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju**	Največ 30 odst. točk
	- <i>doseženi letni dotok gradiva glede na triletno povprečje</i>	
	a) preseženo do vključno 2%	3 odst. točke (1,457%)
	b) preseženo nad 2%	6 odst. točk
	- <i>število uporabnikov knjižnice – dokumentiran fizični obisk (brez obiska spletne strani) glede na triletno povprečje</i>	
	a) preseženo do vključno 2%	3 odst. točke (pop.: 41.881, 2022: 33.981)



	b) preseženo nad 2%	6 odst. točk
	- število enot izposojenega gradiva (na dom, v čitalnice, medknjižnična izposoja) glede na triletno povprečje	
	a) preseženo do vključno 2%	3 odst. točke
	b) preseženo nad 2%	6 odst. točk
	- dosežen obseg arhiva digitaliziranega knjižničnega gradiva v bitih glede na triletno povprečje	
	a) preseženo do vključno 2%	3 odst. točke (109 obdelanih člankov, 7 novih gesel v Spletnem biografskem leksikonu, 2 prispevka na Youtube kanalu + 1 o Vrečerju + 1 sakralni mejniki)
	b) preseženo nad 2%	6 odst. točk
	- število prireditev in dogodkov, ki ji je organizirala knjižnica glede na triletno povprečje	
	a) preseženo do vključno 2%	3 odst. točke
	b) preseženo nad 2%	6 odst. točk (vse smo delali v živo + redno objavljali nove vsebine na YT)
	- število realiziranih projektov v sodelovanju z drugimi institucijami glede na triletno povprečje	
	a) preseženo do vključno 2%	3 odst. točke (ZD ŠpJ, Vitli Krpan, CMEPIUS, knjižnice v Ignalini in Prachaticah, vrtec, šola, župnija, ...)
	b) preseženo nad 2%	6 odst. točk

3.	Področje dela kulturnih domov	
	a) število prireditev glede na triletno povprečje	
	- preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditve	3 odst. točke
	- preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za	7 odst. točk



	več kot 10 prireditev	
	- preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditev	10 odst. točk
	<i>b) število obiskovalcev glede na triletno povprečje</i>	
	- preseženo za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več	3 odst. točke
	- preseženo od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več	7 odst. točk
	- preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več	10 odst. točk
	<i>c) izkoristek zmogljivosti za kulturni program</i>	
	- obratovanje dvoran od 150 do 199 dni v letu	2 odst. točki (197 dni)
	- obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu	5 odst. točk
	- obratovanje dvoran od 250 do 299 dni v letu	7 odst. točk

4.	Področje muzejske dejavnosti	
	<i>Število izdanih vstopnic</i>	
	- preseženo do vključno 2 odstotka	5 odst. točk
	- preseženo za več kot 5 odstotkov	10 odst. točk (37,7%)

5.	Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe	Največ 20 odst. točk
	- do 1-odstotni delež	5 odst. točk
	- od 1 do 3-odstotni delež	10 odst. točk
	- od 3 do 5-odstotni delež	15 odst. točk
	- 5-odstotni ali višji delež	20 odst. točk

6.	Izjemni poslovni dogodki	Do 10 odst. točk
	- investicije	/
	- pred začetkom posl. leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del	/
	- v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki	10 (predstavitev YT kanala in proaktivnega delovanja knjižnice na sedmih strokovnih srečanjih, tudi mednarodnih, skoraj milijon ogledov vsebin na YT, zaključena dva mednarodna projekta in prejem posebne pohvale Združenja splošnih knjižnic za projekt Mednarodno okolje navdihuje knjižničarje in uporabnike.

7.	SKUPAJ	113
----	---------------	------------

** Izbrati pet kazalcev od razpoložljivih šestih

*** Če skupno število doseženih odstotnih točk preseže 100%, se pri izračunu dela plače za delovno uspešnost upošteva 100%.

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda Knjižnice Šmarje pri Jelšah je na 11. redni seji, dne 15. 3. 2023, ugotovil, da je direktor dr. Marko Samec dosegel 113 % vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost v letu 2022 (1. 1. 2022 - 31. 12. 2022).

Datum: 15. 3. 2023



Mimica Kidrič
Predsednica Sveta zavoda



OBRAZLOŽITEV

1. 50 tč.
2. V letu 2022 se je trend obrnil v negativno smer, kar zaznavajo tudi druge splošne knjižnice v državi. Zato pod to točko direktorju ne moremo dodeliti nobene točke.
3. Na področju delovanja kulturnih domov je bila po letih omejitve spet zaznana rast, saj so dvorane, sicer z nekaj zadržki v začetku leta, obratovale kar 197 dni. S tem se je povečalo tako število prireditev kot število obiskovalcev. Ves čas je bilo čutiti direktorjevo neustrašno in proaktivno držo, saj so v kulturnem domu ob prvi oceni, da je dovolj varno, organizirali celo gledališki abonma in ga skoraj v celoti prodali. Jeseni so ponovno v celoti zaživali vsi programi in dejavnosti, ki so jim bili dodani tudi novi.
4. Muzejska dejavnost
Da je bil muzej odprt vse leto, smo dosegli z dogovorom z občino Šmarje pri Jelšah, saj smo lahko eno zaposlitev izvedli prek programa javnih del. Muzej baroka je bil v letu 2022 odprt še več kot prej, saj smo odpiralni čas zaradi interesa podaljšali za tri ure tedensko. Muzej je bil tako v sezoni odprt tudi ob nedeljah od 9h do 12h, temu primerno pa se je povečalo tudi število obiskovalcev.
5. Na ocenjevalnem listu pod zadnjo številko ocenjujemo direktorja po izjemnih poslovnih dogodkih. Sem smo uvrstili sodelovanje na sedmih strokovnih srečanjih o proaktivnem delovanju naše knjižnice, skoraj milijon ogledov vsebin na YT, zaključena dva mednarodna projekta in prejem posebne pohvale Združenja splošnih knjižnic za projekt Mednarodno okolje navdihuje knjižničarje in uporabnike.

