

OBČINA BRDA

Trg 25. maja 2
5212 Dobrovo

Številka: 0322-11/2015
Datum: 9. 12. 2015

OBČINSKI SVET

ZADEVA: ODGOVORI NA POBUDE IN VPRAŠANJA SVETNIKOV 11. REDNE SEJE

Silvan Peršolja

S katerim aktom je urejeno ugotavljanje delovne uspešnosti in nagrajevanje zaposlenih na občini in ali se redno uporablja in kakšen je odstotek izplačanega variabilnega dela v preteklem letu?

Javni uslužbenci so po Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju upravičeni do delovne uspešnosti. Vrste delovne uspešnosti:

- redna delovne uspešnost
- delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela
- delovna uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu

✓ Redna delovna uspešnost:

Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov se oblikuje in izkazuje ločeno (22. člen).

Del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače.

Od leta 2012 dalje (Zakon za uravnoteženje javnih financ ZUJF, Uradni list RS, št. 40/12), javni uslužbenci niso upravičeni do dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti

✓ Delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela:

Uporabniki proračuna lahko v primerih, ko to določa ta zakon, izplačujejo sredstva za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela nad omejitvijo iz 22. člena zakona, če imajo za ta namen na razpolago sredstva iz prihrankov sredstev za plače, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev ali nezasedenih delovnih mest za katerega so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna in sredstev za posebne projekte.

Javnemu uslužbencu se lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika

proračuna. Od leta 2013 se delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela lahko izplačuje v omejenem obsegu (ZUJF), in sicer se lahko za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih nalog porabi največ 60% iz prihrankov (odsotnosti javnih uslužbencev, ali nezasedenih delovnih mest), v letu 2015 pa 40% iz prihrankov.

Na individualni ravni pa lahko višina dela plače iz naslova povečanega obsega dela za opravljanje rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna znaša največ 20% osnovne plače javnega uslužbenca, oz. skupno največ 30% osnovne plače javnega uslužbenca v primeru izplačila dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela tudi iz naslova sredstev posebnega projekta (torej iz naslova rednega dela in projektov ter posebnih projektov).

✓ Delovna uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu:

Uporabniki proračuna, ki poleg sredstev za izvajanje javne službe pridobivajo sredstva s prodajo blaga in storitev na trgu, del tako pridobljenih sredstev uporabijo za plačilo delovne uspešnosti iz tega naslova nad omejitvijo iz 22. člena zakona.

Uporabnik proračuna lahko uporabi sredstva iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu za plačilo delovne uspešnosti, če izpolnjuje naslednje pogoje:

- opravlja storitev javne službe v dogovorjenem obsegu in kakovosti na podlagi sprejetih programov dela, katerih sestavni del je obseg posamezne javne službe, ki ga je potrdil financer in finančni načrt za izvajanje posamezne javne službe oz. v skladu s pogodbo o opravljanju storitve javne službe,
- v letnem poročilu za preteklo leto izkazuje prihodke in odhodke za izvajanje javne službe, razen v izjemnih primerih, določenih z uredbo vlade,
- v letnem poročilu za preteklo leto izkazuje vsaj izravnane prihodke in odhodke od prodaje blaga in storitev na trgu,
- ima sprejet celoten program dela in celoten finančni načrt za tekoče leto,
- ima normative za delitev stroškov, ki nastanejo pri opravljanju javne službe oz. prodaji blaga in storitev na trgu.

Od leta 2013 javni uslužbenci niso upravičeni do dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti, zato na občini nismo izplačevali redne delovne uspešnosti.

Občina Brda občasno izplačuje delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo za izvajanje nalog uporabnika proračuna, glede na razpolago sredstev iz prihrankov sredstev za plače, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev, ali nezasedenih delovnih mest.

V preteklemu letu smo iz naslova povečanega obsega dela izplačali 3,6 % sredstev glede na skupni znesek plač delavcev občinske uprave oz. 5,1 % sredstev glede na osnovno plačo delavcev občinske uprave.

Aleš Simčič

V kakšni fazi je ureditev središča Dobrovega?

Župan se bo sestal z predstavniki Direkcije RS za ceste in dogovoril možnosti ter prioriteto urejanja prometnic v naseljih (Dobrovo-center, Dobrovo-Drnovk, Gonjače, Neblo-Križada in Hum). Kot je bilo že povedano na seji Občinskega sveta, občina ne more teh posegov urejati

samostojno ampak le v sodelovanju z Ministrstvom za infrastrukturo, Direkcijo RS za ceste. Med vsemi navedenimi projekti pa je potrebno določiti prioritete, ob upoštevanju razpoložljivih sredstev, predvidenih v državnem proračunu.

Goran Simčič

- 1. Zakaj se ne izvaja nadzor na podlagi sprejetega Odloka o obveznostih lastnikov in skrbnikov psov na območju Občine Brda?**
- 2. Parkiranje na centralnem parkirišču na Dobrovem – predlaga, da se uvede brezplačno parkiranje do pol ure in nato plačljivo parkiranje.**
- 3. Ko je bilo podano soglasje za cesto v »Dugo« - Vipolže, je bilo v sklepu Vaške skupnosti Vipolže navedeno, da se soglasje izda pod pogojem, da se cesta popravi. Cesta še vedno ni popravljena.**
- 4. Cesta v »Dugo - Končevo« (Vipolže) - cesta naj se dokončno popravi.**

Ad. 1.

Na medobčinsko inšpekcijo je bil poslan poziv za izvajanje nadzora skladno z sprejetim odlokom.

Ad. 2.

Občina bo naveden predlog proučila. V kolikor se občina za to odloči bo potrebno dogovoriti sistem in način plačevanja parkirnine, pripraviti ustrezno dokumentacijo ter pridobiti ustrezna dovoljenja in soglasja ter zagotoviti potrebna finančna sredstva za izvedbo.

Ad. 3.

Nimamo podatkov o soglasju oziroma sklepu VS Vipolže za cesto v »Dugo«; verjetno je mišljeno soglasje o ukinitvi zaznambe javno dobro na parc. št. 11/4 k. o. Vipolže, v katerem je VS Vipolže pogojevala, da se sredstva iz prodaje namenijo za popravilo javne poti proti Škočajevim. V obrazložitvi predloga sprejetja sklepa o ukinitvi javnega dobra št. 4781-02/2015-02, z dne 15. 6. 2015 je bilo zapisano, da bo Občina Brda izvedla popravilo omenjene javne poti po prejemu sredstev od prodaje omenjene parcele, predvidoma do konca letošnjega leta. Po podatkih pravne službe postopek prodaje zemljišča še ni zaključen, zato občina še ni prejela sredstev od prodaje; trudimo se, da bi se to zgodilo čim prej. Po prejetju sredstev bo občina izpeljala popravilo.

Ad. 4.

Odgovor podan pod Ad. 3.

Pripravila:
Direktorica občinske uprave
Anita Manfreda

ŽUPAN
Franc Mužič