



MESTNA OBČINA MARIBOR
ŽUPAN

Ulica heroja Staneta 1, 2000 Maribor,
www.maribor.si, email: mestna.obcina@maribor.si



GMS – 097

Številka: 10002-34/2019-4

Datum: 28.5.2019

MESTNI SVET
MESTNE OBČINE MARIBOR

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA __ REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

NASLOV GRADIVA: SKLEP O DOLOČITVI REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI
DIREKTORJA JAVNEGA ZAVODA NARODNI DOM MARIBOR ZA
LETO 2018

GRADIVO PRIPRAVIL: URAD ZA KULTURO IN MLADINO

GRADIVO PREDLAGA: Aleksander Saša Arsenovič, župan

POROČEVALEC: Daniel SAJKO, Vodja urada

PREDLOG SKLEPA: **Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme Sklep o določitvi
redne delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda Narodni
dom Maribor za leto 2018**



Aleksander Saša Arsenovič,
župan



MESTNA OBČINA MARIBOR
MESTNA UPRAVA

URAD ZA KULTURO IN MLADINO

Številka: 10002-34/2019-4

Datum: 28.5.2019

PODPISNI LIST

PREDLOGA ZA OBRAVNAVO NA ___ REDNI SEJI MESTNEGA SVETA

MESTNE OBČINE MARIBOR

Naslov gradiva:	Sklep o določitvi redne delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda Narodni dom Maribor za leto 2018
Priloge gradiva (navedba morebitnih prilog):	1. Izvleček sklepa zapisnika 2. Delovna uspešnost direktorja za leto 2018

Pregledali in parafirali:

Podpisniki	Ime in priimek podpisnika	Pristojen organ	Datum	Podpis tistega, ki podpiše oz. parafira
Gradivo pripravil-a:	Dejvi Kolar, Višji svetovalec		30.5.19	
Gradivo pregledal-a vodja organa in morebitni vodja NOE:	Daniel SAJKO Vodja urada		30.5.19	
Gradivo usklajeno s pristojnimi organi (če je gradivo pripravljeno izven MOM):				
Dodatni pregled na predlog pripravljavca				

Gradivo prejela služba MS v fizični in elektronski obliki	Rosana Klančnik	Služba za delovanje mestnega sveta	30.5.2019	
--	-----------------	------------------------------------	-----------	--

Gradivo pregledal v.d. direktorja MU	Boris Železnik	Kabinet župana		
Dokument parafiral podžupan: (obkrožite tistega, ki je odgovoren za vaše področje)	Dr. Samo Peter Medved Gregor Reichenberg <u>Mag. Helena Kujundžič Lukaček</u>	Kabinet župana		
Gradivo podpisal župan:	<u>Aleksander Saša Arsenovič</u>	Kabinet župana		

**Obrazložitev predloga Sklepa o določitvi redne delovne uspešnosti direktorja
javnega zavoda Narodni dom Maribor za leto 2018**

OBRAZLOŽITEV

Na podlagi določb Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17) (v nadaljevanju Pravilnik), je Urad za kulturo in mladino Mestne občine Maribor prejel dne 12. 3. 2019 s strani javnega zavoda Narodni dom Maribor vlogo/oceno redne delovne uspešnosti za direktorja Vladimirja Rukavina.

Na Uradu za kulturo in mladino smo vlogo/oceno preučili in ugotovili, da je pripravljena v skladu z določili Pravilnika.

PРАВNA PODLAGA

Področje delovne uspešnosti ureja Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18). Merila za določitev ocene določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17). Prepoved izplačila dela plače za redno delovno uspešnost določa Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 (Uradni list RS, št. 71/17, 13/18 – ZJF-H, 83/18 in 19/19).

FINANČNE POSLEDICE

Sprejem Sklepa o določitvi redne delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda Narodni dom Maribor za leto 2018 ne zahteva finančnih obveznosti proračuna Mestne občine Maribor. V skladu z določili 60.c člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 (Uradni list RS, št. 71/17, 13/18 – ZJF-H, 83/18 in 19/19) direktorju ne glede na določila Zakona o sistemu plač v javnem sektorju javnim uslužbencem in funkcionarjem do 31. decembra 2019 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost.

Pripravila:

Dejvi Kolar, višji svetovalec

Daniel Sajko, vodja urada po pooblastilu

Na podlagi, 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), določb Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17), 60.c člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 (Uradni list RS, št. 71/17, 13/18 – ZJF-H, 83/18 in 19/19) in 23. čl. Statuta mestne občine Maribor (MUV, št. 10/2011, 8/2014), je Mestni svet Mestne občine Maribor na ___ redni seji dne sprejel

S K L E P
o določitvi redne delovne uspešnosti direktorja
javnega zavoda Narodni dom Maribor za leto 2018

I.

S tem sklepom se določa redna delovna uspešnost direktorja Narodnega doma Maribor izključno zaradi potreb ugotavljanja pogojev za napredovanje po prenehanju mandata direktorja (simulacija redne delovne uspešnosti) in s tem povezane določitve ocene direktorja.

V skladu z 60c. členom Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 (Uradni list RS, št. 71/17, 13/18 – ZJF-H, 83/18 in 19/19) direktorju ne glede na ta sklep in določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju ne pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2018.

II.

Direktorju javnega zavoda Narodni dom Maribor se za leto 2018 določi redna delovna uspešnost v višini 97 odstotnih točk.

III.

Ta sklep začne veljati z dnem, ko ga sprejme Mestni svet Mestne občine Maribor.

Številka:
Datum:

ŽUPAN
MESTNE OBČINE MARIBOR
Aleksander Saša Arsenovič

IZVLEČEK SKLEPA ZAPISNIKA

8. seje sveta zavoda, ki je bila v torek dne 26.2.2019 ob 11. uri v sejni sobi Narodnega doma Maribor (l. nadstropje levo).

Dnevni red:

1. Ugotovitev navzočnosti in potrditev dnevnega reda
2. Verifikacija zapisnika 7. redne seje sveta zavoda
3. Soglasje k Predlogu inventurne komisije za izločitev iz uporabe in dokončni odpis osnovnih sredstev za leto 2018, soglasje k Predlogu inventurne komisije za izločitev in dokončni odpis drobnega inventarja za leto 2018 in soglasje k sklepu za izločitev iz uporabe in dokončni odpis izvenbilančnih sredstev za leto 2018
4. Obravnava Letnega poročila o delu in poslovanju zavoda za leto 2018
5. Redna delovna uspešnost direktorja zavoda
6. Razno

K tč. 5

Predsednik sveta zavoda pozove člane sveta k razpravi glede gradiva, ki je bilo pripravljeno k točki dnevnega reda Redna delovna uspešnost direktorja zavoda. Ker ni bilo razprave so člani SOGLASNO sprejeli naslednji

SKLEP:

Direktorju zavoda Narodni dom Maribor se za leto 2018 na osnovi določil Pravidnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture določi naslednja redna delovna uspešnost:

1. *preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (1. alineja 3. čl. pravilnika) 50 %,*
2. *preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (4. čl. pravilnika) 27 %,*
3. *doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku za opravljanje javne službe (5. čl. pravilnika) 20 %.*

Skupna redna delovna uspešnost direktorja za leto 2018 znaša 97 %.

Skladno z določili 2. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2017 in drugih ukrepih v javnem sektorju (ZUPPJS17) javnim uslužbencem in funkcionarjem do 31. decembra 2018 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost.

Skladno z določili 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede se določi ocena delovne uspešnosti kot: **ODLIČNO.**

Zapisnikarica:
Stanka Osterc



KULTURNO PRIREDITVENI CENTER
NARODNI DOM MARIBOR
UL. KNEZA KOČLIČA 9, MARIBOR

Predsednik:
Andrej Verlič



DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJA ZA LETO 2018

Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/2009, 33/2010, 50/2017) določa naslednja merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti:

1. Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja osebe javnega prava se določi na podlagi naslednjih meril (3. člen):

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti,
- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju,
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe.

Po merilu iz prve alineje prejšnjega odstavka se lahko doseže največ 50 odstotnih točk, iz druge alineje največ 30 odstotnih točk in iz tretje alineje največ 20 odstotnih točk.

2. Merljivi kazalci iz druge alineje prvega odstavka 3. člena za področje dela kulturnih domov in centrov so naslednji (4. člen):

a) število prireditev glede na triletno povprečje:

- preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditve pomeni 3 odstotne točke,
- preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditev pomeni 7 odstotnih točk,
- preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditev več pomeni 10 odstotnih točk.

b) število obiskovalcev glede na triletno povprečje:

- preseganje za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več pomeni 3 odstotne točke,
- preseganje od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več pomeni 7 odstotnih točk,
- preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več pomeni 10 odstotnih točk.

c) izkoristek zmogljivosti za kulturni program:

- obratovanje dvoran od 150 do 199 dni v letu pomeni 2 odstotni točki,
- obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu pomeni 5 odstotnih točk,
- obratovanje dvoran od 250 do 299 dni v letu pomeni 7 odstotnih točk,
- obratovanje dvoran 300 ali več dni v letu pomeni 10 odstotnih točk.

3. Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov se izvede po naslednji lestvici (5. člen):

- do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,
- 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk.

Predlog:

Ad 1) PRESEGANJE IZPOLNITVE LETNEGA PROGRAMA DELA JAVNE SLUŽBE PO OBSEGU IN KAKOVOSTI

Na osnovi letnega poročila je razvidno, da je število prireditev glede na plan kljub izjemno težkim finančnim razmeram pomembno naraslo. Izpostavljamo zlasti bistveno povečano število prireditev, ki smo jih izvedli v Vetrinjskem dvoru, kjer smo planirali 65 prireditev, izvedli pa kar 97. Nadalje konstantno raste število prireditev v sklopu Art kampa, kjer je bilo planiranih 1250 prireditev, izvedenih pa 1474. Poudarjamo, da gre v obeh izpostavljenih primerih za brezplačne prireditve, ki so dostopne vsem. Iz leta v leto narašča tudi število drugih prireditev v naši organizaciji ali soorganizaciji z drugimi producenti, ki gostujejo v naših prostorih (brezplačna uporaba) in jim nudimo tehnično ter drugo podporo. V letu 2018 namreč beležimo pri koprodukcijskih programih porast kar za 86 % napram planiranemu obsegu.

V Art kampu iz leta v leto beležimo izjemen odziv obiskovalcev na starih bazenih v parku. Presežek pomeni tudi nadaljevanje začrtane strategije Zero waste – prireditev brez odpadkov. Poudariti velja tudi izjemno pester in zanimiv program Vilinskega mesta, v sklopu katerega smo popestrili praznično dogajanje s prireditvami uličnega gledališča »Ana Mrzla« in s svetlobnimi instalacijami festivala svetlobe »Lumina«, in sicer na več lokacijah po mestu.

Kulturni dnevnik igra pomembno pri vzgoji bodočega občinstva. V Nacionalnem programu za kulturo 2014–2017 je bil predstavljen kot primer dobre prakse pri doseganju ciljev Kulturno-umetnostne vzgoje in je bil posledično podrobno predstavljen in vključen v strokovne okrogle mize na Prvem kulturnem bazarju v regiji. Odziv šol je izjemen, kar nam krepi prepričanje, da smo mladim tudi v letu 2019 ponudili izjemno kvalitetne izobraževalne vsebine.

V letu 2018 smo obdržali kakovostno raven prireditev, čeprav si zaradi zaostrenih finančnih pogojev na Festivalu Lent žal nismo mogli privoščiti udeležbe toliko velikih imen kot nekoč. Izpostavljamo le najbolj eminentne umetnike, kot so Romski simfonični orkester »100 violin« iz Budimpešte, Richard Bona Group, Juan de Marcos Afro Cuban All Stars, Vieux Farka Toure, Monophonics.

Izjemno pozitivnih kritik je bil v letu 2018 deležen tudi Festival Maribor, katerega moto je bil tokrat MOČ SRCA. V osmih dneh smo navdušili obiskovalce z vrhunskimi orkestri in umetniki, med katerimi izpostavljamo Nicolasa Altstaedta, Haydnovo filharmonija, Alexandra Lonquicha, Komorni godalni orkester Slovenske filharmonije, Simfonični orkester SNG Maribor, Gergelya Dubóczy, Dávida Kutasa, Boštjana Lipovška, Mahira Kalmika, Adriano Magdovski in Konservatorij za glasbo in balet Maribor.

Orkesterski in Komorni cikel je v letu 2018 ponudil vrhunsko doživetje ob poslušanju eminentnih orkestrrov in solistov, med katerimi omenjamo le nekaj njih: Komorni orkester iz Basla, Filharmonični orkester iz Győra, Angleški komorni orkester, Bernardo Bobro, Tino Žerdin, Kvartet Casals, Schubertov oktet in Godalni kvartet Akademije Kronberg.

Skupno število točk po prvi alineji 3. člena pravilnika ne sme presegati 50 %.

Predlog: Po 1. alineji 3. čl. pravilnika (preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti) se direktorju zavoda določi delovna uspešnost v višini 50 %.

Ad 2) DOSEGANJE ALI PRESEGANJE DOLOČENIH MERLJIVIH KAZALCEV

- a) Triletno povprečje števila prireditev (2015-2017) znaša 1910; v letu 2018 je zavod izvedel 2219 prireditev, kar je 309 več kot znaša povprečje triletnega povprečja (indeks 116,20) – delovna uspešnost v višini 10 %
- b) Triletno povprečje števila obiskovalcev (2015-2017) znaša 365.274; v letu 2018 je zavod zabeležil 379.711 obiskovalcev, kar je za 14.437 več od triletnega povprečja (indeks 103,95) - delovna uspešnost v višini 10 %.
- c) Dvorane, s katerimi upravlja zavod, so v letu 2018 obratovale 268 dni (delovna uspešnost v višini 7 %).

Skupno število točk po 4. členu pravilnika ne sme presegati 30 %.

Predlog: Po 4. čl. pravilnika (vrednotenje merljivih kazalcev) se direktorju zavoda določi delovna uspešnost v višini 27 %.

Ad 3) VREDNOTENJE DELEŽA NEJAVNIH PRIHODKOV ZA JAVNO SLUŽBO V CELOTNEM PRIHODKU

V letu 2018 so skupni prihodki znašali 3.517.846,00 EUR. Delež lastnih (nejavnih) prihodkov zavoda za izvajanje javne službe je v letu 2018 znašal 949.489 EUR oz. 26,99 %.

Skupno število točk po 5. členu pravilnika ne sme presegati 20 %.

Predlog: Po 5. čl. pravilnika (vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo) se direktorju zavoda določi delovna uspešnost v višini 20 %.

Po 9. čl. pravilnika se dosežene točke iz 3., 4. in 5. člena seštevajo. Če skupno število preseže 100 %, se upošteva 100 %.

PREDLOG SKLEPA:

Direktorju zavoda Narodni dom Maribor se za leto 2018 na osnovi določil Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture določi naslednja redna delovna uspešnost:

- 1. preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (1. alineja 3. čl. pravilnika) 50 %,*
- 2. preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (4. čl. pravilnika) 27 %,*
- 3. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku za opravljanje javne službe (5. čl. pravilnika) 20 %.*

Skupna redna delovna uspešnost direktorja za leto 2018 znaša 97 %.

Skladno z določili 2. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2017 in drugih ukrepih v javnem sektorju (ZUPPJS17) javnim uslužbencem in funkcionarjem do 31. decembra 2018 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost.

*Skladno z določili 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede se določi ocena delovne uspešnosti kot: **ODLIČNO.***

V Mariboru, 19.2.2019

Pripravila:

Stanka Osterc

