

KADROVSKI NAČRT

Občine Trbovlje

Za leti 2017 in 2018

UVOD

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 136/07 in 42/12-ZUJF, v nadaljevanju ZJU), v 42. členu določa, da se s kadrovskim načrtom prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske zmožnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

V kadrovskem načrtu je tako določeno število, ki obsega zaposlene in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v skladu z 72. členom ZJU,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plačo refundirajo), preračunano na polni delovni čas.

Stanje zaposlenosti in predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje 2017-2018

1. Dejansko stanje zaposlenosti na dan 31. 12. 2015

Na dan 31. 12. 2015 je bilo v Občini Trbovlje zaposlenih 30 oseb in sicer:

- za nedoločen čas: 27
- za določen čas: 2 (2 funkcionarski delovni mesti – županja in podžupan ter en javni uslužbenec za določen čas - pripravnik)

2. Dejansko stanje zaposlenosti na dan 1. 10. 2016

V Občinski upravi Občine Trbovlje je bilo po stanju 1. 10. 2016 vseh zaposlenih 32, od tega 28 javnih uslužbencev za nedoločen čas, en funkcionar, dva pripravnika ter zaposleni za čas nadomeščanja začasno odsotnega javnega uslužbenca.

3. Predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje 2017 in 2018

V okviru kadrovskega načrta za leto 2017 planiramo zaposlitev enega javnega uslužbenca v Oddelku za premoženjske zadeve ter zaposlitev treh pripravnikov. Skladno z Zakonom o uravnoteženju javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12) bosta v letu 2017 dve javni uslužbenki izpolnjevali pogoje za upokojitev.

Kadrovski načrt za leto 2017 predvideva 34 delovnih mest, dejansko je bilo na dan 1.10. 2016 vseh zaposlenih 32.

Število delovnih mest v kadrovskem načrtu za leti 2017 in 2018 se, glede na ciljno stanje kadrovskega načrta za leto 2016 zmanjša za enega zaposlenega.

KADROVSKI NAČRT OBČINE TRBOVLJE ZA LETI 2017 – 2018

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2015	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2016	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2017)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta (2018)
--	--	---	--

I. FUNKCIONARJI – ŽUPANJA, PODŽUPAN

2	2	1	1
---	---	---	---

II. ZAPOSLENI NA DELOVNIH MESTIH ZA DOLOČEN ČAS V KABINETU (72. člen ZJU)

0	0	0	0
---	---	---	---

III. JAVNI USLUŽBENCI

I – VII. tarifni razred	34	30	30	30
-------------------------	----	----	----	----

IV. PRIPRAVNIKI

VII. tarifni razred	1	3	3	3
---------------------	---	---	---	---

V. SKUPAJ

skupaj	37	35	34	34
--------	----	----	----	----

Jasna Gabrič, mag.

ŽUPANJA

