



OBČINA PIRAŃ  
COMUNE DI PIRANO

ŽUPAN - IL SINDACO

Številka :  
Numero : 410-3/2014

Piran :  
Pirano : 28.10.2015

Na podlagi 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08- ZTFI-A, 69/08- ZZavar-E in 40/12- ZUJF) in 31. člena Statuta Občine Piran (Uradni list RS, št. 5/14 - uradno prečiščeno besedilo) ter na podlagi predloga Odloka o proračunu občine Piran za leto 2016 in predloga Odloka o proračunu občine Ankaran za leto 2016, sprejemam naslednji

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA  
SKUPNEGA ORGANA OBČINSKE UPRAVE – MEDOBČINSKEGA  
INŠPEKTORATA IN REDARSTVA OBČINE PIRAN IN OBČINE ANKARAN  
ZA LETI 2016 IN 2017**

		<b>Število sistemiziranih delovnih mest v skladu s predlogom Pravilnika</b>	<b>Število zaposlenih na dan 1.1.2016</b>	<b>Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2016</b>	<b>Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2017</b>
<b>1.</b>	<b>Zaposleni za nedoločen čas</b>	15	13	15	15
<b>2.</b>	<b>Zaposleni za določen čas</b>	0	0	0	0
<b>3.</b>	<b>SKUPAJ</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>15</b>

V skladu z določbami Zakona o javnih uslužbencih je skupaj s predlogom Odloka o proračunu Občine Piran za leto 2016 Občinskemu svetu Občine Piran predložen v obravnavo tudi predlog Kadrovskega načrta oziroma Načrta delovnih mest, ki je usklajen s predlogom proračuna Občine Piran in Občine Ankaran.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Kadrovski načrt Organa skupne občinske uprave Medobčinski inšpektorat in redarstvo Občine Piran in Občine Ankaran (v nadaljevanju: MIIR) prikazuje:

- število sistemiziranih delovnih mest po predlogu Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest MIIR (v nadaljevanju Pravilnik),
- dejansko predvideno stanje zaposlenosti na dan 1.1.2016 in
- predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih vključuje :

- število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano na polni delovni čas in
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plače refundirajo).

Z odlokom ustanovljen Organ skupne občinske uprave Medobčinski inšpektorat in redarstvo Občine Piran in Občine Ankaran, naj bi s 1.1.2016 pričel z delom. V organ bodo premeščeni zaposleni iz Urada za občinsko inšpekcijo in redarstvo občinske uprave Občine Piran (skupaj 11 zaposlenih) in prevzeti zaposleni iz Občine Ankaran (skupaj 2 zaposlena).

V skladu s predlogom Pravilnika je v MIIR sistemiziranih 15 delovnih mest. Na dan 1.1.2016 bo skupno število zaposlenih 13, vsi zaposleni za nedoločen čas.

V zvezi z navedenim je tako v kadrovskem načrtu za leto 2016 v MIIR predvideno skupno število 15 zaposlenih zaradi predvidenih novih zaposlitev v letu 2016 in sicer, z naslednjo strukturo zaposlitev: 15 zaposlenih za nedoločen čas, 0 zaposlenih za določen čas.

V kadrovskem načrtu za leto 2017 je predvideno skupno število 15 zaposlenih. Vsi zaposleni za nedoločen čas.

Predlog kadrovskega načrta je usklajen s proračunskimi možnostmi, predvidenim obsegom dela in programom dela organa.

Pripravila:

Ana Fakin

Vodja Urada za splošne zadeve



Ivan Koljesnikov

Vodja Urada za občinsko inšpekcijo in redarstvo



PO POOBLASTILU  
podžupanja Meira HOT



ŽUPAN

Peter Bossman

