



OBČINA PIRAN
COMUNE DI PIRANO
ŽUPAN - IL SINDACO

Številka :
Numero : 410-2/2016

Piran :
Pirano : 8.12.2016

Na podlagi 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08- ZTFI-A, 69/08- ZZavar-E in 40/12- ZUJF) in 31. člena Statuta Občine Piran (Uradni list RS, št. 5/14 - uradno prečiščeno besedilo) ter na podlagi predloga Odloka o proračunu občine Piran za leto 2017 in predloga Odloka o proračunu občine Ankaran za leto 2017, sprejemam naslednji

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA
SKUPNEGA ORGANA OBČINSKE UPRAVE – MEDOBČINSKEGA
INŠPEKTORATA IN REDARSTVA OBČINE PIRAN IN OBČINE ANKARAN
ZA LETI 2017 IN 2018**

		Število sistemiziranih delovnih mest v skladu s predlogom Pravilnika	Število zaposlenih na dan 1.1.2017	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2017	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2018
1.	Zaposleni za nedoločen čas	15	14	15	15
2.	Zaposleni za določen čas	0	0	0	0
3.	SKUPAJ	15	14	15	15

V skladu z določbami Zakona o javnih uslužbencih je skupaj s predlogom Odloka o proračunu Občine Piran za leto 2017 Občinskemu svetu Občine Piran predložen v obravnavo tudi predlog Kadrovskega načrta oziroma Načrta delovnih mest, ki je usklajen s predlogom proračuna Občine Piran in Občine Ankaran.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Kadrovski načrt Organa skupne občinske uprave Medobčinski inšpektorat in redarstvo Občine Piran in Občine Ankaran (v nadaljevanju: MIIR) prikazuje:

- število sistemiziranih delovnih mest po predlogu Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest MIIR (v nadaljevanju Pravilnik),
- dejansko predvideno stanje zaposlenosti na dan 1.1.2017 in
- predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih vključuje :

- število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano na polni delovni čas in
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plače refundirajo).

V skladu s Pravilnikom o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v organu skupne uprave je v MIR sistemiziranih 15 delovnih mest. Na dan 1.1.2017 bo skupno število zaposlenih 14, vsi zaposleni za nedoločen čas.

V zvezi z navedenim je tako v kadrovskem načrtu za leto 2017 v MIR predvideno skupno število 15 zaposlenih zaradi predvidene nadomestne zaposlitve in sicer, z naslednjo strukturo zaposlitev: 15 zaposlenih za nedoločen čas, 0 zaposlenih za določen čas.

V kadrovskem načrtu za leto 2018 je predvideno skupno število 15 zaposlenih. Vsi zaposleni za nedoločen čas.

Predlog kadrovskega načrta je usklajen s proračunskimi možnostmi, predvidenim obsegom dela in programom dela organa.

Pripravila:
Ana Fakin
Vodja Urada za splošne zadeve
za

Ivan Kolješnikov
Vodja Skupne uprave - inšpektor svetnik

ŽUPAN
Peter Bossman