



MESTNA OBČINA MARIBOR
ŽUPAN

Ulica heroja Staneta 1, SI-2000 Maribor
T: +386.2.2201 000, E: mestna.obcina@maribor.si
S: <http://www.maribor.si>
Davčna številka: SI12709590, Matična številka: 5883369

Številka: 1002-65/2022-1

Datum: 02.08.2022



GMS – 721

MESTNI SVET
MESTNE OBČINE MARIBOR

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA 36. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

NASLOV GRADIVA: S K L E P o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost
direktorice javnega zavoda Umetnostna galerija Maribor za leto 2021

GRADIVO PRIPRAVIL: URAD ZA KULTURO IN MLADINO
Sektor za kulturo

GRADIVO PREDLAGA: Aleksander Saša Arsenovič, župan

POROČEVALEC: Mag. Klemen Brvar, vodja urada

PREDLOG SKLEPA: Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme Sklep o določitvi dela plače
za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Umetnostna
galerija Maribor za leto 2021.

Aleksander Saša Arsenovič
Župan





MESTNA OBČINA MARIBOR
MESTNA UPRAVA
URAD ZA KULTURO IN MLADINO
Sektor za kulturo

Številka: 1002-65/2022-1

Datum: 02.08.2022



PODPISNI LIST
PREDLOGA ZA OBRAVNAVO NA 36. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR

Naslov gradiva:	Sklep o določitvi dela plače za redno delovno uspešnosti direktorice javnega zavoda Umetnostna galerija Maribor za leto 2021
Priloge gradiva (navedba morebitnih prilog):	1. Predlog višine redne delovne uspešnost direktorice Umetnostne galerije Maribor za leto 2021 2. Soglasje Ministrstva za kulturo RS k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Umetnostna Maribor 3. Letno poročilo javnega zavoda Umetnostna galerija Maribor za leto 2021

Pregledali in parafirali:

Podpisniki	Ime in priimek podpisnika	Pristojen organ	Datum	Podpis tistega, ki podpiše oz. parafira
Gradivo pripravil-a:	Dejvi Kolar, Višji svetovalec			
Gradivo pregledal-a vodja organa in morebitni vodja NOE:	mag. Klemen Brvar Vodja urada		06.09.2022	
Gradivo usklajeno s pristojnimi organi (če je gradivo pripravljeno izven MOM):				
Dodatni pregled na predlog pripravljavca				
Dokument parafiral podžupan: (obkrožite tistega, ki je odgovoren za vaše področje)	Dr. Samo Peter Medved Gregor Reichenberg Alenka Iskra	Kabinet župana	06.09.2022	

Gradivo prejela služba MS v fizični in elektronski obliki	Rosana Klančnik	Služba za delovanje mestnega sveta	6.9.2022	
---	-----------------	------------------------------------	----------	--

Gradivo pregledal v.d. direktor MU	Srečko Đurov	Kabinet župana		
------------------------------------	--------------	----------------	--	--

Na podlagi, 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), določb Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21), določb Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22 in 89/22) in 23. čl. Statuta mestne občine Maribor (MUV, št. 10/2011, 8/2014 in 12/2019, 4/2022), je Mestni svet Mestne občine Maribor na 36. redni seji dne 22. 9. 2022 sprejel

SKLEP

o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Umetnostna galerija Maribor za leto 2021

I.

S tem sklepom se določa redna delovna uspešnost direktorice Umetnostne galerije Maribor, Brede Kolar Sluga, za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021, v višini 1.805,58 EUR bruto.

II.

Direktorici iz I. točke tega sklepa se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021 izplača v letu 2022.

III.

Ta sklep začne veljati z dnem, ko ga sprejme Mestni svet Mestne občine Maribor.

Številka:

Datum:

ŽUPAN
MESTNE OBČINE MARIBOR
Aleksander Saša Arsenovič

Obrazložitev predloga Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Umetnostna galerija Maribor za leto 2021

PРАВNA PODLAGA

Pravna podlaga za predlagano gradivo so:

- 22 in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22 in 89/22)
- 23. člen Statuta Mestne občine Maribor (Medobčinski uradni vestnik, št. 10/11, 8/14 in 12/19, 4/22).

OBRAZLOŽITEV

Javni zavod Umetnostna galerija Maribor je ustanovila Mestna občina Maribor.

Svet zavoda Umetnostna galerija Maribor je dne 25. 5. 2022 obravnaval in potrdil oceno delovne uspešnosti direktorice v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2021.

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju pripada del plače za redno delovno uspešnost javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se redna delovna uspešnost izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog, dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Za delovno uspešnost se lahko nameni najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače. V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja oz. direktorice Umetnostna galerija Maribor pa je na podlagi Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Umetnostna galerija Maribor (ki je ustanovitveni akt zavoda) Mestni svet Mestne občine Maribor.

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem javnih zavodov del plače za redno delovno uspešnost izplača enkrat letno na podlagi poslovnega poročila in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Za direktorje v javnem sektorju je določeno, da se odločanje o izplačilu redne delovne uspešnosti izvede po predpisanih merilih na podlagi poslovnega poročila.

Za direktorico Umetnostne galerija Maribor je glede na letno poročilo in sklep/predlog sveta zavoda za leto 2021 izkazano doseganje nadpovprečnih delovnih rezultatov. Svet zavoda je sprejel sklep/predlog, da je direktorica dosegla 85 odstotnih točk delovne uspešnosti za leto 2021 skladno z merili Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture. V skladu z Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev se

direktorju na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti, ki je prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotnih točk, določi ocena odlično.

V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se pretežno ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Ministrstvo zagotavlja 2 % višino, za zagotovitev od 2 – 5 % dela plače za redno delovno uspešnost mora biti naveden tudi drug vir financiranja za morebitni navedeni del sredstev.

V skladu z 9. členom Pravilnika se višina dela plače za redno delovno uspešnost izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Ker pa skupen obseg sredstev za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost v skladu z zgoraj navedenimi omejitvami znaša 2% sredstev za osnovno plačo direktorjev v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2021, se direktorju za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2021 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini največ navedenih 2 % ali, če so sredstva zagotovljena, do 5 %.

Ministrstvo za kulturo RS je dne 15.7. 2022 na podlagi četrtega odstavka 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture izdalo soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Umetnostna galerija Maribor, za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2021 v višini 722,23 EUR.

Za direktorje (plačna skupina B) se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost oblikuje in izkazuje ločeno. V primeru, ko je v posameznem proračunskem uporabniku zaposlen le en javni uslužbenec plačne skupine B, le-ta iz naslova redne delovne uspešnosti prejme 2% sredstev za osnovne palače direktorja od 1.1. do 31.12.2021, oziroma, če so izpolnjeni vsi pogoji do največ 5% sredstev za osnovne plače direktorjev v navedenemu obdobju. V skladu z določilom drugega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev javnem sektorju se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Navedeni pogoji, ki omogočajo višje izplačilo redne delovne uspešnosti so izpolnjeni, saj niti maksimalen odstotek izplačila redne delovne uspešnosti direktorice ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev Umetnostne galerije Maribor (izplačilo je namreč že bilo izvedeno), izplačilo redne delovne uspešnosti za direktorico je planirano tudi v finančnem načrtu zavoda za leto 2022, kar pomeni, da ima zavod zagotovljena (lastna) sredstva tudi za izplačilo redne delovne uspešnosti v najvišjem možnem obsegu (5%).

Tabela obsega bruto zneska redne delovne uspešnosti direktorice za obdobje 1. 1. do 31. 12. 2021

Procent višine	Vir financiranja	Znesek eur
2 %	Ministrstvo za kulturo	722,23 €
3 %	Umetnostna galerija Maribor / EU projekt	1.083,35 €
Skupaj 5 %		1.805,58 €

Za direktorico je glede na navedeno predlagana redna delovna uspešnost v višini 5% sredstev za osnovno plačo direktorice v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2021.

Letno poročilo (poslovni in finančni del) in vrednotenje posameznih meril za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda Umetnostna galerija Maribor, sta priloga gradiva .

FINANČNE POSLEDICE

Sprejem predlaganega sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Umetnostne galerija Maribor za leto 2021 ne zahteva dodatnih finančnih sredstev iz proračuna Mestne občine Maribor, saj sta potrebna sredstva zagotovila država in zavod iz lastnih sredstev.

Pripravil:

Dejvi Kolar



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA KULTURO

DOKUMENT JE ELEKTRONSKO PODPISANI
Podpisnik: Asta Vrečko
Izdajatelj certifikata: SI-PASS-CA
Številka certifikata: 00A036B92600000000575
Potek veljavnosti: 21. 02. 2026
Čas podpisa: 19. 07. 2022 13:27
Št. dokumenta: 1004-20/2022-3340-8

Maistrova 10, 1000 Ljubljana

T: 01 369 59 00

F: 01 369 59 01

E: gp.mk@gov.si

Številka: 1004-20/2022-3340-8

Datum: 15. 7. 2022

Na podlagi četrtega odstavka 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21; v nadaljevanju: pravilnik) v povezavi s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) daje ministrica, pristojna za kulturo,

s o g l a s j e

k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Umetnostna galerija Maribor, Strossmayerjeva ulica 6, Maribor, za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 v višini 722,23 EUR.

O b r a z l o ž i t e v:

Ministrstvo za kulturo RS (v nadaljevanju: ministrstvo) je dne 14. 7. 2022 prejelo vlogo Mestne občine Maribor za soglasje k določitvi višine dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Umetnostna galerija Maribor za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021.

Ministrstvo po pregledu vloge soglašča, da direktorica javnega zavoda Umetnostna galerija Maribor v letu 2022 na podlagi ovrednotenih meril iz pravilnika dosega 85 odstotnih točk, ter je glede na obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev upravičena do dela plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2021 v višini 722,23 EUR.

Ministrstvo zagotavlja 2 % višino, za zagotovitev od 2 – 5 % dela plače za redno delovno uspešnost mora biti naveden tudi drug vir financiranja za morebitni navedeni del sredstev.

Pripravila:
mag. Marija Brus
SEKRETARKA

dr. Asta Vrečko
MINISTRICA

Vročiti s povratnico:

- Mestna občina Maribor: dejvi.kolar@maribor.si

V vednost:

- Umetnostna galerija Maribor, računovodstvo: uprava@ugm.si

Mestna občina Maribor
Urad za kulturo
Slovenska 40
2000 Maribor

Št. 66/22
Maribor, 25. 5. 2022

ZADEVA: Vloga za soglasje k oceni uspešnosti ter k odločitvi o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice UGM za leto 2021

Svet Umetnostne galerije Maribor je na svoji 7. redni seji dne 25. 5. 2022 odločal o redni delovni uspešnosti direktorice Brede Kolar Sluga za preteklo leto 2021.

Na podlagi Pravilnika in upoštevajoč navodila Ministrstva za kulturo je svet sprejel sklep, da je direktorica Breda Kolar Sluga dosegla 85 % točk. Svet UGM je prav tako sprejel sklep, da se za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2021 nameni 5 % osnovne plače direktorice.

Prosimo MS MOM, da na osnovi določil 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju poda soglasje k oceni redne delovne uspešnosti in k odločitvi o višini plače za redno delovno uspešnost direktorice gospe Brede Kolar Sluga, za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2021, kar znaša 1.517,58 evrov.

Viri sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti:

2 %	607,03 €	Ministrstvo za kulturo
3 %	910,55 €	Umetnostna galerija Maribor
5 %	1.517,58 €	

Lep pozdrav



Predsednik sveta zavoda:
Zdravko Luketič

Prilogi:

- Ocena redne delovne uspešnosti direktorice za 2021
- Izvleček sklepa

2000 MARIBOR

Zadeva: **Ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja kulture - področje muzejske dejavnosti - za leto 2021**

Zveza: Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17)

Merilo iz prve alineje prvega odstavka 3. člena

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti - **50 odstotnih točk (opomba: možno največ 50 točk)**

Utemeljitev - povzetek:

Leto 2021 je bilo še eno posebno leto, polno sprememb, novih izkušenj, tedensko prilagajanje nastalim spremembam v odlokih o delovanju kulturnega sektorja in življenja nasploh je bilo potrebno prilagajati načine delovanja UGM. Pri tem smo izkoristili vsa znanja in izkušnje iz koronskega leta 2020 ter vzpostavili neke vrste - hibridno - delovanje. Delo je bilo potrebno organizirati v skladu s priporočili zdravstvene stroke in nenehno spreminjajočimi navodili. V času zaprtja galerije za javnost je direktorica delo reorganizirala in zaposlene preusmerila v vzdrževalna dela in ureditev depojev. Ob tem je bilo vložena veliko truda za to, da je delo potekalo v varnih okoliščinah. Trud se je izplačal, v zavodu ni prišlo do vdora covid.

UGM je v letu 2021 izvedla zelo zahteven, kvaliteten in mednarodno odmeven program, ter presegla izpolnitev letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti. Izvedla je vse načrtovane projekte, program se je izvajal na treh različnih lokacijah, ob razstaviščih Strossmayerjevi ulici in v UGM Studiu tudi v bivši tovarni MTT v Melju. Zaradi razglašene epidemije in spoštovanja protikoronskih ukrepov je bil program delno izveden na daljavo / po spletu, kar je bila tudi v letu 2021 za zaposlene še zmeraj precejšnja novost in je zahtevala veliko angažiranja zaposlenih kot tudi direktorice.

V letu 2021 je UGM kljub koroni pripravila zelo bogat in pester program, organiziranih je bilo 18 novo otvorenih razstav, čez celo leto pa so potekali tudi 4 projekti, Umetnost v javnem prostoru, sodelovanje s Centrom za kreativnost ter 2 EU projekta Umetnost in dobro počutje ter Wom@rts (Paralel je bil v izteku, Erasums+ pa zamaknjen v leto 2022). Najpomembnejša in najobširnejša razstava v letu 2021 je bila EKO 8 / Triennale umetnost in okolje / Pismo za prihodnost, ki smo jo organizirali v prostorih zapuščene tovarne tekstilnih izdelkov MTT v Melju. Razstavnim programom smo tudi sicer prilagodili osrednjemu projektu - EKO 8, saj so bile v času triennale tudi druge razstave in program UGM vezane na okoljsko problematiko.

Razstavnim programom je spremljal bogat pedagoški in andragoški program, ki je bil okoliščinam primerno izveden zelo inovativno, z novimi pristopi v času zaprtja galerije, vključujoč znanja in veščine, pridobljene v prvem koronskem letu 2020.

V letu 2021 je UGM uspešno nadaljevala in zaključila zaposlitvena programa Galerija onkraj zidov II (štiri zaposlitve) in Mladi mladim (dve zaposlitvi) ter v zadnji tretjini leta nadaljevala s programom Galerija onkraj zidov 21-22 (dve zaposlitvi). Prav tako je bila UGM uspešna pri pridobivanju zaposlitev po programu javna dela (od maja naprej 3 zaposlitve, od tega ena za 3 mesece, za čas projekta EKO 8). Ena zaposlitev je prešla na zaposlitev iz EU sredstev. UGM je tudi v letu 2021 sodelovala s prostovoljci, v okviru projekta EKO 8 jih je bilo okoli 40. S tem je UGM bodisi uspešno reševala kadrovske primanjkljaje, brez dodatnih sodelavcev ne bi bilo mogoče tako uspešno izvesti EKO 8 in drugih EU projektov.

UMETNOSTNA GALERIJA MARIBOR
Strossmayerjeva ulica 6

2000 MARIBOR

Vsi programi so zahtevali velik angažama, uspešno odobritev projekta na razpisu, redno mentorstvo in poročanje financierjem (pri čem je imela direktorica ključno koordinacijsko vlogo pri vseh zaposlitvah).

V letu 2021 so se zaključili EU projekti Wom@rts (katerega nosilka je direktorica), Parallel in Umetnost in dobro počutje. Čez leto so se izvajale aktivnosti, ob koncu leta pa je bil fokus usmerjen na precej zahtevno finančno in vsebinsko poročanje.

Nadaljevalo se je sodelovanje s Centrom za kreativnost, z Univerzo v Mariboru, Künstlerhaus Graz, Sorbian Museum in Domowina-Verlag GmbH iz Bautzen v Nemčiji.

x

UGM je leto zaključila z minimalnim pozitivnim rezultatom. Za doseg takšnega rezultata je bilo vloženih veliko dodatnih naporov direktorice, sprotnega spremljanja finančnega stanja, prilagajanja trenutnim situacijam in iskanju dodatnih virov financiranja.

Za vse navedeno gre zasluga direktorici UGM Bredi Kolar Sluga, saj je kljub izrednim razmeram, ki so trajale večji del leta, uspela:

- ❖ prilagoditi delovanje novim razmeram in nadaljevati z izvajanjem začrtanega programa
- ❖ poskrbeti za varno delovno okolje saj ni prišlo do vdora okužb v zavod
- ❖ opraviti načrtovane aktivnosti javne službe v predvidenem obsegu in pričakovani kakovosti
- ❖ kadru, ki ni imel možnosti dela od doma, v času zaprtja galerije poiskati delo na primernem področju
- ❖ motivirati številčnejši kader od običajnega, da ji je pri zastavljenih ciljih sledil

Merljivi kazalci iz 4. člena - 2. področje muzejske dejavnosti (Priloga 2, Tabela za izračun delovne uspešnosti direktorice UGM!):

- a) število predmetov, na novo vpisanih v inventarno knjigo, glede na triletno povprečje:
- preseženo do vključno 5 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk,
 - preseženo za več kot 5 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk;
- b) število restavriranih predmetov iz muzejskega fonda v lastni delavnici glede na triletno povprečje:
- preseženo do vključno 5 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk,
 - preseženo za več kot 5 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk;
- c) število izdanih vstopnic v primerjavi s triletnim povprečjem:
- preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 5 odstotnih točk,
 - preseženo za več kot 2 odstotka pomeni 10 odstotnih točk;

Utemeljitev:

a) UGM število predmetov, na novo vpisanih v inventarno knjigo v letu 2021 glede na povprečje zadnjih treh let ni preseгла (indeks 41) kar pomeni **0 odstotnih točk**.

b) UGM je v letu 2021 število restavriranih predmetov iz muzejskega fonda v lastni delavnici: v letu 2021 je UGM v lastni delavnici restavriral 74 umetniških del in 2 okvirja. Do leta 2020 ni imela lastne restavratorske delavnice in je vse restavratorske posega izvajala z zunanjimi izvajalci. Od leta sredine leta 2021 ima UGM zaposleno restavratorico/konservatorico. V lastni restavratorski delavnici je UGM v letu 2021 restavriral 74 umetniških del. Predlog: **10 odstotnih točk**.

2000 MARIBOR

- c) Število izdanih vstopnic v primerjavi s triletnim povprečjem ni bilo preseženo
– **0 odstotnih točk**

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz 5. člena

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov ali javnih agencij se izvede po naslednji lestvici:

- do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- **od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,**
- 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk,

Utemeljitev:

UGM je v letu 2021 dosegla 13,09 % nejavnih prihodkov za izvajanje dejavnosti javne službe, kar glede na vrednotenje predstavlja **15 odstotnih točk**.

Vrednotenje izstopajočih dogodkov iz 7. člena

Predlog: **10 odstotnih točk**.

Utemeljitev:

- ❖ Direktorica je v letu 2021 nadaljevala z reševanjem prostorske problematike UGM, sprotim reševanjem problemov dotrajane zgradbe in zagotavljanjem minimalnih pogojev za delovanje UGM.
- ❖ V imenu upravljavca je direktorica aktivno sodelovala pri izdelavi Predinvesticijske zasnove za Center Rotovž – Inovativni center usmerjen k promociji knjige, izobraževanja, kulture in digitalizacije. V omenjenem Centru Rotovž bo UGM pridobila nove razstavne prostore.
- ❖ Vodenje in zaključevanje EU projekta Wom@rts – direktorica je kot nosilka projekta, v katerem je UGM sodelovala kot partner, pripravila zaključne dogodke v UGM (konferenca, izobraževanje umetnic), koordinirala zaključni katalog ter pripravila in koordinirala zaključno vsebinsko in finančno poročilo projekta.

ZBIRNIK:

ČLEN	ŠTEVILO ODSOTNIH TOČK
3. člen, 1. alineja	50
4. člen	10
5. člen	15
7. člen	10
SKUPAJ	85

Oceno je obravnaval in sprejel Svet javnega zavoda na seji dne 25. 5. 2022.

Pripravila:
Tatjana Frangež



Predsednik sveta UGM:
Zdravko Luketič



Izvelek sklepov

7. redne seje sveta Umetnostne galerije Maribor z dne 25. 5. 2022

KT 6: Obravnava in potrditev določitve redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2021

Sklep št. 6: Svet UGM ugotavlja da je direktorica UGM Breda Kolar Sluga na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS št. 7/09, 33/10, 50/17) dosegla 85 % točk.

Sklep št. 7: Svet UGM soglaša, da se direktorici UGM Bredi Kolar Sluga za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2021 nameni 5 % osnovne plače.

Viri sredstev za izplačilo delovne uspešnosti so:

- 2 % - Ministrstvo za kulturo
- 3 % - Umetnostna galerija Maribor (sredstva ima UGM zagotovljena iz EU projekta).

Maribor, 25. 5. 2022

Predsednik sveta UGM

Zdravko Luketič



Mestna občina Maribor
Urad za kulturo
Slovenska 40
2000 Maribor

Št. 66/22
Maribor, 25. 5. 2022

ZADEVA: Vloga za soglasje k oceni uspešnosti ter k odločitvi o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice UGM za leto 2021

Svet Umetnostne galerije Maribor je na svoji 7. redni seji dne 25. 5. 2022 odločal o redni delovni uspešnosti direktorice Brede Kolar Sluga za preteklo leto 2021.

Na podlagi Pravilnika in upoštevajoč navodila Ministrstva za kulturo je svet sprejel sklep, da je direktorica Breda Kolar Sluga dosegla 85 % točk. Svet UGM je prav tako sprejel sklep, da se za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2021 nameni 5 % osnovne plače direktorice.

Prosimo MS MOM, da na osnovi določil 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju poda soglasje k oceni redne delovne uspešnosti in k odločitvi o višini plače za redno delovno uspešnost direktorice gospe Brede Kolar Sluga, za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2021, kar znaša 1.517,58 evrov.

Viri sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti:

2 %	607,03 €	Ministrstvo za kulturo
3 %	910,55 €	Umetnostna galerija Maribor
5 %	1.517,58 €	

Lep pozdrav



Predsednik sveta zavoda:
Zdravko Luketič

Prilogi:

- Ocena redne delovne uspešnosti direktorice za 2021
- Izvleček sklepa

UMETNOSTNA GALERIJA MARIBOR
Strossmayerjeva ulica 6

2000 MARIBOR

Zadeva: **Ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja kulture - področje muzejske dejavnosti - za leto 2021**

Zveza: Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17)

Merilo iz prve alineje prvega odstavka 3. člena

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti - **50 odstotnih točk (opomba: možno največ 50 točk)**

Utemeljitev - povzetek:

Leto 2021 je bilo še eno posebno leto, polno sprememb, novih izkušenj, tedensko prilagajanje nastalim spremembam v odlokih o delovanju kulturnega sektorja in življenja nasploh je bilo potrebno prilagajati načine delovanja UGM. Pri tem smo izkoristili vsa znanja in izkušnje iz koronskega leta 2020 ter vzpostavili neke vrste - hibridno - delovanje. Delo je bilo potrebno organizirati v skladu s priporočili zdravstvene stroke in nenehno spreminjajočimi navodili. V času zaprtja galerije za javnost je direktorica delo reorganizirala in zaposlene preusmerila v vzdrževalna dela in ureditev depojev. Ob tem je bilo vloženega veliko truda za to, da je delo potekalo v varnih okoliščinah. Trud se je izplačal, v zavodu ni prišlo do vdora covida.

UGM je v letu 2021 izvedla zelo zahteven, kakovitosten in mednarodno odmeven program, ter presegla izpolnitev letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti. Izvedla je vse načrtovane projekte, program se je izvajal na treh različnih lokacijah, ob razstaviščih Strossmayerjevi ulici in v UGM Studiu tudi v bivši tovarni MTT v Melju. Zaradi razglašene epidemije in spoštovanja protikoronskih ukrepov je bil program delno izveden na daljavo / po spletu, kar je bila tudi v letu 2021 za zaposlene še zmeraj precejšnja novost in je zahtevala veliko angažiranja zaposlenih kot tudi direktorice.

V letu 2021 je UGM kljub koroni pripravila zelo bogat in pester program, organiziranih je bilo 18 novo otvorenih razstav, čez celo leto pa so potekali tudi 4 projekti, Umetnost v javnem prostoru, sodelovanje s Centrom za kreativnost ter 2 EU projekta Umetnost in dobro počutje ter Wom@rts (Parallel je bil v izteku, Erasums+ pa zamaknjen v leto 2022). Najpomembnejša in najobširnejša razstava v letu 2021 je bila EKO 8 / Triennale umetnost in okolje / Pismo za prihodnost, ki smo jo organizirali v prostorih zapuščene tovarne tekstilnih izdelkov MTT v Melju. Razstavniki smo tudi sicer prilagodili osrednjemu projektu - EKO 8, saj so bile v času triennale tudi druge razstave in program UGM vezane na okoljsko problematiko.

Razstavniki smo spremljali bogat pedagoški in andragoški program, ki je bil okoliščinam primerno izveden zelo inovativno, z novimi pristopi v času zaprtja galerije, vključujoč znanja in veščine, pridobljene v prvem koronskem letu 2020.

V letu 2021 je UGM uspešno nadaljevala in zaključila zaposlitvena programa Galerija onkraj zidov II (štiri zaposlitve) in Mladi mladim (dve zaposlitvi) ter v zadnji tretjini leta nadaljevala s programom Galerija onkraj zidov 21-22 (dve zaposlitvi). Prav tako je bila UGM uspešna pri pridobivanju zaposlitev po programu javna dela (od maja naprej 3 zaposlitve, od tega ena za 3 mesece, za čas projekta EKO 8). Ena zaposlitev je prešla na zaposlitev iz EU sredstev. UGM je tudi v letu 2021 sodelovala s prostovoljci, v okviru projekta EKO 8 jih je bilo okoli 40. S tem je UGM bodisi uspešno reševala kadrovske primanjkljaje, brez dodatnih sodelavcev ne bi bilo mogoče tako uspešno izvesti EKO 8 in drugih EU projektov.

UMETNOSTNA GALERIJA MARIBOR
Strossmayerjeva ulica 6

2000 MARIBOR

Vsi programi so zahtevali velik angažama, uspešno odobritev projekta na razpisu, redno mentorstvo in poročanje financierjem (pri čem je imela direktorica ključno koordinacijsko vlogo pri vseh zaposlitvah).

V letu 2021 so se zaključili EU projekti Wom@rts (katerega nosilka je direktorica), Parallel in Umetnost in dobro počutje. Čez leto so se izvajale aktivnosti, ob koncu leta pa je bil fokus usmerjen na precej zahtevno finančno in vsebinsko poročanje.

Nadaljevalo se je sodelovanje s Centrom za kreativnost, z Univerzo v Mariboru, Künstlerhaus Graz, Sorbian Museum in Domowina-Verlag GmbH iz Bautzen v Nemčiji.

x

UGM je leto zaključila z minimalnim pozitivnim rezultatom. Za dosego takšnega rezultata je bilo vloženih veliko dodatnih naporov direktorice, sprotnega spremljanja finančnega stanja, prilagajanja trenutnim situacijam in iskanju dodatnih virov financiranja.

Za vse navedeno gre zasluga direktorici UGM Bredi Kolar Sluga, saj je kljub izrednim razmeram, ki so trajale večji del leta, uspela:

- ❖ prilagoditi delovanje novim razmeram in nadaljevati z izvajanjem začrtanega programa
- ❖ poskrbeti za varno delovno okolje saj ni prišlo do vdora okužb v zavod
- ❖ opraviti načrtovane aktivnosti javne službe v predvidenem obsegu in pričakovani kakovosti
- ❖ kadru, ki ni imel možnosti dela od doma, v času zaprtja galerije poiskati delo na primernem področju
- ❖ motivirati številčnejši kader od običajnega, da ji je pri zastavljenih ciljih sledil

Merljivi kazalci iz 4. člena - 2. področje muzejske dejavnosti (Priloga 2, Tabela za izračun delovne uspešnosti direktorice UGM!):

a) število predmetov, na novo vpisanih v inventarno knjigo, glede na triletno povprečje:

- preseženo do vključno 5 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk,
- preseženo za več kot 5 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk;

b) število restavriranih predmetov iz muzejskega fonda v lastni delavnici glede na triletno povprečje:

- preseženo do vključno 5 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk,
- preseženo za več kot 5 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk;

c) število izdanih vstopnic v primerjavi s triletnim povprečjem:

- preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 5 odstotnih točk,
- preseženo za več kot 2 odstotka pomeni 10 odstotnih točk;

Utemeljitev:

a) UGM število predmetov, na novo vpisanih v inventarno knjigo v letu 2021 glede na povprečje zadnjih treh let ni preseгла (indeks 41) kar pomeni **0 odstotnih točk**.

b) UGM je v letu 2021 število restavriranih predmetov iz muzejskega fonda v lastni delavnici: v letu 2021 je UGM v lastni delavnici restavrirala 74 umetniških del in 2 okvirja. Do leta 2020 ni imela lastne restavratorske delavnice in je vse restavratorske posega izvajala z zunanjimi izvajalci. Od leta sredine leta 2021 ima UGM zaposleno restavratorko/konservatorko. V lastni restavratorski delavnici je UGM v letu 2021 restavrirala 74 umetniških del. Predlog: **10 odstotnih točk**.

UMETNOSTNA GALERIJA MARIBOR
Štrossmayerjeva ulica 6

2000 MARIBOR

c) Število izdanih vstopnic v primerjavi s triletnim povprečjem ni bilo preseženo
- **0 odstotnih točk**

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz 5. člena

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov ali javnih agencij se izvede po naslednji lestvici:

- do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- **od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,**
- 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk,

Utemeljitev:

UGM je v letu 2021 dosegla 13,09 % nejavnih prihodkov za izvajanje dejavnosti javne službe, kar glede na vrednotenje predstavlja **15 odstotnih točk**.

Vrednotenje izstopajočih dogodkov iz 7. člena

Predlog: **10 odstotnih točk**.

Utemeljitev:

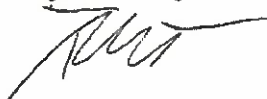
- ❖ Direktorica je v letu 2021 nadaljevala z reševanjem prostorske problematike UGM, sprotnim reševanjem problemov dotrajane zgradbe in zagotavljanjem minimalnih pogojev za delovanje UGM.
- ❖ V imenu upravljavca je direktorica aktivno sodelovala pri izdelavi Predinvesticijske zasnove za Center Rotovž – Inovativni center usmerjen k promociji knjige, izobraževanja, kulture in digitalizacije. V omenjenem Centru Rotovž bo UGM pridobila nove razstavne prostore.
- ❖ Vodenje in zaključevanje EU projekta Wom@rts – direktorica je kot nosilka projekta, v katerem je UGM sodelovala kot partner, pripravila zaključne dogodke v UGM (konferenca, izobraževanje umetnic), koordinirala zaključni katalog ter pripravila in koordinirala zaključno vsebinsko in finančno poročilo projekta.

ZBIRNIK:

ČLEN	ŠTEVILO ODSOTNIH TOČK
3. člen, 1. alineja	50
4. člen	10
5. člen	15
7. člen	10
SKUPAJ	85

Oceno je obravnaval in sprejel Svet javnega zavoda na seji dne 25. 5. 2022.

Pripravila:
Tatjana Frangež



Predsednik sveta UGM:
Zdravko Luketič



Izvelek sklepov

7. redne seje sveta Umetnostne galerije Maribor z dne 25. 5. 2022

KT 6: Obravnava in potrditev določitve redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2021

Sklep št. 6: Svet UGM ugotavlja da je direktorica UGM Breda Kolar Sluga na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS št. 7/09, 33/10, 50/17) dosegla 85 % točk.

Sklep št. 7: Svet UGM soglaša, da se direktorici UGM Bredi Kolar Sluga za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2021 nameni 5 % osnovne plače.

Viri sredstev za izplačilo delovne uspešnosti so:

- 2 % - Ministrstvo za kulturo
- 3 % - Umetnostna galerija Maribor (sredstva ima UGM zagotovljena iz EU projekta).

Maribor, 25. 5. 2022

Predsednik sveta UGM

Zdravko Luketič

