

OSNOVNA ŠOLA TIŠINA

Tišina 4b

9251 TIŠINA

OBČINA TIŠINA	
Prejeto: 31.03.2021	Sig.znak:
Vredn.:	Priloge:
Šifra zadeve: 600-0006/2021-1	

Št. dokumenta: 900-1/2021-2

Datum: 31.3.2021

OBČINA TIŠINA

Tišina 4

9251 TIŠINA

Zadeva: Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja/ice

Na osnovi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pojasnil v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) z dne 24. 7. 2020, št.: 0100-69/2020/26, ki jih je izdalo Ministrstvo za javno upravo) in okrožnice Ministrstva za izobraževanje znanost in šport z dne 11. 3. 2021, št.: 6030-1/2021/33, vas prosimo za izdajo soglasja ustanovitelja o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja.

V prilogi vam pošiljamo Obrazec-Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja, poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

Ravnatelj je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Navedeno je bilo sprejeto na seji sveta zavoda dne 25. 3. 2021, kjer je bilo odločeno tudi, da se za delovno uspešnost ravnatelja nameni 5 % njegove osnovne plače v obdobju od 1. 7. do 31. 12. 2020. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti bo zagotovilo ministrstvo pristojno za šolstvo.

Prosimo vas za izdajo soglasja k delovni uspešnosti ravnatelja. Če ustanovitelj ne izda soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge, se šteje da je soglasje dano.

Predsednica Sveta zavoda OŠ Tišina:

Poslano:

- Občina Tišina, priporočeno s povratnico



Antonija Roškar

Priloge: 3 x

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **Tišina**

Zavod: **Osnovna šola Tišina**

Ravnatelj oz. ravnateljji **Janko Durič**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2020** do: **31.12.2020** Št. dni **366**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	<b>NE</b>
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	<b>DA</b>
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	<b>NE</b>

### Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<b>25,00</b> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<b>35,00</b> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<b>35,00</b> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<b>5,00</b> %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **25. 3. 2021** ugotovil:

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **25. 3. 2021**



Predsednik sveta zavoda: **ANTONIJA ROŠKAR**  
*Antonija Roškar*



## OSNOVNA ŠOLA TIŠINA, TIŠINA 4B

Telefon – tajništvo: (02) 539 16 10; ravnatelj: (02) 539 16 12, fax: (02) 539 16 11;  
e-mail: tajnistvo@os-tisina.si, ravnatelj: janko.duric@guest.arnes.si

Datum: 31. 03. 2021

Št.: 900–1/2021–2

### OBČINA TIŠINA

Tišina 4

9251 TIŠINA

ZADEVA: Utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost ravnatelja – marec 2021

#### **1. Realizacija obsega programa**

Realizacija obveznega in razširjenega programa je pri vseh predmetih ter drugih oblikah vzgojno-izobraževalnega dela znašala nad 95 %. Učne vsebine so pri posameznih predmetih predelane, preverjene, utrjene in ocenjene.

#### **2. Kakovost izvedbe programa**

##### Samoevalvacija

Vpeljani sistem Samoevalvacije vključuje delo na daljavo.

##### Analiza izvedbe NPZ v preteklem šolskem letu

NPZ v šolskem letu 2019/2020 nismo izvedli – razlog je epidemija Covid-19.

##### Izvajanje dodatnih in nadstandardnih dejavnosti

Šola izvaja dodatne programe, dejavnosti in vsebine, ki predstavljajo obogatitev in poglobljanje učnih vsebin, ki vzgajajo in ozaveščajo učence o pomenu trajnostnega razvoja, varčne rabe energije in varovanja okolja.

V ta namen je šola vključena v program EKO šola, sodelujemo na različnih tekmovanjih, prireditvah (Poročilo o realizaciji LDN).

Šola zagotavlja tudi ustrezno IKT-opremo. Imamo zadostno količino računalnikov za nemoteno delo v računalniški učilnici.

##### Drugo

Na šoli izvajamo zgodnje učenje tujega jezika angleščine v 1. razredu, od 4. razreda dalje pa izvajamo izbirni predmet nemščino (v 4., 5. in 6. raz. kot neobvezni izbirni predmet, v 7., 8. in 9. raz. kot obvezni izbirni predmet).

### **3. Razvojna naravnost zavoda**

#### Letno načrtovanje

Iz LDN je razvidna povezava s programom razvoja. Opredeljena so temeljna izhodišča z vizijo, cilji in usmeritvami, ki jih bomo upoštevali. Program razvoja šole vsebuje cilje, ki podpirajo vizijo, poslanstvo in vrednote in vključuje strategije za doseganje le-teh. Prav tako so razvojno naravnani tudi projekti, ki jih izvajamo v samem vzgojno-izobraževalnem procesu.

#### Hospitacija

Ravnatelj ima izdelan program izvajanja hospitacij. Hospitacija se izvaja načrtno, strokovni delavci so seznanjeni s kriteriji za izvajanje hospitacij.

#### Nadaljnje izobraževanje in usposabljanje ravnatelja, učiteljev in drugih delavcev šole

Delavcem je omogočeno izobraževanje in usposabljanje v obsegu kot je določeno s kolektivno pogodbo. Delavci na osnovi priporočil ravnatelja izberejo strokovna izobraževanja s področij, ki jih želijo nadgraditi in katerih vsebine bodo lahko vnašali v sam proces izobraževanja. Udeležba na izobraževanjih je prikazana v poročilu o realizaciji LDN.

Ravnatelj načrtuje svoj profesionalni razvoj na osnovi evalvacije svojega dela.

#### Uveljavljanje šole v širšem okolju

Šola sodeluje v številnih projektih, taborih, na natečajih in drugih aktivnostih, katerih rezultati se neposredno odražajo v znanju, spretnostih in vrednotah učencev.

Predstavljamo se tudi v mednarodnem merilu, saj smo vključeni v projekt Erasmus +; Integrirano učenje v šolski praksi; ILSP – Integrated Leadership in School Practice .

Aktivno vključevanje šole se odraža tudi na mnogih prireditvah, ki so organizirane v okviru občine Tišina.

### **4. Zagotavljanje materialnih pogojev**

Ravnatelj si prizadeva za pridobivanje dodatnih sredstev in donacij. Prejeli smo donacije poslovnih partnerjev in posameznikov višini 1.170,00 Euro.



PRIPRAVIL: Janko Durič

*Janko Durič*  
ravnatelj OŠ Tišina