

Na podlagi 42., 43. in 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Ur.l. RS, št. 63/07 in spremembe), v nadaljevanju ZJU ter smiselni uporabi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur.l. RS, št.60/06 in spremembe) župan Občine Ribnice predlaga

KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE OBČINE RIBNICA ZA LETO 2022

Tabelarni prikaz:

	Vrsta zaposlitve javnih uslužbencev	Tarifna skupina/mandat	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2020	Število zaposlenih na dan 31.12.2020	Dovoljeno št. zaposlenih iz kadrovskega načrta na dan 31.12.2021	Predlog dovoljenega št. zaposlenih iz kadrovskega načrta na dan 31.12.2022	Predlog dovoljenega št. zaposlenih iz kadrovskega načrta na dan 31.12.2023
1	nedoločen čas	IV, V, VI, VII	23	20	23	25	25
2	določen čas		1	1	1	1	1
3	72. člen ZJU*		1	1	1	1	1
<i>SKUPAJ javni uslužbenci</i>			25	22	25	27	27
4	funkcionarji**		3	2	3	3	3
<i>SKUPAJ javni uslužbenci in funkcionarji</i>			28	24	28	30	30

*Opomba: delovno mesto za določen čas, vezano na osebno zaupanje funkcionarja

**Opomba: sistemizacija ne vključuje delovnih mest funkcionarjev

Zakonska podlaga:

- 42., 43. in 44. člena ZJU
- smiselna uporaba Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur.l. RS, št.60/06 in spremembe)

Obrazložitev:

ZJU v 42. členu določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti za preteklo leto, dovoljeno število zaposlenih iz kadrovskega načrta za preteklo leto in predlog dovoljenega števila javnih uslužbencev za naslednji dve leti. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. Glede na 43. členu ZJU, predlog kadrovskega načrta poda predstojnik (župan) ob pripravi proračuna.

Način priprave predlogov, postopek sprejemanja in spremljanje realizacije kadrovskih načrtov organov državne uprave, pravosodnih organov in oseb javnega prava iz drugega odstavka 22. člena ZJU, določa Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov.

V skladu s Pravilnikom organ pripravi predlog kadrovskega načrta za obdobje naslednjih dveh let na podlagi:

- razvojnih usmeritev organa in njegovega delovnega programa za obdobje dveh let,
- načrtovanih sprememb v smeri optimizacije in racionalizacije poslovnih procesov,
- predvidenih sprememb obsega javnih nalog,
- dejanske delovne zmožnosti zaposlenih in njihovih razvojnih zmožnostih.

Predlog kadrovskega načrta, ki je sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve, mora biti usklajen s predlogom proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta se navede število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. V obrazložitvi kadrovskega načrta se navedejo razlogi za predlagane spremembe v skupnem številu zaposlenih glede na veljavni kadrovski načrt.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. Uskladitev kadrovskega načrta s sprejetim proračunom se izvede v 60 dneh po uveljavitvi proračuna (ali njegovih sprememb).

Število zaposlenih na dan 31.12.2020

V občinski upravi Občine Ribnica je bilo na dan 31. december 2020:

- zaposlenih 22 javnih uslužbencev, od katerih sta bila dva javna uslužbenca zaposlena za določen čas in sicer direktorica občinske uprave (položajno delovno mesto) in javni uslužbenec v kabinetu župana (vezano na osebno zaupanje župana),
- dva funkcionarja (župan in podžupan).

Dovoljeno število javnih uslužbencev na dan 31.12.2021

Dovoljeno število zaposlenih, v občinski upravi Občine Ribnica na dan 31.12.2021 je:

- 25 javnih uslužbencev, od tega sta dva javna uslužbenca zaposlena za določen čas, in sicer: direktor občinske uprave (položajno delovno mesto) in javni uslužbenec zaposlen v Kabinetu župana (vezano na osebno zaupanje župana),
- trije funkcionarji (župan in dva podžupana).

Predlog dovoljenega št. zaposlenih. iz kadrovskega načrta na dan 31.12.2022

Predlog dovoljenega števila zaposlenih, iz kadrovskega načrta na dan 31.12.2022, je:

- 27 javnih uslužbencev za nedoločen čas, od tega dva javna uslužbenca za določen čas, in sicer: direktor občinske uprave (položajno delovno mesto), javni uslužbenec zaposlen v Kabinetu župana (vezano na osebno zaupanje župana),
- trije funkcionarji (župan in dva podžupana).

V letu 2022 se predvidevata dve dodatni zaposlitvi glede na trenutne zaposlitve za polni delovni čas in sicer enega javnega uslužbenca na splošnem področju in enega strokovno tehničnega delavca na področju družbenih dejavnosti. Zaposlitev je potrebna zaradi zagotavljanja nemotenega dela v upravi in vzdrževanja ter upravljanja objektov v lasti občine.

Predlog Kadrovskega načrta Občine Ribnica za leto 2022 je usklajen s predlogom proračuna Občine Ribnica za leto 2022.

Pripravila:
Helena Mate

ŽUPAN
SAMO POGORELC