



MESTNA OBČINA MARIBOR
ŽUPAN

Ulica heroja Staneta 1, SI-2000 Maribor
T: +386.2.2201 000, E: mestna.obcina@maribor.si
S: <http://www.maribor.si>
Davčna številka: SI12709590, Matična številka: 5883369

Številka: 1002-69/2022-1

Datum: 29.08.2022



GMS – 722

MESTNI SVET
MESTNE OBČINE MARIBOR

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA 36. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

NASLOV GRADIVA: Sklep o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Center judovske kulturne dediščine Sinagoga Maribor za leto 2021

GRADIVO PRIPRAVIL: URAD ZA KULTURO IN MLADINO
Sektor za kulturo

GRADIVO PREDLAGA: Aleksander Saša Arsenovič, župan

POROČEVALEC: Mag. Klemen BRVAR, podsekretar, Vodja urada

PREDLOG SKLEPA: **Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme Sklep o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Center judovske kulturne dediščine Sinagoga Maribor za leto 2021**



Aleksander Saša Arsenovič
Župan



MESTNA OBČINA MARIBOR
MESTNA UPRAVA
URAD ZA KULTURO IN MLADINO
Sektor za kulturo

Številka: 1002-69/2022-1

Datum: 29.08.2022



PODPISNI LIST
PREDLOGA ZA OBRAVNAVO NA 36. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR

Naslov gradiva:	Sklep o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Center judovske kulturne dediščine Sinagoga Maribor za leto 2021
Priloge gradiva (navedba morebitnih prilog):	1. Predlog višine redne delovne uspešnost direktorja CJKD Sinagoga Maribor za leto 2021 2. Pojasnila Sinagoge Maribor glede sredstev in izračunov 3. Letno poročilo CJKD Sinagoga Maribor za leto 2021

Pregledali in parafirali:

Podpisniki	Ime in priimek podpisnika	Pristojen organ	Datum	Podpis tistega, ki podpiše oz. parafira
Gradivo pripravil-a:	Dejvi KOLAR, višji svetovalec			
Gradivo pregledal-a vodja organa in morebitni vodja NOE:	mag. Klemen Brvar Vodja urada		06-09-2022	
Gradivo usklajeno s pristojnimi organi (če je gradivo pripravljeno izven MOM):				
Dodatni pregled na predlog pripravljavca				
Dokument parafiral podžupan: (obkrožite tistega, ki je odgovoren za vaše področje)	Dr. Samo Peter Medved Gregor Reichenberg <u>Alenka Iskra</u>	Kabinet župana		
Gradivo prejela služba MS v fizični in elektronski obliki	Rosana Klančnik	Služba za delovanje mestnega sveta	6.9.2022	
Gradivo pregledal v.d. direktor MU	Srečko Đurov	Kabinet župana		

Na podlagi, 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), določb Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21), določb Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22 in 89/22) in 23. čl. Statuta mestne občine Maribor (MUV, št. 10/2011, 8/2014, 12/2019 in 4/2022), je Mestni svet Mestne občine Maribor na redni seji dne sprejel

SKLEP

o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Center judovske kulturne dediščine Sinagoga Maribor za leto 2021

I.

S tem sklepom se določa redna delovna uspešnost direktorja javnega zavoda Center judovske kulturne dediščine Sinagoga Maribor, Borisa Hajdinjaka, za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2021, v višini 1.504,59 EUR bruto.

II.

Direktorju iz I. točke tega sklepa se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021 izplača v letu 2022.

III.

Ta sklep začne veljati z dnem, ko ga sprejme Mestni svet Mestne občine Maribor.

Številka:

Datum:

ŽUPAN
MESTNE OBČINE MARIBOR
Aleksander Saša Arsenovič

**Obrazložitev predloga Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost
direktorja javnega zavoda Center judovske kulturne dediščine Sinagoga Maribor za
leto 2021**

PРАВNA PODLAGA

Pravna podlaga za predlagano gradivo so:

- 22 in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22 in 89/22)
- 23. člen Statuta Mestne občine Maribor (Medobčinski uradni vestnik, it. 10/11, 8/14, 12/19 in 4/22).

OBRAZLOŽITEV

Javni zavod Center judovske kulturne dediščine Sinagoga Maribor je ustanovila Mestna občina Maribor.

Svet zavoda Centra judovske kulturne dediščine Sinagoga Maribor je dne 28. 2. 2022 obravnaval in potrdil oceno delovne uspešnosti direktorja v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2021.

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju pripada del plače za redno delovno uspešnost javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se redna delovna uspešnost izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog, dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Za delovno uspešnost se lahko nameni najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače. V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja zavoda Center judovske kulturne dediščine Sinagoga Maribor je na podlagi Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Center judovske kulturne dediščine Sinagoga Maribor, Mestni svet Mestne občine Maribor.

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem javnih zavodov del plače za redno delovno uspešnost izplača enkrat letno na podlagi poslovnega poročila in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Za direktorje v javnem sektorju je določeno, da se odločanje o izplačilu redne delovne uspešnosti izvede po predpisanih merilih na podlagi poslovnega poročila.

Za direktorja zavoda Center judovske kulturne dediščine Sinagoga Maribor je glede na letno poročilo in sklep/predlog sveta zavoda za leto 2021 izkazano doseganje nadpovprečnih delovnih rezultatov. Svet zavoda je sprejel sklep/predlog, da je direktor dosegel 57 odstotnih točk delovne uspešnosti za

leto 2021 skladno z merili Pravidnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture.

V skladu z Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21) se direktorju na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti, ki je prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotnih točk, določi ocena odlično.

V skladu z 9. členom Pravidnika se višina dela plače za redno delovno uspešnost izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Ker pa skupen obseg sredstev za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost v skladu z zgoraj navedenimi omejitvami znaša 2% sredstev za osnovno plačo direktorjev v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2021, se direktorju za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2021 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini največ navedenih 2 % ali, če so sredstva zagotovljena, do 5 %.

Za direktorje (plačna skupina B) se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost oblikuje in izkazuje ločeno. V primeru, ko je v posameznem proračunskem uporabniku zaposlen le en javni uslužbenec plačne skupine B, le-ta iz naslova redne delovne uspešnosti prejme 2% sredstev za osnovne plače direktorja v letu 2021, oziroma, če so izpolnjeni vsi pogoji do največ 5% sredstev za osnovne plače direktorjev v navedenem obdobju. V skladu z določilom drugega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev javnem sektorju se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Navedeni pogoji, ki omogočajo višje izplačilo redne delovne uspešnosti so izpolnjeni, saj niti maksimalen odstotek izplačila redne delovne uspešnosti direktorja ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev Centra judovske kulturne dediščine Sinagoga Maribor (izplačilo je namreč že bilo izvedeno), izplačilo redne delovne uspešnosti za direktorja je planirano tudi v finančnem načrtu zavoda za leto 2022, kar pomeni, da ima zavod zagotovljena sredstva tudi za redne delovne uspešnosti v najvišjem možnem obsegu (5%).

Za direktorja je glede na navedeno predlagana redna delovna uspešnost v višini 5% sredstev za osnovno plačo direktorja v obdobju od 1. 1. do 31. 1. 2021.

Letno poročilo (poslovni in finančni del) in vrednotenje posameznih meril za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda Center judovske kulturne dediščine Sinagoga Maribor, sta priloga gradiva.

FINANČNE POSLEDICE

Sprejem predlaganega sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja zavoda Center za judovsko kulturno dediščino Sinagoga Maribor za leto 2021 ne zahteva dodatnih finančnih sredstev iz proračuna Mestne občine Maribor, saj so potrebna sredstva že zagotovljena v proračunu MOM in z lastnimi sredstvi zavoda.

Pripravil:

Dejvi Kolar, višji svetovalec

KAZALCI DELOVNE USPEŠNOSTI POSLOVODNIH OSEB JAVNEGA ZAVODA V LETU 2021

1. Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti

Področje	Plan 2021	Realizacija 2021	% presežene realizacije
Skupno letno št. javnih kulturnih prireditev	56	142	154
Št. izdanih publikacij	5	6	20
Skupaj 1	61	148	87

Področje	Plan 2021	Realizacija 2021	% presežene realizacije
Skupno št. obisk. prireditev	8500	18864	122
Št. obisk. FB v koledarskem letu ¹	10000	48323	383
Skupaj 2	18500	67187	263

Skupaj 1 = 87 %

Skupaj 2 = 263 %

Povprečje = 175 % = 50 % odstotnih točk

2. Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju: smiselna uporaba merljivih kazalcev po točkah 4. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17)

	2018	2019	2020	3-letno povprečje	2021	% presežene realizacije
Št. prireditev	162	214	132	169	142	-16,0
Št. obiskovalcev prireditev	28543	99616	53744	60634 ²	18864	-68,1
Št. obiskovalcev sinagoge	1970	2608	533	1704	1118	-34,4

¹ Do leta 2019 smo navajali »Št. obisk. na spletni strani zavoda v koledarskem letu«. Glede na pomen zavodove strani na socialnem omrežju Facebook od leta 2019 navajamo njene obiskovalce.

² Za izjemno povečanje »Št. obiskovalcev prireditev« glej Sinagoga 2019 - Letno poročilo, str. 20 in Sinagoga 2020 - Letno poročilo, str. 23; po podatkih soprirediteljev je bilo na razstavi *Ciril Horjak: Risbe v Soboto, razstava ilustracij in karikatur*, Mestna hiša Ljubljana, 16.-31. XII. 2019 72000 obiskovalcev in 1.-9. I. 2020 36000 obiskovalcev.

	2018	2019	2020	3-letno povprečje	2021	% presežene realizacije
Št. prir. v sinagogi	96	125	69	97	39	-30,9
Št. dni odprtosti	253	256	186	232	184	-79,3
Izkoristek zmogljivosti za kulturni program (št. prir. v sinagogi/št. dni odprtosti v %)	38	48	37	41	21	-48,8
Št. izdanih muzejskih vstopnic ³	708	780	254	581	270	-63,4

0+ 0 + 2 + 0 = 2 % odstotnih točk⁴

3. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe

Osnova za določitev obsega sredstev za delovno uspešnost	EUR
Prodaja storitev in vstopnice	506
Prejete donacije	3.300
Prejeta sredstva od drugih evropskih institucij	
Skupaj osnova	3.806
Celotni prihodki zavoda	141.667
Delež nejavnih prihodkov v celotnem prihodku	2,7 %



2,7 % = 5 % odstotnih točk⁵

³ Pri izdajanju vstopnic-računov sledimo pravilu, da v primeru sočasnega obiska dveh ali več medsebojno povezanih obiskovalcev in organiziranih skupin obiskovalcev (kot skupino opredeljujemo 10 ali več obiskovalcev) izdamo eno vstopnico-račun, na kateri je označeno ustrezno število obiskovalcev.

⁴ 7. področje dela kulturnih domov in centrov: a) število prireditev glede na triletno povprečje: - preseženo do vključno 2 % ali za več kot 5 prireditev pomeni 3 odstotne točke, - preseženo nad 2 do vključno 4 % ali za več kot 10 prireditev pomeni 7 odstotnih točk, - preseženo nad 4 % ali za več kot 20 prireditev več pomeni 10 odstotnih točk; b) število obiskovalcev glede na triletno povprečje: - presežanje za do 2 % ali za do 1000 obiskovalcev več pomeni 3 odstotne točke, - presežanje od 2 do 4 % ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več pomeni 7 odstotnih točk, - presežanje za 4 % ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več pomeni 10 odstotnih točk; c) izkoristek zmogljivosti za kulturni program: - obratovanje dvoran od 130 do 199 dni v letu pomeni 2 odstotni točki, - obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu pomeni 5 odstotnih točk, - obratovanje dvoran od 250 do 299 dni v letu pomeni 7 odstotnih točk, - obratovanje dvoran 300 ali več dni v letu pomeni 10 odstotnih točk; 2. področje muzejske dejavnosti: a) število izdanih vstopnic v primerjavi s triletnim povprečjem: - preseženo do vključno 2 % pomeni 5 odstotnih točk, - preseženo za več kot 2 % pomeni 10 odstotnih točk.

⁵ Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo (Pravilnik o določitvi obsega sredstev za plačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu ter o določitvi nejavnih prihodkov pri izvajanju javne službe, ki se štejejo v prihodke iz prodaje blaga in storitev na trgu, v javnih zavodih in agencijah na področju kulture ter na Radioteleviziji Slovenija, Uradni list RS št. 7/09,107/09) v celotnem letnem prihodku javnih zavodov ali javnih agencij se izvede po naslednji lestvici: do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk; od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk; od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk; 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk.

JAVNI ZAVOD
CENTER JUDOVSKKE KULTURNE DEDIŠČINE
SINAGOGA MARIBOR
SVET ZAVODA
Židovska ulica 4
2000 Maribor

OCENA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA CJKD SINAGOGA MARIBOR ZA LETO 2021 S FINANČNIM OVREDNOTENJEM

Svet zavoda je na svoji 9. redni seji, dne 28. II. 2022, potrdil oceno redne delovne uspešnosti direktorja Borisa Hajdinjaka za leto 2021. Na osnovi 3. člena, 7. točke 4. člena in 5. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09 in nadaljnji; v nadaljevanju: Pravilnik) je Svet zavoda ugotovil, da je direktor zavoda za poslovno leto 2021 dosegel skupno **57 odstotnih točk**.

Na osnovi 22. in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo in nadaljnji; v nadaljevanju: ZSPJS) pripada del plače za redno delovno uspešnost javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se redna delovna uspešnost izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Za delovno uspešnost se lahko nameni najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače.

Na osnovi 22. člena ZSPJS, Pravilnika in določb Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17 in nadaljnji; v nadaljevanju: Uredba) Svet zavoda predlaga določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Center judovske kulturne dediščine Sinagoga Maribor za leto 2021 v višini 5 % letnih sredstev osnovne plače direktorja.

Osnovna mesečna bruto plača za december 2020:	2.572,34 €
Dvakratnik mesečne plače (a):	5.144,68 €
Število odstotnih točk (b):	57 %
Zmnožek a * b:	2.932,47 €
Dovoljeni znesek bruto 5 % od letne mase (46. PR 2.572,34 € x 8 / + / 44. PR 2.378,28 € x 4):	1.504,59 €

Sklep Sveta zavoda:

Svet javnega zavoda potrjuje določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Center judovske kulturne dediščine Sinagoga Maribor za leto 2021 v višini 5 % letnih sredstev osnovne plače direktorja.

Sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti se krijejo iz sredstev ustanoviteljice (2 %) in lastnih sredstev zavoda (3 %).

Majda Ivnik
predsednica Sveta zavoda

Maribor, 28. II. 2022