



MESTNA OBČINA MARIBOR  
ŽUPAN

Ulica heroja Staneta 1, SI-2000 Maribor  
T: +386.2.2201 000, E: mestna.obcina@maribor.si  
S: <http://www.maribor.si>  
Davčna številka: SI12709590, Matična številka: 5883369

Številka: 1002-67/2022-1

Datum: 08.08.2022



GMS – 723

MESTNI SVET  
MESTNE OBČINE MARIBOR

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA 36. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA  
MESTNE OBČINE MARIBOR**

NASLOV GRADIVA: SKLEP O DOLOČITVI DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO  
USPEŠNOST DIREKTORICE JAVNEGA ZAVODA POKRAJINSKI  
MUZEJ MARIBOR ZA LETO 2021

GRADIVO PRIPRAVIL: URAD ZA KULTURO IN MLADINO  
Sektor za kulturo

GRADIVO PREDLAGA: Aleksander Saša Arsenovič, župan

POROČEVALEC: Mag. Klemen BRVAR, podsekretar

PREDLOG SKLEPA: **Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme Sklep o določitvi dela  
plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda  
Pokrajinski muzej Maribor za leto 2021**



Aleksander Saša Arsenovič  
Župan



MESTNA OBČINA MARIBOR  
MESTNA UPRAVA  
URAD ZA KULTURO IN MLADINO  
Sektor za kulturo

Številka: 1002-67/2022-1

Datum: 08.08.2022



PODPISNI LIST  
PREDLOGA ZA OBRAVNAVO NA 36. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA  
MESTNE OBČINE MARIBOR

Naslov gradiva:	Sklep o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Pokrajinski muzej Maribor za leto 2021
Priloge gradiva (navedba morebitnih prilog):	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Predlog višine redne delovne uspešnost direktorice Pokrajinskega muzeja Maribor (POMUM) za leto 2021</li><li>2. Soglasje Ministrstva za kulturo RS k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Pokrajinski muzej Maribor</li><li>3. Pojasnila Pokrajinskega muzeja Maribor glede vira sredstev</li><li>4. Letno poročilo javnega zavoda Pokrajinski muzej Maribor za leto 2021</li></ol>

Pregledali in parafirali:

Podpisniki	Ime in priimek podpisnika	Pristojen organ	Datum	Podpis tistega, ki podpiše oz. parafira
Gradivo pripravil-a:	Dejvi KOLAR, višji svetovalec			
Gradivo pregledal-a vodja organa in morebitni vodja NOE:	mag. Klemen Brvar Vodja urada		06-09-2022	
Gradivo usklajeno s pristojnimi organi (če je gradivo pripravljeno izven MOM):				
Dodatni pregled na predlog pripravljavca				
Dokument parafiral podžupan: (obkrožite tistega, ki je odgovoren za vaše področje)	Dr. Samo Peter Medved Gregor Reichenberg <u>Alenka Iskra</u>	Kabinet župana	06.09.2022	
Gradivo prejela služba MS v fizični in elektronski obliki	Rosana Klančnik	Služba za delovanje mestnega sveta	6.9.2022	
Gradivo pregledal v.d. direktor MU	Srečko Đurov	Kabinet župana		

Na podlagi, 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), določb Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21), določb Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22 in 89/22) in 23. čl. Statuta mestne občine Maribor (MUV, št. 10/2011, 8/2014, 12/2019 in 4/2022), je Mestni svet Mestne občine Maribor na .... redni seji dne .... sprejel

### **S K L E P**

#### **o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Pokrajinski muzej Maribor za leto 2021**

I.

S tem sklepom se določa redna delovna uspešnost direktorice Pokrajinskega muzeja Maribor, dr. Mirjane Koren, za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021, v višini 1.877,79 EUR bruto.

II.

Direktorici iz I. točke tega sklepa se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021 izplača v letu 2022.

III.

Ta sklep začne veljati z dnem, ko ga sprejme Mestni svet Mestne občine Maribor.

Številka:

Datum:

**ŽUPAN**  
**MESTNE OBČINE MARIBOR**  
Aleksander Saša Arsenovič

## Obrazložitev predloga Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Pokrajinski muzej Maribor za leto 2021

### PRAVNA PODLAGA

Pravna podlaga za predlagano gradivo so:

- 22 in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22 in 89/22)
- 23. člen Statuta Mestne občine Maribor (Medobčinski uradni vestnik, it. 10/11, 8/14, 12/19 in 4/2022).

### OBRAZLOŽITEV

Javni zavod Pokrajinski muzej Maribor je ustanovila Mestna občina Maribor.

Svet zavoda Pokrajinski muzej Maribor je dne 22. 2. 2022 obravnaval in potrdil oceno delovne uspešnosti direktorice v obdobju od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021.

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju pripada del plače za redno delovno uspešnost javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se redna delovna uspešnost izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog, dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Za delovno uspešnost se lahko nameni najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače. V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja oz. direktorice Pokrajinskega muzeja Maribor pa je na podlagi Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Pokrajinski muzej Maribor (ki je ustanovitveni akt zavoda) Mestni svet Mestne občine Maribor.

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem javnih zavodov del plače za redno delovno uspešnost izplača enkrat letno na podlagi poslovnega poročila in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Za direktorje v javnem sektorju je določeno, da se odločanje o izplačilu redne delovne uspešnosti izvede po predpisanih merilih na podlagi poslovnega poročila.

Za direktorico Pokrajinskega muzeja Maribor je glede na letno poročilo in sklep/predlog sveta zavoda za leto 2021 izkazano doseganje nadpovprečnih delovnih rezultatov. Svet zavoda je sprejel sklep/predlog, da je direktorica dosegla 70 odstotnih točk delovne uspešnosti za leto 2021 skladno z merili Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture. V skladu z Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev se

direktorju na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti, ki je prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotnih točk, določi ocena odlično.

V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se pretežno ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Ministrstvo zagotavlja 2 % višino, za zagotovitev od 2 – 5 % dela plače za redno delovno uspešnost mora biti naveden tudi drug vir financiranja za morebitni navedeni del sredstev.

V skladu z 9. členom Pravilnika se višina dela plače za redno delovno uspešnost izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Ker pa skupen obseg sredstev za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost v skladu z zgoraj navedenimi omejitvami znaša 2% sredstev za osnovno plačo direktorjev v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2021, se direktorju za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2021 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini največ navedenih 2 % ali, če so sredstva zagotovljena, do 5 %.

Ministrstvo za kulturo RS je dne 15. 7. 2022 na podlagi četrtega odstavka 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture izdalo soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Pokrajinski muzej Maribor, za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2021 v višini 751,12 EUR (2%).

Za direktorje (plačna skupina B) se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost oblikuje in izkazuje ločeno. V primeru, ko je v posameznem proračunskem uporabniku zaposlen le en javni uslužbenec plačne skupine B, le-ta iz naslova redne delovne uspešnosti prejme 2% sredstev za osnovne palače direktorja od 1.1. do 31.12.2021, oziroma, če so izpolnjeni vsi pogoji do največ 5% sredstev za osnovne plače direktorjev v navedenemu obdobju. V skladu z določilom drugega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev javnem sektorju se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Navedeni pogoji, ki omogočajo višje izplačilo redne delovne uspešnosti so izpolnjeni, saj niti maksimalen odstotek izplačila redne delovne uspešnosti direktorice ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev Pokrajinskega muzeja Maribor (izplačilo je namreč že bilo izvedeno), izplačilo redne delovne uspešnosti za direktorico je planirano tudi v finančnem načrtu zavoda za leto 2022, kar pomeni, da ima zavod zagotovljena (lastna) sredstva tudi za izplačilo redne delovne uspešnosti v najvišjem možnem obsegu (5%).

Tabela obsega bruto zneska redne delovne uspešnosti direktorice za obdobje 1.1. do 31.12.2021

Procent višine	Vir financiranja	Znesek eur
2 %	Ministrstvo za kulturo	751,12
3 %	Pokrajinski muzej Maribor	1.126,67
Skupaj 5 %		1.877,79

Za direktorico je glede na navedeno predlagana redna delovna uspešnost v višini 5% sredstev za osnovno plačo direktorice v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2021.

Letno poročilo (poslovni in finančni del) in vrednotenje posameznih meril za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda Pokrajinski muzej Maribor, sta priloga gradiva.

## FINANČNE POSLEDICE

Sprejem predlaganega sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Pokrajinskega muzeja Maribor za leto 2021 ne zahteva dodatnih finančnih sredstev iz proračuna Mestne občine Maribor, saj sta potrebna sredstva zagotovila država in zavod iz lastnih sredstev.

Pripravili:

Dejvi Kolar, višji svetovalec



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA KULTURO

višji svetovalec,  
Podpisnik: MARTINA KOSITER  
Čas podpisa: 18.08.2022 08:33  
Izdajatelj: SIGEN-CA G2  
Veljaven do: 29.12.2022 08:52  
ID: 00BBC1396F00000005720DE3B  
Št. Dokumenta: 1002-67/2022-1

DOKUMENT JE ELEKTRONSKO PODPISANI  
Podpisnik: Asta Vrečko  
Zdajatelj certifikata: SI-PASS-CA  
Številka certifikata: 00A036B9260000000575  
Potek veljavnosti: 21. 02. 2026  
Čas podpisa: 19. 07. 2022 13:27  
Št. dokumenta: 1004-67/2022-3340-2

Maistrova 10, 1000 Ljubljana

T: 01 369 59 00  
F: 01 369 59 01  
E: [gp.mk@gov.si](mailto:gp.mk@gov.si)

Številka: 1004-67/2022-3340-2  
Datum: 15. 7. 2022

Na podlagi četrtega odstavka 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21; v nadaljevanju: pravilnik) v povezavi s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) daje ministrica, pristojna za kulturo,

s o g l a s j e

k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Pokrajinski muzej Maribor, Grajska ulica 2, Maribor, za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 v višini 751,12 EUR.

O b r a z l o ž i t e v:

Ministrstvo za kulturo RS (v nadaljevanju: ministrstvo) je dne 14. 7. 2022 prejelo vlogo Mestne občine Maribor za soglasje k določitvi višine dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Pokrajinski muzej Maribor za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021.

Ministrstvo po pregledu vloge soglaša, da direktorica javnega zavoda Pokrajinski muzej Maribor v letu 2022 na podlagi ovrednotenih meril iz pravilnika dosega 70 odstotnih točk, ter je glede na obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev upravičen/a do dela plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2021 v višini 751,12 EUR.

Ministrstvo zagotavlja 2 % višino, za zagotovitev od 2 – 5 % dela plače za redno delovno uspešnost mora biti naveden tudi drug vir financiranja za morebitni navedeni del sredstev.

Pripravila:  
mag. Marija Brus  
SEKRETARKA

dr. Asta Vrečko  
MINISTRICA

Vročiti s povratnico:  
- Mestna občina Maribor: [dejvi.kolar@maribor.si](mailto:dejvi.kolar@maribor.si)

V vednost:  
- Pokrajinski muzej Maribor, računovodstvo: [sanja.mohorko@museum-mb.si](mailto:sanja.mohorko@museum-mb.si)

## **Predlog višine redne delovne uspešnosti direktorice Pokrajinskega muzeja Maribor (POMUM) za leto 2021**

### **Argumentacija predloga višine redne delovne uspešnosti direktorice POMUM za leto 2021 in predlog sklepa**

Na podlagi podatkov iz Letnega poročila za leto 2021 in na podlagi 3. odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21) ter na osnovi 3. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorice POMUM dr. Mirjane Koren, je izdelan predlog na podlagi naslednjih meril:

- A. preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti,
- B. doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju,
- C. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe.

Kot to predpisuje 27. člen Odloka o ustanovitvi javnega zavoda POMUM, se predlaga Svetu muzeja, da izda soglasje k predlogu višine dela plače za delovno uspešnost direktorice POMUM dr. Mirjane Koren.

Prilagam izračun višine deleža delovne uspešnosti direktorice za leto 2021.



**VIŠINE DELEŽA DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE  
ZA LETO 2021**

**Ad A. Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti**

Področje	Plan 2021	Realizacija 2021	% presež. realiz. po pravilniku
<b>I. SKLOP</b>			
evidentiranje, dokumentiranje, konserviranje in restavriranje	0 3.548 180	977 6.190 243	
<b>skupaj:</b>	<b>3.728</b>	<b>7.410</b>	<b>99 %</b>
<b>II. SKLOP</b>			
Stalna razstava	20	20	0 %
Občasne razstave	18	20	11 %
Pedagoški program	4	4	0 %
Andragoški program	16	21	31 %
Izdajateljska dejavnost	2	7	250 %
<b>SKUPAJ II. SKLOP:</b>	<b>60 projektov</b>	<b>72 projektov</b>	<b>20 %</b>
Stalna razstava	20	20	
Občasne razstave	18	20	
Pedagoški program	4	4	
Andragoški program	16	21	

Izdajateljska dejavnost	2	7	
-------------------------	---	---	--

**IZRAČUN PRESEŽENE REALIZACIJE:**

SKLOP I. = 99 %

SKLOP II. = 20 %

**Povprečje = 59,50 %**

Število pridobljenih odstotnih točk po tej postavki je **50**.

**Ad B. Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju**

	Leto 2018	Leto 2019	Leto 2020	Leto 2021	3-letno povprečje	% presežene realizacije po Pravilniku
Št. inventariziranih predmetov	1.707	2.001	3.150	2.378	2.286	4 % 10 točk
Št. restavriranih predmetov iz muz. fonda	77	36	41	39	51	-23 % 0 točk
Št. izdanih muzejskih vstopnic	15.713	19.093	7.208	10.682	14.005	-24% 0 točk

Število pridobljenih odstotnih točk po tej postavki je **10**.

**Ad C. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe**

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21).

**Ugotovitev nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku**

Zap. št.		leto 2021
1.	Celotni prihodki javnega zavoda	915.594,08 EUR
2.	Nejavni prihodki za javno službo	80.164,67 EUR
	Procent nejavnih prihodkov	8,76 %
	Prinese 10 odstotnih točk	10

Delež nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe javnega zavoda je **8,76 %** in prinese **10 odstotnih točk**.

(do 5% odstotni delež prinese 5 odstotnih točk)  
(5-10% odstotni delež prinese 10 odstotnih točk)

Odstotni točke se pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta.

Na osnovi meril druge točke 3. člena o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21), je ugotovljeno:

- a) da preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti prinaša **50 odstotnih točk**;
- b) doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju prinaša **10 odstotnih točk**;
- c) doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe z 8,76 % prinaša v skladu s 5. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21), prinaša **10 odstotnih točk**.

	<b>osnovna plača za december 2020</b>	
<b>razred</b>		<b>osnovna plača december 2020</b>
<b>51</b>	<b>3.129,66 EUR</b>	<b>3.129,66 EUR</b>

<b>Dve osnovni mesečni plači za mesec december 2020</b>	<b>6.259,32 EUR</b>
---	---------------------

<b>Procent višine</b>	<b>Vir financiranja</b>	<b>Znesek EUR</b>
2%	Ministrstvo za kulturo	751,12 EUR
3%	Pokrajinski muzej Maribor	1.126,67 EUR
<b>Skupaj 5%</b>		<b>1.877,79 EUR</b>

Za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorici Pokrajinski muzej Maribor ne zahteva dodatnih finančnih sredstev iz proračuna Mestne občine Maribor.

#### **SKLEPNA UGOTOVITEV:**

Javni zavod Pokrajinski muzej Maribor je na osnovi meril iz 3. in 4. člena pravilnika, ki predpisuje vrednotenje merljivih kazalcev v poslovnem letu, dosegel v poslovnem letu 2021 od možnih 100 odstotnih točk **70 odstotnih točk**.

V skladu z uredbo o napredovanju javnih uslužbencev se direktorju na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti, ki je prejel redno delovno uspešnost v višini **več kot 50 odstotnih točk določi ocena odlično**.

#### **PREDLAGA SE SKLEP:**

**Svet muzeja POMUM se je seznanil s poročilom o delovni uspešnosti direktorice POMUM za leto 2021 in k njemu podaja soglasje.**

Pripravili:  
Sanja Mohorko  
Maja Potrč



Maribor, 22. 2. 2022