



MESTNA OBČINA MARIBOR  
ŽUPAN

Ulica heroja Staneta 1, SI-2000 Maribor  
T: +386.2.2201 000, E: mestna.obcina@maribor.si  
S: <http://www.maribor.si>  
Davčna številka: SI12709590, Matična številka: 5883369

Številka: 1002-71/2022-1

Datum: 26.08.2022



GMS - 728

MESTNI SVET  
MESTNE OBČINE MARIBOR

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA 36. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA  
MESTNE OBČINE MARIBOR**

NASLOV GRADIVA: SKLEP O DOLOČITVI DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO  
USPEŠNOST DIREKTORICE JAVNEGA ZAVODA MLADINSKI  
KULTURNI CENTER MARIBOR ZA LETO 2021

GRADIVO PRIPRAVIL: URAD ZA KULTURO IN MLADINO

GRADIVO PREDLAGA: Aleksander Saša Arsenovič, župan

POROČEVALEC: mag. Klemen Brvar, vodja urada

PREDLOG SKLEPA: **Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme Sklep o določitvi dela  
plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda  
Mladinski kulturni center Maribor za leto 2021.**



Aleksander Saša Arsenovič  
Župan



MESTNA OBČINA MARIBOR  
MESTNA UPRAVA

URAD ZA KULTURO IN MLADINO

Številka: 1002-71/2022-1

Datum: 26.08.2022



**PODPISNI LIST  
PREDLOGA ZA OBRAVNAVO NA 36. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA  
MESTNE OBČINE MARIBOR**

Naslov gradiva:	Sklep o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor za leto 2021
Priloge gradiva (navedba morebitnih prilog):	1. Predlog višine redne delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor za leto 2021 (sklep sveta zavoda z obrazložitvijo).

Pregledali in parafirali:

Podpisniki	Ime in priimek podpisnika	Pristojen organ	Datum	Podpis tistega, ki podpiše oz. parafira
Gradivo pripravil-a:	Dejvi Kolar, Višji svetovalec			
Gradivo pregledal-a vodja organa in morebitni vodja NOE:	mag. Klemen Brvar, Vodja urada			
Gradivo usklajeno s pristojnimi organi (če je gradivo pripravljeno izven MOM):				
Dodatni pregled na predlog pripravilavca				
Dokument parafiral podžupan: <small>(obkrožite tistega, ki je odgovoren za vaše področje)</small>	Dr. Samo Peter Medved Gregor Reichenberg <u>Alenka Iskra</u>	Kabinet župana		

Gradivo prejela služba MS v fizični in elektronski obliki	Rosana Klančnik	Služba za delovanje mestnega sveta		
---	-----------------	------------------------------------	--	--

Gradivo pregledal v.d. direktor MU	Srečko Đurov	Kabinet župana		
------------------------------------	--------------	----------------	--	--

Na podlagi, 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), določb Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21), določb Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22 in 89/22) in 23. čl. Statuta mestne občine Maribor (MUV, št. 10/2011, 8/2014, 12/2019 in 4/2022), je Mestni svet Mestne občine Maribor na 36. redni seji dne ..... sprejel

## **S K L E P**

### **o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor za leto 2021**

#### **I.**

S tem sklepom se določa redna delovna uspešnost direktorice Mladinskega kulturnega centra Maribor Marje Guček, za obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021 v višini 694,44 evrov bruto.

#### **II.**

Direktorici iz I. točke tega sklepa se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021 izplača v letu 2022.

#### **III.**

Ta sklep začne veljati z dnem, ko ga sprejme Mestni svet Mestne občine Maribor.

Številka:

Datum:

**ŽUPAN**  
**MESTNE OBČINE MARIBOR**  
Aleksander Saša Arsenovič

## Obrazložitev predloga Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor za leto 2021

### PRAVNA PODLAGA

Pravna podlaga za predlagano gradivo so:

- 22. in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22 in 89/22)
- 23. člen Statuta Mestne občine Maribor (Medobčinski uradni vestnik, it. 10/11, 8/14, 12/19 in 4/22).

### OBRAZLOŽITEV

Javni zavod Mladinski kulturni center Maribor je ustanovila Mestna občina Maribor.

Svet javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor je dne 21.2.2022 obravnaval in potrdil oceno delovne uspešnosti direktorja v obdobju od 1.1. do 31.12.2021.

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju pripada del plače za redno delovno uspešnost javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se redna delovna uspešnost izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Za delovno uspešnost se lahko nameni najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače. V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja Mladinskega kulturnega centra Maribor, je na podlagi Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor Mestni svet Mestne občine Maribor.

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem javnih zavodov del plače za redno delovno uspešnost izplača enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Za direktorje v javnem sektorju je določeno, da se odločanje o izplačilu redne delovne uspešnosti izvede na podlagi poslovnega poročila po predpisanih merilih.

Za direktorico zavoda Mladinski kulturni center Maribor je glede na letno poročilo in sklep/predlog sveta zavoda za leto 2021 izkazano doseganje nadpovprečnih delovnih rezultatov. Svet zavoda je sprejel sklep/predlog, da je direktor dosegel 78 odstotnih točk delovne uspešnosti za leto 2021 skladno z merili Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture.

V skladu z Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev se direktorju, ki je prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotnih točk, na podlagi zgoraj navedenega Pravilnika določi ocena odlično.

V skladu z 9. členom zgoraj navedenega Pravilnika se višina dela plače za redno delovno uspešnost izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Ker pa skupen obseg sredstev za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost v skladu z zgoraj navedenimi omejitvami znaša 2% sredstev za osnovno plačo direktorja v obdobju od januarja 2021 do decembra 2021, se direktorju za obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini največ navedenih 2% ali, če so sredstva zagotovljena, do 5%.

Za direktorje (plačna skupina B) se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost oblikuje in izkazuje ločeno. V primeru, ko je v posameznem proračunskem uporabniku zaposlen le en javni uslužbenec plačne skupine B, le-ta iz naslova redne delovne uspešnosti prejme 2% sredstev za osnovne plače direktorja od 1.1. do 31.12.2021, oziroma, če so izpolnjeni vsi pogoji do največ 5% sredstev za osnovne plače direktorja v navedenemu obdobju. V skladu z določilom drugega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Navedeni pogoji, ki omogočajo višje izplačilo redne delovne uspešnosti so izpolnjeni, saj niti maksimalen odstotek izplačila redne delovne uspešnosti direktorja ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, kar pomeni, da ima zavod zagotovljena sredstva tudi za izplačilo redne delovne uspešnosti v najvišjem možnem obsegu (5%).

Svet zavoda je na podlagi odločitve direktorice, da se odpove delu izplačila redne delovne uspešnosti za leto 2021 v razliki med 2% - 5% sredstev za osnovne plače v letu 2021, predlagal izplačilo delovne uspešnosti v višini 2% navedenih sredstev, kar znaša 694,44 EUR (sklep sveta zavoda je sestavni del priloge tega gradiva).

Obrazložitev javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor, ki vključuje letno poročilo (poslovni in finančni del) ter vrednotenje posameznih meril za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda, je sestavni del priloge tega gradiva.

## FINANČNE POSLEDICE


Sprejem predlaganega sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor za leto 2021 ne zahteva dodatnih finančnih sredstev iz proračuna Mestne občine Maribor, saj so potrebna sredstva že zagotovljena v proračunu MOM.

Pripravil:

Dejvi Kolar, višji svetovalec



V00383529

 Mestna občina Maribor MESTNA UPRAVA	Sig. zn.: 040002
Prejeto: 28.02.2022	Št. prilog:
Št. zad.: 4102-1215/2020	
V seznamitev:	Vrednost:

Številka: 65-01/2022  
Maribor, 21. 2. 2021

Mestna občina Maribor  
Urad za kulturo in mladino  
Slovenska ulica 40  
2000 Maribor

**Zadeva: letno programsko – poslovno poročilo za leto 2021, letni program dela za leto 2022, izračun delovne uspešnosti direktorice**

Pozdravljeni,

V prilogi vam posredujemo:

- izvod letnega programsko – poslovnega poročila Mladinskega kulturnega centra Maribor za leto 2021
- letni program dela s finančnim načrtom Mladinskega kulturnega centra Maribor za leto 2022
- predlog porabe presežka prihodkov nad odhodki iz leta 2021
- predlog izračuna delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda.

K vsem dokumentom in predlogom je dal Svet zavoda Mladinskega kulturnega centra Maribor soglasje na 1. redni seji v letu 2022, ki je bila 21. 2. 2022.

Gradiva lahko po potrebi posredujemo tudi v elektronski obliki.

V primeru dodatnih vprašanj na njih z veseljem odgovorimo.

Mladinski kulturni center Maribor  
Maja Guček, direktorica

Posredovano

- Naslovník
- Arhiv





Mestna občina Maribor  
Urad za kulturo in mladino  
Slovenska ulica 40  
2000 Maribor

**Zadeva: izpis sklepov Seje sveta zavoda Mladinski kulturni center Maribor**

Pozdravljeni,

V nadaljevanju vam posredujemo izpis sklepov Sveta zavoda Mladinski kulturni center Maribor z obrazložitvijo.

Svet zavoda Mladinski kulturni center Maribor  
Andrej Naterer





**Sklep: Svet zavoda se seznani z odločitvijo direktorice, da se odpove delu izplačila redne delovne uspešnosti za leto 2021 v razliki med 2 – 5 %. Direktorici se izplača redna delovna uspešnost v višini 2 % letnih sredstev za osnovno plačo, kar pomeni 694,44 €.**

**Svet zavoda soglasno potrdi, da se na podlagi Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede določi ocena delovne uspešnosti direktorice kot odlična.**

Obrazložitev je priloga dopisa.





## **Delovna uspešnost direktorice javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor**

### **1. PРАВNA PODLAGA**

Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21) določa kot podlago za ugotavljanje redne delovne uspešnosti:

- ⇒ izpolnitev potrjenega, s strani ustanovitelja oz. pretežnega javnega financerja usklajenega programa,
- ⇒ pravočasno oddano redno letno poročilo.

Pravilnik določa naslednja merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti:

- a) preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50 odstotnih točk),
- b) doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (največ 30 odstotnih točk),
- c) doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20 odstotnih točk).

Merljivi kazalci za področje dela kulturnih domov in centrov, kamor sodi Mladinski kulturni center Maribor, so naslednji (točka b):

#### **1. število prireditev glede na triletno povprečje:**

- ⇒ preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditev pomeni 3 odstotne točke,
- ⇒ preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditev pomeni 7 odstotnih točk,
- ⇒ preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditev več pomeni 10 odstotnih točk.

#### **2. število obiskovalcev glede na triletno povprečje:**

- ⇒ preseganje za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več pomeni 3 odstotne točke,
- ⇒ preseganje od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več pomeni 7 odstotnih točk,
- ⇒ preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več pomeni 10 odstotnih točk.

#### **3. izkoristek zmogljivosti za kulturni program:**

- ⇒ obratovanje dvoran od 150 do 199 dni v letu pomeni 2 odstotni točki,
- ⇒ obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu pomeni 5 odstotnih točk,
- ⇒ obratovanje dvoran od 250 do 299 dni v letu pomeni 7 odstotnih točk,
- ⇒ obratovanje dvoran 300 ali več dni v letu pomeni 10 odstotnih točk.

Pravilnik določa, da triletno povprečje pri izračunu merljivih kazalcev pomeni povprečje treh let pred ocenjevalnim obdobjem.

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov se izvede po naslednji lestvici:

- ⇒ do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- ⇒ od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- ⇒ od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,
- ⇒ 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk.

Pravilnik prav tako določa, da lahko organ, pristojen za imenovanje direktorice, izjemoma v okviru svojih pristojnosti dodatno ovrednoti tudi izjemne poslovne dogodke, med katere se štejejo zlasti investicije, pred začetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del ter v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki. V teh primerih lahko organ pri vrednotenju s posebno utemeljitvijo dodeliti do 10 odstotnih točk tako, da se v skupnem seštevku celotnega vrednotenja ne preseže 100 odstotnih točk.

Izračun dela plače za redno delovno uspešnost se izvede tako, da se odstotne točke, dosežene na podlagi ovrednotenih meril, seštejejo.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorice iz decembra preteklega leta. Če direktorica nastopi mandat ali pa mu preneha med poslovnim letom, ji redna delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v tem poslovnem letu.

Na podlagi Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19, 121/21) se direktorici za posamezno leto mandata določi delovna uspešnost na podlagi odstotnih točk iz pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev: za leto, ko direktorica prejme redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotkov, se ji določi ocena odlično in za leto, ko prejme redno delovno uspešnost v višini do 50 odstotkov, se določi ocena zelo dobro.

## 2. OBRAZLOŽITEV<sup>1</sup>

Mladinski kulturni center Maribor je v letu 2021 izvedel **12** programov iz letnega programa dela: 24. Slovenski dnevi knjige v Mariboru – Ko te napiše knjiga, MKC Glasba s festivalom Jazz 'ma mlade, 27. Mednarodni festival računalniške umetnosti, Mladi Maribor z istoimenskim festivalom, Galerija Media Nox, MKC Črka, Participacija mladih, Lokalni sklad za mlade z idejami – Banka Idej, Živa knjižnica Maribor, Maribor skozi rožnata očala, Odzivi na potrebe lokalne skupnosti, Skupnost Kulturnega centra Pekarna.

V letu 2021 je MKC Maribor pričel z izvajanjem programa Odzivi na potrebe lokalne skupnosti, v katerega smo vključili izvajanje aktivnosti na zemljišču, ki ga je MKC Maribor v maju 2021 dobil v upravljanje, t. i. Doživljajsko igrišče, ter aktivnosti povezane s pobudami Mestne občine Maribor (npr. izvedba dveh projektov izglasovanih v okviru participativnega proračuna, nudenje organizacijske pomoči razvoju grafičarske kulture v Mestni občini Maribor ...).

Poleg omenjenih programov smo izvedli oz. sodelovali v **8** projektih sofinanciranih s strani evropskih sredstev (Finančna pismenost za hitrejšo finančno neodvisnost - FinLit, Koherentno - krog mladosti za Evropo, ki jo želimo, Skupaj svobodni\_el, Youthland 19.27 - diagnostika, strateško načrtovanje in participacija mladih, Urban citizen Y, Eye - net 2.0., Be active shape Europe - B.A.S.E, konS - Platforma za sodobno raziskovalno umetnost) od katerih je MKC Maribor v **3** primerih prijavitelj in koordinator projekta.

Zaradi še vedno razglašane epidemije COVID-19 so se programi tudi v letu 2021 prilagajali dani situaciji tako, da so se, v kolikor se niso mogli izvesti v predvideni obliki, izvedli ali v spletni obliki ali v drugem načrtovanem obdobju ali v obliki, ki jo je takratna epidemiološka situacija omogočala (npr. izvedba dela aktivnosti v »živo« in dela aktivnosti preko spleta, izvedba aktivnosti v »živo« ob upoštevanju smernic Nacionalnega inštituta za javno zdravje – z manjšim številom udeležencev, na drugačni lokaciji ...). Ukrepe je, poleg Hostla Pekarna, zelo prizadela tudi galerija, ki je prva dva meseca v letu morala biti zaprta.

V koledarskem letu 2021 smo izvedli skupaj **795** aktivnosti na katere smo privabili **26.309** udeležencev oz. obiskovalcev v »živo«, od tega **24.357** udeležencev oz. obiskovalcev v okviru rednih programov ter **1.952** udeležencev v okviru projektov financiranih z evropskimi sredstvi<sup>2</sup>. Poleg tega so naše spletne aktivnosti nagovorile dodatnih **16.834** gledalcev.

Glede na zastavljene kvantitativne cilje smo izvedli za **100 % več aktivnosti** kot smo jih načrtovali (plan 397, realizacija 795), v aktivnosti pa je bilo vključenih **20 % več udeležencev** od načrtovanih (plan 35.801, realizacija 43.134).<sup>3</sup> Velik porast izvedenih aktivnosti je predvsem zaradi aktivnosti na Doživljajškem igrišču, ki so bile s strani zunanjega izvajalca izvajane tri do štiri krat na teden.

V primerjavi z letom 2020 smo izvedli za **36 % več aktivnosti** (v letu 2020 585 aktivnosti) ter vanje vključili za **43 % več udeležencev oz. obiskovalcev »v živo«** (število udeležencev oz. obiskovalcev »v živo« v letu 2020 18.412).

<sup>1</sup> V obrazložitev smo vključili tudi nekaj osnovnih informacij o Hostlu Pekarna, čeprav ni med kazalniki.

<sup>2</sup> Ker Hostel Pekarna v letu 2021 ni imel samostojnih aktivnosti nismo vključili števila obiskovalcev hostla (npr. samostojne razstave ali druge dogodke).

<sup>3</sup> Ker smo že v planu za leto 2021 upoštevali, da bomo izvajali tako aktivnosti »v živo« kot spletne aktivnosti, upoštevamo seštevke obeh ciljnih skupin – te, ki smo jih vključili »v živo« ter te, ki smo jih vključili preko spletnih dogodkov.



V letu 2021 je MKC Maribor izvedel kar **17 razpisov/pozivov/natečajev**, preko katerih je k sooblikovanju programa povabil različne ciljne skupine.

Osrednji komunikacijski kanal je bila tudi v letu 2021 osnovna **Facebook stran MKC Maribor**, ki je dosegla **47 % rast prikazov** v primerjavi z letom 2020 (v 2020 443.183, v letu 2021 652.821). Izredno uspešni smo bili tudi pri nabiranju novih sledilcev, ki smo jih s kombinacijo organskih in plačljivih promocijskih aktivnosti v 2021 pridobili **605**, v kolikor upoštevamo tudi sledilce, ki so nas prenehali slediti.

**Izjemno obiskanost** je doživela tudi **spletna stran MKC Maribor**, na kateri smo v letu 2021 zabeležili najvišje statistike tako v številu obiskov, kot tudi obiskovalcev in ogledov. Število obiskov se je v primerjavi z letom 2020 zvišalo za 3 %, število edinstvenih obiskovalcev za 2 %, število skupnih ogledov strani pa za 4 %.

Celovito **prenovo in nadgradnjo** je v letu 2021 doživela spletna stran **Mladi Maribor** in sicer v aplikacijo, dostopno za pametne telefone z operacijskima sistemoma iOS in Android, novost pa je tudi **avtomatizirano prenašanje informacij o aktivnostih** s spletnih mest mariborskih mladinskih organizacij. Tudi zaradi tega smo v letu 2021 na spletnem portalu in aplikaciji Mladi Maribor objavili 380 napovednikov dogodkov in 291 blogovskih vnosov.

Hostel Pekarna je v letu 2021 pridobil naziv »**kolesarjem in pohodnikom prijazni ponudnik nastanitvev**«, prav tako pa je prejel **prvo mesto in naslov »Najlepše in najgostoljubnejše mladinsko prenočišče«** na natečaju »Moja Slovenija - lepa in gostoljubna«, ki ga izvaja Turistična zveza Slovenije. Hostel je na istem natečaju osvojil tudi **2. mesto po izboru publike** na osnovi spletnega glasovanja. Zaradi prepovedi nudenja nastanitvenih kapacitet ter posledic, ki jih je epidemija COVID-19 prinesla turističnemu sektorju, je hostel v letu 2021 dosegel le **29 % zasedenost sob oz. 2792 nočitev**, kar predstavlja **najmanjšo zasedenost sob odkar hostel deluje**. V primerjavi z letom 2020 to pomeni za 26 % manj nočitev oz. v kolikor število primerjamo z letom 2019, ko je Hostel Pekarna imel 9830 nočitev, je to kar 72 % upad števila nočitev.

Največji delež prihodkov iz poslovanja so v letu 2021 predstavljali prihodki iz proračuna Mestne občine Maribor, ki so predstavljali 49,78 % vseh prihodkov zavoda. Velik delež prihodkov v letu 2021 je iz naslova EU sredstev, ki znaša 30,49 %, medtem ko so prihodki iz naslova tržne dejavnosti zaradi posledic epidemije COVID - 19 le v višini 7,56 % vseh prihodkov zavoda, kar je bistveno manj kot v preteklih letih. Prihodki iz državnega proračuna znašajo v letu 2021 9,15 % vseh prihodkov zavoda. Prihodki iz naslova opravljanja tržne dejavnosti so za 48,04 % nižji v primerjavi z letom 2020, zaradi nezmožnosti opravljanja tržne dejavnosti v precejšnjem delu leta zaradi razglašene epidemije COVID-19. Prihodki iz občinskega proračuna so višji v primerjavi z letom 2020 za 12,45 %.

**Presežek prihodkov nad odhodki znaša 10.608,72 €** pred obdavčitvijo. Presežek prihodkov je nastal iz tržne dejavnosti v višini **516,72 €** in iz dejavnosti javne službe v višini **10.095,00 €**.

Poudarki programskega poslovanja v letu 2021 v kronološkem zaporedju:

- Leto pričnemo s **podporno skupino za mlade**, ki se soočajo s stresom povezanim s COVID-19 – skupino obišče **8** mladih.
- V okviru projekta Mladi kustos **omogočimo 7 študentom** Filozofske fakultete Univerze v Mariboru, da se preizkusijo v vlogi kustosa – zaradi zaprtih galerij kurirajo spletno razstavo.
- Med januarjem in junijem izvedemo **tečaj slovenščine za migrante**, ki ga obišče **15** udeležencev.



- Marca lahko vrata **ponovno odpre Galerija Media Nox**, ki obiskovalce povabi na razstavo stripa Moramo se pogovoriti, UI, katerega sozaložnik, v okviru projekta konS – Platforma za sodobno raziskovalno umetnost, je MKC Maribor. Prvo razstavo »v živo« si ogleda **46 obiskovalcev**.
- Med marcem in decembrom izvedemo v okviru projekta konS – Platforma za sodobno raziskovalno umetnost **47 delavnic intermedijske umetnosti za otroke in mlade**, na katerih udeleženci izdelujejo e-voščilnice, solarne polnilce, solarne robotke ...
- **Aprila Banka idej objavi razpis za sofinanciranje idej mladih**. V letu 2021 **finančno podpremo 4 predloge mladih**: Hoteli za žuželke, Študentski bečiki, Bomo zmogli - bomo ja!, Mavrični Maribor.
- Hostel Pekarna postane **član Slovenia Outdoor**, mreže nastanitve in agencij specializiranih za pohodništvo in kolesarjenje.
- Ob svetovnem dnevu knjige, 23. aprila, izvedemo **serijo spletnih pred dogodkov** 24. festivala Slovenski dnevi knjige – Ko te napiše knjiga, v okviru katerih izvedemo tudi spletno akcijo **Knjiga, ki me je premaknila** v kateri sodeluje 15 znanih Mariborčanov in Mariborčank.
- MKC Maribor prevzame v **upravljanje novo zemljišče** ter tako omogoči nadaljevanje programa Doživljajskega igrišča, ki je v letu 2021 **odprto 126 dni**.
- **78 mladih reši vprašalnik o finančni pismenosti** v okviru projekta Finančna pismenost za hitrejšo finančno neodvisnost.
- Hostel Pekarna pridobi **naziv »kolesarjem in pohodnikom prijazni ponudnik nastanitev«** ter pridobi štiri od maksimalno petih »koles« in »pohodnikov« na lestvici kolesarskih in pohodniških trženjskih standardov. Hostel Pekarna je tako edini hostel v regiji, ki ima tako visoko oceno trženjskih standardov.
- Priključimo se akciji Narodnega doma Maribor **#petpredvanajsto**, iz **dveh balkonov zalgrajo 3:ma** ter Leopold I. in Drügl.
- **V Mariboru in Ljubljani izvedemo predstavitev literarne antologije mladih z naslovom Srca v igri**, ki vključuje dela enaidvajsetih mladih slovenskih avtorjev LGBTQ+. V letu 2021 prodamo **42 izvodov knjig**.
- Med majem in avgustom **gostimo 4 dijake** iz Španije in Italije, ki v Kulturnem inkubatorju opravijo prakso na področju IT tehnologije in računalništva.
- Izvedemo **peti festival Jazz 'ma mlade**, na katerem se izvede **6 koncertov**, 4 otvoritve razstav, 3 delavnice, 2 vodstva, 2 gostovanja festivalov in 1 umetniška video projekcija na stavbo.
- Hostel Pekarna **9 učencem Osnovne šole Maksa Durjave**, ki obiskujejo izbirni predmet Turistična vzgoja, predstavi mladinski hotel, kako deluje in po čem se razlikuje od ostalih turističnih namestitev.
- Junija, kot prvi realiziramo v okviru participativnega proračuna Mestne občine Maribor izglasovan projekt »Poligon za grafite, rondo na Lackovi cesti«. Na rondoju, v okviru UEFA U21, **otvorimo prvo legalno steno za grafitiranje v Mestni občini Maribor**.
- **57 mladih reši vprašalnik** v okviru projekta Youthland 19.27, v katerem smo preverjali želje, stališča in predloge mladih v Mariboru.
- Vinyl Fabrika izvede **6 delavnic risanja zvoka** za Kulturni dnevnik.
- Na **24. festivalu Slovenski dnevi knjige v Maribor** se rekordno predstavi **28 založb** iz celotne Slovenije, v okviru festivala pa se izvede že **18 maraton rap in hip hop poezije**, srednješolski literarni maraton, na katerem **sodelujejo 4 srednje šole**, **6 večernih literarnih dogodkov**, **3 razstave**, humanitarna akcija na **3 različnih lokacijah**, 1 lutkovna predstava, 1 plakatna akcija, 1 literarni maraton, 1 nogometna tekma in **25 dogodkov na osrednjem odru na Grajskem trgu**.
- Priključimo se **obeležitvi 140-letnice smrti Josipa Jurčiča** z interaktivnim uličnim performansom Tipkajmo z Jurčičem v okviru festivala Slovenski dnevi knjige ter v okviru dogodkov Jurčič v Mariboru, kjer izvedemo performans z dijaki na Prvi gimnaziji Maribor.

- Izvedemo javni poziv za prijavo prireditev oz. projektov na področju mladinskega dela, kulture in družbe za področje Kulturnega centra Pekarna, v okviru katerega **omogočimo izvedbo 10 projektov**, ki jim pomagamo ne samo finančno, ampak tudi organizacijsko in infrastrukturno. Projekti se izvedejo v okviru praznovanja 27. obletnice Kulturnega centra Pekarna.
- V okviru akcije **Izobesi zastavo**, podpri parado po mestu **zaplapolalo več kot 20 mavričnih zastav**, prvič zastave izobesita tudi **Mestna občina Maribor in Univerza v Mariboru**.
- Parado ponosa Maribor podpre cca. **500 udeležencev iz vse Slovenije**, pri pripravi in izvedbi sodeluje **25 prostovoljcev**.
- Galerijo Web Nox nadgradimo s prikazom **umetniških del v 3D virtualni galeriji** na spletni strani galerije Media Nox.
- Avgusta poteka v Galeriji Media Nox mednarodna razstava **Ljubi, ne ljubi**, ki v letu 2021 privabi **največ obiskovalcev v galerijo – 389**.
- Jazz ma mlade izvede **prvo gostovanje na Gradu Bogenšperk**, kjer izvedemo **2 koncerta**, 1 »jam session«, 2 otvoritvi razstav, 1 umetniško video projekcijo na grad.
- Na razpis za študentska intermedijska dela prispe **10 vlog**.
- Izvedemo **5. Samorogov Roadrip** na katerem z **11 mladim LGBTQIA+ osebami** govorimo o zagotavljanju vidnosti in sprejetosti LGBTQIA+ oseb.
- Septembra Hostel Pekarna **praznuje deseti rojstni dan**.
- **5 dni** v okviru t. i. »job shadowinga« gostimo 2 mladinska delavca iz Romunije in Portugalske. Kasneje se 2 zaposlena na MKC Maribor udeležita »job shadowinga« v Romuniji oz. na Portugalskem.
- **211 mladih** reši vprašalnik s katerim smo v okviru projekta Koherentno mapirali kompetence mladih s področja družbene participacije.
- V okviru projekta Urban citizen Y izvedemo **hibridno mednarodno konferenco Happy City: Mladi po pandemiji**, ki je naslovljena teme mentalnega zdravja, perspektiv prihodnosti ter mest prihodnosti, ki jih bodo oblikovali mladi. Konference se preko spleta in »v živo« udeleži **80 udeležencev**.
- Ponovno **oživimo zapuščen prostor sredi mesta**, prostor bivše Modne hiše, ki ga spremenimo v galerijski prostor **27. Mednarodnega festivala računalniške umetnosti**. Za festival nastane **8 novih produkcij**. Poleg tega festival predstavi **11 intermedijskih projektov**, 4 spletna predavanja, 2 spremljevalna dogodka v obliki razstav, 2 predstavitvi sorodnih hrvaških festivalov ter na programu ARS RTV Slovenija 2 zvočna dela.
- Modul konS in Mednarodni festival računalniške umetnosti z umetniškimi intermedijskimi projekti **nadgradita 7 izložb v nove galerijske prostore**.
- V spletno trgovino Galerije Media Nox uvrstimo **10 novih umetniških printov** mlade avtorice Maje Pučko.
- MKC Črka vzpostavi program literarnih rezidenc s pobratenimi mesti in v oktobru **gosti prvega literarnega rezidenta** iz pobratenega mesta Sombotela, Madžarska.
- 8 edicija **Festivala Mladi Maribor** se izvede na **18 različnih lokacijah** v mestu, udeleženci pa lahko izberejo med **21 dogodki** »v živo« ali preko spleta.
- Partnersko **sodelujemo pri izvedbi Virtualnega kariernega sejma** s tremi dvoranami (Mladi Maribor, konS - Katalizatorji sprememb in Virtualna živa knjižnica). Vse tri dvorane obišče cca. **20.000** unikatnih obiskovalcev.
- Mladinske aktivistične gledališke skupine iz Srbije, Italije, Grčije, Francije, Litve in Slovenije izvedejo, v okviru projekta Eye-net 2.0., za **840 dijakov** mariborskih in ptujskih srednjih šol predstave z moderirano debato po njej.
- Za prostovoljce programa Skupaj svobodni\_e! organiziramo **32 urno usposabljanje** na temo projektnega vodenja, razvijanja kompetenc, sprotne evlavacije in refleksije naučenega.
- **Sodelujemo pri izvedbi Kulturnega bazarja v Mariboru** – na predstavitevni stojnici se predstavi program MKC Maribor, na intermedijskem otoku projekt konS, **2 sodelavca** v panelnem delu

predstavljata primere dobrih praks, **natisne se 1000 komadov zemljevida** organizacij, ki izvajajo programe kulturnoumetnostne vzgoje v Mariboru, izvedejo se **3 demonstracijske delavnice**.

- Novembra izvedemo vsakoletno **ulično pesniško akcijo Poezija na mestnih ulicah**, v okviru katere povežemo dela 5 pesnikov in 5 ilustratorjev.
- Izvedemo **počitniške kuharske delavnice za otroke**, ki se jih udeleži **11 otrok**.
- MKC Črka vzpostavi program literarnih rezidenc za mlade perspektivne slovenske in tuje literate in **gosti prvo rezidentko**.
- Preko razpisa in poziva za izvedbo projektov participativnega proračuna se v prostorih bivše TV Metke pilotno izvede **10 projektov** s področja novih tehnologij.
- Decembra **prvič z razstavo sodelujemo v okviru Čarobnega Maribora** – na zapuščenih izložbah Koroške in Slovenske ulice se predstavijo dela fotografkinje Karin Rošker.
- Ponovno izvedemo **decembrske kiparske delavnice** – eno za otroke in mlade, drugo za odrasle.
- Decembra zberemo **577 darila v okviru akcije Božiček za en dan**.
- Tekom leta izvedemo **32 srečanj s prostovoljci** programa Maribor skozi rožnata očala.
- Z vsebinami projekta **konS – Platforma za sodobno raziskovalno umetnost gostujemo** na 59. Mednarodnem kmetijsko – živilskem sejmu AGRA, 53. Mednarodnem obrtnem sejmu, Festivalu poezije in vina, Ptuj ter na Art kamp festivalu v Mestnem parku Maribor.
- Hostel Pekarna omogoči **dva krizni namestitvi mladim**, ki se soočita z nenadnim stanovanjskim izzivom.
- **46 vnovčenih turističnih bonov** v Hostlu Pekarna.
- **Razdelimo oca. 6000 izvodov stripa** Moramo se pogovoriti, U!, izobraževalnega stripa o pomenu umetne inteligence (10 osnovnih šol v Mariboru, 5 srednjih šol v Mariboru in okolici ter partnerske organizacije projekta konS).
- Vključenih **55 prostovoljcev** s podpisanih prostovoljskim dogovorom, ki skupaj opravi **2323 prostovoljskih ur**.
- Program **socialne aktivacije** uspešno zaključi **1 udeleženka**.
- Pilotno **preizkušamo Logbook**, mednarodno spletno platformo za beleženje mladinskega dela.
- **MKC Črka tekom leta izvede 26 dogodkov** (literarne rezidence, videopoezija, e-objave mladih avtorjev, literarni dogodki ...).
- V sodelovanju s Centrom judovske kulturne dediščine - Sinagoga Maribor, Galerijo Društvo likovnih umetnikov Maribor, Fotogalerijo Stolp, GT22 **ustanovimo mrežo Kulturna četr Židovska**, ki je ustanovljena s ciljem skupne promocije kulturnih dogodkov ter krepitev prepoznavnosti Židovskega trga.
- **48 avtorjev** se predstavi na **6 dogodkih Slam zverin**, ki jih MKC Maribor podpira pri izvedbi dogodkov.
- Izvedemo **24 srečanj** podpome skupine za mlade LGBTQIA+ osebe.
- konS izvede na izložbeno okno Kulturnega inkubatorja **5 video-projekcij**, avtorskih stvaritev VJ umetnikov, ki oblikujejo svetlobne intervencije.
- V parku pred Upravno stavbo izvedemo **2 razstavi**.
- Infrastrukturno pomagamo pri izvedbi anonimnega testiranja na spolno prenosljive bolezni za moške, ki imajo spolne odnose z moškimi, ki se ga udeleži **180 udeležencev**.
- V Web shopu Galerije Media Nox **prodamo 24 printov**.

Doseganja merila preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50 odstotnih točk). Predlog sveta zavoda: **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 50 %.**

Predlog doseganja ali preseganja določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (največ 30 odstotnih točk):

1. število prireditev glede na triletno povprečje:

- ⇒ preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditev pomeni 3 odstotne točke,
- ⇒ preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditev pomeni 7 odstotnih točk,
- ⇒ preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditev več pomeni 10 odstotnih točk.

Triletno povprečje prireditev v obdobju 2018 – 2020 znaša 628. V letu 2021 je MKC Maribor izvedel 795 prireditev kar pomeni več kot 20 prireditev. Predlog sveta zavoda: **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 10 %.**

Dodatna obrazložitev: zaradi tega, ker je MKC Maribor javni zavod, ki deluje tako na področju mladinskega sektorja kot kulture, smo med »prireditve« šteli vse aktivnosti, ki smo jih v letu 2021 izpeljali (npr. na področju mladinskega sektorja se izvajajo aktivnosti, ki bi jih težko opredelili kot »prireditve« kot besedo razumemo na področju kulture). Med prireditve smo šteli tako izvedene aktivnosti »v živo« kot aktivnosti izvedene preko spleta.

2. število obiskovalcev glede na triletno povprečje:

- ⇒ preseganje za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več pomeni 3 odstotne točke,
- ⇒ preseganje od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več pomeni 7 odstotnih točk,
- ⇒ preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več pomeni 10 odstotnih točk.

Triletno povprečje števila obiskovalcev v obdobju 2018 – 2020 znaša 25.691. V letu 2021 je MKC Maribor dosegel 26.309 obiskovalcev kar pomeni, da je število obiskovalcev presežilo 2 % (natančno 2,4 %) glede na referenčno obdobje. Predlog sveta zavoda: **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 3 %.**

Obrazložitev: zaradi tega ker je MKC Maribor javni zavod, ki deluje tako na področju mladinskega sektorja kot kulture, smo med »obiskovalce« šteli tudi udeležence mladinskih aktivnosti, ki niso »obiskovalci« kot besedo razumemo na področju kulture. Med udeležence smo šteli udeležence »živih« dogodkov, ne pa tudi udeležence spletnih dogodkov.

3. izkoristek zmogljivosti za kulturni program:

- ⇒ obratovanje dvoran od 150 do 199 dni v letu pomeni 2 odstotni točki,
- ⇒ obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu pomeni 5 odstotnih točk,
- ⇒ obratovanje dvoran od 250 do 299 dni v letu pomeni 7 odstotnih točk,
- ⇒ obratovanje dvoran 300 ali več dni v letu pomeni 10 odstotnih točk.

MKC Maribor, kljub upravljanju infrastrukture v skupni velikosti že 4.500 m<sup>2</sup> nima dvorane za izvajanje kulturnega programa, zaradi česar direktorica pri kriteriju sploh ne more biti ocenjena. Predlog sveta zavoda: **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 0 %.**



Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov:

- ⇒ do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- ⇒ od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- ⇒ od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,
- ⇒ 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk.

Delež nejavnih prihodkov zavoda za izvajanje javne službe je v letu 2021 znašal 0,61 % oz. 6.577,25 €. Predlog sveta zavoda: **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 5 %.**

Obrazložitev: v deležu nejavnih prihodkov zavoda smo upoštevali samo nejavne prihodke za izvajanje rednih programom, prihodkov Hostla Pekarna nismo upoštevali.

Pregled vseh meril:

- **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 50 %** (merilo preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti)
- **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 10 %** (merilo število prireditev)
- **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 3 %** (merilo število obiskovalcev)
- **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 0 %** (merilo obratovanje dvoran)
- **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 5 %** (merilo delež nejavnih prihodkov).

Skupni seštevek vseh meril: **68 %.**

Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture določa, da lahko organ, pristojen za imenovanje direktorice, izjemoma v okviru svojih pristojnosti dodatno ovrednoti tudi izjemne poslovne dogodke. Svet zavoda MKC Maribor predlaga, da se delovna uspešnost direktorice dodatno ovrednoti z 10 % točkami zaradi naslednjih razlogov:

- ⇒ MKC Maribor je tekom leta prevzel v izvajanje dodatne naloge s strani ustanoviteljice v višini 29.682,00 € (sklenjen aneks k pogodbi o sofinanciranju redne dejavnosti), prav tako je prevzel v upravljanje novo zemljišče s čimer se je omogočilo nadaljevanje programa Doživljajskega Igrišča.
- ⇒ merila pravilnika v nobeni točki ne vrednotijo uspešnost javnega zavoda pri prijavljanju oz. sodelovanju v projektih financiranih iz različnih evropskih sredstev in programov, kar javni zavod ter posledično lokalno okolje programske in finančno obogati (v letu 2021 je MKC Maribor sodeloval oz. koordiniral 8 projektov sofinanciranih iz evropskih sredstev, v denarnem toku 295.830 €).
- ⇒ merila pravilnika v nobeni točki ne vrednotijo uspešnost izvajanja tržnih programov, kar bi v primeru programa, kot je Hostel Pekarna, bilo nujno potrebno, saj gre za enakovreden program programom v javni službi. Hostel Pekarna je od julija 2020 brez vodje hostla, del nalog katerih je prevzela direktorica.

**Skupni seštevek vseh meril z dodatnimi točkami (10 %): 78 %.**

Pri izračunu delovne uspešnosti je potrebno dodatno upoštevati 22. člen Zakona o sistemu javnih plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11, 27/12 – odl.US, 40/12, 46/13, 25/14, 50/14, 95/14, 82/15, 23/17, 67/17, 84/18, 204/21), ki določa, da se izplača redna delovna uspešnost v višini dvakratnika osnovne plače le, če ta znesek hkrati ne presega obsega sredstev, ki se zato lahko namenijo (2% letnih sredstev za osnovne plače direktorice oz. največ

5% letnih sredstev v kolikor so zato zagotovljena sredstva, ki ne posegajo v obseg sredstev za redno delovno uspešnost).

Osnovna mesečna plača december 2020:	2.893,54 €
Dvakratnik mesečne plače (a):	5.787,08 €
Število odstotnih točk (b):	78 %
Zmnožek a * b:	4.513,92 €
Upoštevanje 22. člena ZSPJS:** (upoštevaje 2 % letnih sredstev za osnovno plačo, kar pomeni za obdobje 2021 zmnožek: 2.893,54 € * 0,02 * 12 mesecev):	<b>694,44 €</b>
Upoštevanje 22. člena ZSPJS:** (upoštevaje 5 % letnih sredstev za osnovno plačo, kar pomeni za obdobje 2021 zmnožek: 2.893,54 € * 0,05 * 12 mesecev):	1.736,12 €

\*\* V skladu z Zakonom o sistemu javnih plač v javnem sektorju se izplača redna delovna uspešnost v višini dvakratnika osnovne plače le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se zato lahko namenijo (2% letnih sredstev za osnovne plače direktorice oz. največ 5% letnih sredstev v kolikor so zato zagotovljena sredstva, ki ne posegajo v obseg sredstev za redno delovno uspešnost).

MKC Maribor bi lahko zagotovil sredstva za izplačilo razlike med 2 % in 5 % iz tržnih sredstev, vendar direktorica predlaga, da se ji izplača le zakonsko določena redna delovna uspešnost v višini 2 %.

Številka: 1002-71/2022-1  
Datum: 26.08.2022



**E-PODPISNI LIST MESTNE OBČINE MARIBOR ZA DOKUMENTE,  
KI JIH PODPISUJE ŽUPAN**

Naslov dokumenta:	Sklep o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Mladinskega kulturnega centra Maribor
Pripravi:	LUBI Luka
Pristojni organ/notranja organizacijska enota:	URAD ZA KULTURO IN MLADINO
Kratek opis vsebine dokumenta (kaj se bo bistvenega s podpisom spremenilo, uvedlo, dodalo, ukinilo, ipd.) in navedba prilog:	<i>MCC - delovni uspešnost</i>
Datum zadnjega roka za podpis	
Finančne posledice	
Datum fizičnega podpisa župana	

Priloženi dokument so pregledali in potrdili njegovo vsebino:

Zap. št.	Potrjevalec oz. njegov pooblaščenec	Podpisnik	Vrsta potrditve	Datum potrditve	Opomba
1.	Luka LUBI	višji svetovalec	priprava dokumenta	31.08.2022 12:28:59	
2.	mag. Klemen Brvar	Vodja urada	vodja NOE potrdi vsebino	31.08.2022 13:38:45	
3.	mag. Klemen Brvar	Vodja urada	vodja organa potrdi vsebino	31.08.2022 13:38:47	
4.	Anja KOLŠEK(po pooblastilu)	Vodja službe	določi pravnika za pregled	31.08.2022 14:23:10	
5.	Nataša OGRIZEK	Višji svetovalec	pravni pregled	31.08.2022 16:12:20	V sklepu in obrazložitvi na str. 4 je potrebno popraviti pravno podlago, ker je zadnja sprememba Statuta Mestne občine Maribor objavljena v MUV, št. 4/2022, in ne 4/2020. Predlagam še, da se naziv uredbe na str. 5 začne z veliko začetnico. Ostalo je v redu.
6.	Sara Žolger(po pooblastilu)	Poslovna sekretarka VII/1	administrativno-tehnična priprava	31.08.2022 16:49:50	
7.	Lidija KREBL, univ. dipl. prav. (po pooblastilu)	v.d. direktor mestne uprave	potrditev direktorja MU	02.09.2022 10:24:33	
8.	Alenka Iskra	–podžupanja za področje sociale, socialnega podjetništva, kulture in turizma ter društev in nevladnih organizacij; funkcijo opravlja nepoklicno.	potrditev podžupana	02.09.2022 11:34:52	

URAD ZA KULTURO IN MLADINO

Številka: 1002-71/2022-1  
Datum: 26.08.2022



**E-PODPISNI LIST MESTNE OBČINE MARIBOR ZA DOKUMENTE,  
KI JIH PODPISUJE ŽUPAN**

Naslov dokumenta:	Sklep o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Mladinskega kulturnega centra Maribor
Pripravi:	LUBI Luka
Pristojni organ/notranja organizacijska enota:	URAD ZA KULTURO IN MLADINO
Kratek opis vsebine dokumenta (kaj se bo bistvenega s podpisom spremenilo, uvedlo, dodalo, ukinilo, ipd.) in navedba prilog:	
Datum zadnjega roka za podpis	
Finančne posledice	
Datum fizičnega podpisa župana	

Priloženi dokument so pregledali in potrdili njegovo vsebino:

Zap. št.	Potrjevalec oz. njegov pooblaščenec	Podpisnik	Vrsta potrditve	Datum potrditve	Opomba
1.	Luka LUBI	višji svetovalec	priprava dokumenta	31.08.2022 12:28:59	
2.	mag. Klemen Brvar	Vodja urada	vodja NOE potrdi vsebino	31.08.2022 13:38:45	
3.	mag. Klemen Brvar	Vodja urada	vodja organa potrdi vsebino	31.08.2022 13:38:47	
4.	Anja KOLŠEK(po pooblastilu)	Vodja službe	določi pravnika za pregled	31.08.2022 14:23:10	
5.	Nataša OGRIZEK	Višji svetovalec	pravni pregled	31.08.2022 16:12:20	V sklepu in obrazložitvi na str. 4 je potrebno popraviti pravno podlago, ker je zadnja sprememba Statuta Mestne občine Maribor objavljena v MUV, št. 4/2022, in ne 4/2020. Predlagam še, da se naziv uredbe na str. 5 začne z veliko začetnico. Ostalo je v redu.
6.	Sara Žolger(po pooblastilu)	Poslovna sekretarka VII/1	administrativno-tehnična priprava	31.08.2022 16:49:50	
7.	Lidija KREBL, univ. dipl. prav.(po pooblastilu)	v.d. direktor mestne uprave	potrditev direktorja MU	02.09.2022 10:24:33	
8.	Alenka Iskra	–podžupanja za področje sociale, socialnega podjetništva, kulture in turizma ter društev in nevladnih organizacij; funkcijo opravlja nepoklicno.	potrditev podžupana	02.09.2022 11:34:52	