



OBČINA PIRAN  
COMUNE DI PIRANO  
ŽUPAN - IL SINDACO

Številka :  
Numero : 410-3/2014

Piran :  
Pirano : 28.10.2015

Na podlagi 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08- ZTFI-A, 69/08- ZZavar-E in 40/12- ZUJF) in 31. člena Statuta Občine Piran (Uradni list RS, št. 5/14 - uradno prečiščeno besedilo) ter na podlagi predloga Odloka o proračunu občine Piran za leto 2016, sprejemam naslednji

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA  
OBČINSKE UPRAVE OBČINE PIRAN ZA LETI 2016 IN 2017**

|    |   | Število sistemiziranih delovnih mest v skladu s Pravilnikom | Število zaposlenih na dan 31.12.2015 | Dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12.2015 | Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2016 | Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2017 |
|----|---|---|--------------------------------------|--|--|--|
| 1. | Zaposleni za nedoločen čas                                | 69  | 63                                   | 64   | 53   | 53   |
| 2. | Zaposleni za določen čas                                  | 3   | 2                                    | 2  | 2  | 2  |
| 3. | Zaposleni za določen čas v kabinetu župana (72. člen ZJU) | 4   | 4                                    | 4  | 4  | 4  |
| 4. | Funkcionarji  |   | 2                                    | 2  | 2  | 2  |
| 5. | <b>SKUPAJ</b>   | <b>76</b>   | <b>71</b>                            | <b>72</b>                                  | <b>61</b>  | <b>61</b>  |

V skladu z določbami Zakona o javnih uslužbencih je skupaj s predlogom Odloka o proračunu Občine Piran za leto 2016 Občinskemu svetu Občine Piran predložen v obravnavo predlog Kadrovskega načrta oziroma Načrta delovnih mest, ki je usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Kadrovski načrt občinske uprave Občine Piran prikazuje:

- število sistemiziranih delovnih mest po veljavnem Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest Občinske uprave Občine Piran (v nadaljevanju Pravilnik),

- dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2015 in
- predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih vključuje :

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano na polni delovni čas
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence (in se sredstva za plače refundirajo) in
- število zaposlenih za določen čas v kabinetu župana po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih.

V skladu z veljavnim Pravilnikom in sprejetim Kadrovskim načrtom občinske uprave Občine Piran za leti 2015 in 2016, je v Občinski upravi Občine Piran sistemiziranih 76 delovnih mest. Na dan 31.12.2015 bo skupno število zaposlenih 71, od tega 63 zaposlenih za nedoločen čas, 2 zaposlena za določen čas (začasno povečan obseg dela, projektno delo, delo, ki po svoji naravi traja določen čas), 4 zaposleni za določen čas v kabinetu župana po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih in 2 funkcionarja.

Za leto 2016 je predvideno zmanjšanje števila zaposlenih v občinski upravi, saj je predvideno, da bo z odlokom ustanovljen Organ skupne občinske uprave Medobčinski inšpektorat in redarstvo Občine Piran in Občine Ankaran, s 1.1.2016 pričel z delom. V organ bodo premeščeni zaposleni iz Urada za občinsko inšpekcijo in redarstvo občinske uprave Občine Piran (skupaj 11 zaposlenih) in prevzeti zaposleni iz občinske uprave Občine Ankaran.

V zvezi z navedenim, kljub veljavnem Kadrovskem načrtu za leti 2015 in 2016, posredujemo v obravnavo predlog novega Kadrovskega načrta Občinske uprave Občine Piran za prihodnji dve leti, usklajen s predlogom proračuna za leto 2016 in predvidenimi spremembami. Tako v kadrovskem načrtu za leto 2016 v občinski upravi Občine Piran predvideno skupno število 61 zaposlenih z naslednjo strukturo zaposlitev: 2 funkcionarja, 53 zaposlenih za nedoločen čas, 2 zaposlena za določen čas in 4 zaposleni za določen čas v kabinetu župana po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih.

V kadrovskem načrtu za leto 2017 je predvideno skupno število 61 zaposlenih, z naslednjo strukturo zaposlitev: 2 funkcionarja, 53 zaposlenih za nedoločen čas, 2 zaposlena za določen čas in 4 zaposleni za določen čas v kabinetu župana po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih.

Skladno z zakonodajo in usmeritvami države se bo v prihodnjih letih skušalo zmanjšati število zaposlenih predvsem z naravnim odlivom – upokojitvami. Sledili bom trendu iskanja možnosti trajnega ali začasnega prerazporejanja delovnih nalog znotraj posamezne notranje organizacijske enote oziroma s prestrukturiranjem delovnih mest znotraj občinske uprave za premoščanje začasnega kadrovskega izpada v času odsotnosti delavcev, kjer je to izvedljivo in racionalnejše.

Predlog kadrovskega načrta je usklajen s proračunskimi možnostmi, predvidenim obsegom dela in programom dela Občine Piran.

Pripravila:

Ana Fakin

Vodja Urada za splošne zadeve




ŽUPAN

Peter Bossman

