

**ZDRAVSTVENI DOM TRBOVLJE**

Rudarska cesta 12, 1420 Trbovlje

Tel.: 03 56 24 100

Fax.: 03 56 24 101

E-pošta: info@zd-trbovlje.si

www.zd-trbovlje.si

**OBČINA TRBOVLJE**

Vredn.:	Priloga
Datum prejema:	24. 03. 2021
Zadeva:	014-22/2021 4-01

Datum: 17.3.2021

Številka: 141 – 0002 – 2021

OBČINA TRBOVLJE**Občinski svet****ZADEVA:** PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA OBČINI TRBOVLJE**PRIPRAVIL:** Zdravstveni dom Trbovlje, pravna in kadrovska služba**NASLOV:** Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno Delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje dr. Tomše Denisa, strokovnega direktorja javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje Kralj Romana dr. med. spec. in Pomočnika direktorja javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje Pirnat Blaža, dipl. zdr., mag. jav. upr. za leto 2020**PREDLOG SKLEPA:****Občina Trbovlje sprejme predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost Direktorju, Strokovnemu direktorju in Pomočniku direktorja javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje za leto 2020.****Priloga:**

- Predlog Sklepa z obrazložitvijo,
- Sklep sveta zavoda z dne 25.2.2021,
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva,
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju.

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljevanju ZSPJS), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18; v nadaljevanju Uredba) in na podlagi 7. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 57/09; v nadaljevanju Pravilnik) je Občina Trbovlje dne _____ sprejela

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje dr. Tomše Denisa, strokovnega direktorja javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje Kralj Romana dr. med. spec. in Pomočnika direktorja javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje Pirnat Blaža, dipl. zdr., mag. jav. upr. za leto 2020

I.

Občina Trbovlje daje soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje dr. Tomše Denisa, strokovnega direktorja javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje Kralj Romana dr. med. spec. in Pomočnika direktorja javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje Pirnat Blaža, dipl. zdr., mag. jav. upr. za leto 2020 v višini 83 % obsega sredstev za redno delovno uspešnost upošteva 5 % letnih sredstev za osnovne plače.

II.

Višina dela plače za delovno uspešnost glede na seštevek izpolnjenih meril v višini 83 % in glede na 5 % letnih sredstev za osnovne plače znaša za:

- 1) Direktorja javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje dr. Tomše Denisa bruto 898,71 EUR,
- 2) Strokovnega direktorja javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje Kralj Romana dr. med. spec. bruto 165,18 EUR,
- 3) Pomočnika direktorja javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje Pirnat Blaža, dipl. zdr., mag. jav. upr. bruto 704,68 EUR.

Številka:

Datum:

**Županja
Občine Trbovlje
Jasna Gabrič**

OBRAZLOŽITEV

PРАВNA PODLAGA

Pravni temelj za sprejem sklepa so 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07 – uradno prečiščeno besedilo, 17/08, 58/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZAVAR – E, 80/08, 120/08 – odl. US in 20/09 – ZZZPF; v nadaljevanju ZSPJS), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 57/09; v nadaljevanju Pravilnik) in 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18; v nadaljevanju Uredba), ki v tretjem odstavku določa, da višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi svet zavoda po obravnavi in potrditvi letnega poročila zavoda za preteklo leto in k višini dela plače za delovno uspešnost direktorja pridobi soglasje ustanovitelja zavoda. Soglasju ustanovitelja mora biti podano tudi soglasje Ministra za zdravje.

RAZLOGI IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN

Skladno s Pravilnikom je Svet zavoda javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje določil višino dela plače za delovno uspešnost direktorja. Uredba v 3. odstavku 7. člena določa, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti tudi soglasje ustanovitelja. Svet zavoda je besedilo sklepa o določitvi višine dela plače za delovno uspešnost direktorja sprejel na svoji 9. redni seji dne 25.2.2021. ZSPJS določa izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost, ki se lahko izplača v višini največ dveh osnovnih mesečnih plač meseca decembra preteklega leta. Ker pa se je v letu 2020 redna delovna uspešnost začela izplačevati s 01.07.2020, se za leto 2020 redna delovna uspešnost lahko izplača v višini največ ene osnovne mesečne plače meseca decembra preteklega leta. Merila so določena v Pravilniku. V skladu s 1. odstavkom 7. člena Uredbe se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava se del plače za delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. Obseg sredstev namenjen za izplačilo redne delovne uspešnosti v letu 2020 se določi upoštevaje osnovno plačo direktorja, določeno v pogodbi o zaposlitvi (oziroma upoštevaje skupen seštevek vseh osnovnih plač javnih uslužbencev plačne skupine B, če je pri proračunskem uporabniku teh več). Za določitev obsega sredstev se upošteva vrednost plačnega razreda plačne lestvice, v katerega je uvrščen direktor/Strokovni vodja/Pomočnik direktorja. Na podlagi določil ZSPJS lahko prejmejo največ eno osnovno mesečno plačo, ob upoštevanju določbe prvega odstavka 22. člena ZSPJS, ki skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, določa v višini najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Ob tem je potrebno upoštevati Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19, v nadaljevanju: ZUPPJS2021), ki v 4. členu določa, da javnim uslužbencem oziroma javnim uslužbenkam, ne glede na 22. in 22.a člen ZSPJS, do 30. junija 2020 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost. Obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev za leto 2020 se zato določi v višini 2% (oziroma do največ 5%, če so za to izpolnjeni pogoji) sredstev za osnovne plače direktorjev v obdobju od julija 2020 do decembra 2020. Direktor, strokovni direktor in Pomočnik direktorja so, če izpolnjujejo merila, ki so navedena v Pravilniku, upravičeni do izplačila dela plače za redno delovno uspešnost v višini največ ene osnovne mesečne plače, pri čemer se za redno delovno uspešnost za leto 2020 upošteva plača meseca decembra 2019.

Svet zavoda javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje je skladno z merili Pravilnika ugotovil:

1. vrednotenje poslovne uspešnosti

Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se ovrednoti do največ 40 %, in sicer na naslednji način:

1. gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s prihodki oziroma odhodki, dosežen kazalec 1 in več 10 %
 - svet zavoda javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje je direktorja pri tem merilu ovrednotil z 10 %
2. usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določili splošnega dogovora 5 %
 - svet zavoda javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje je direktorja pri tem merilu ovrednotil z 5 %
3. kazalnik učinkovitosti, določen s stopnjo obremenjenosti zdravstvenega kadra 5 %
 - svet zavoda javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje je direktorja pri tem merilu ovrednotil z 5 %
4. pridobivanje dodatnih prihodkov za opravljanje javne zdravstvene službe iz donacij in ostalih prejetih sredstev Evropske unije za opravljanje javne zdravstvene službe nad 0,1 % celotnega prihodka zavoda in pridobivanje dodatnih prihodkov za delo javne zdravstvene službe oziroma glede na preteklo leto za najmanj 10 % 10 %
 - svet zavoda javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje je direktorja pri tem merilu ovrednotil z 3 %
5. povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev 10 %
 - svet zavoda javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje je direktorja pri tem merilu ovrednotil z 10 %

Skupaj je bila poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe ovrednotena z 33 % od možnih 40 %.

2. vrednotenje kakovosti in strokovnosti storitev

Kakovost in strokovnosti storitev izvajanja javne zdravstvene službe se lahko ovrednoti do največ 30 %, in sicer na naslednji način:

1. vpeljan sistem kakovosti 10 %
 - svet zavoda javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje je kakovost in strokovnost storitev izvajanja javne zdravstvene službe pri tem merilu ovrednotil z 0 %
2. dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev in izboljšave glede na preteklo leto 10 %
 - svet zavoda javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje je kakovost in strokovnost storitev izvajanja javne zdravstvene službe pri tem merilu ovrednotil z 10 %
3. dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in izboljšave glede na preteklo leto 10 %
 - svet zavoda javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje je kakovost in strokovnost storitev izvajanja javne zdravstvene službe pri tem merilu ovrednotil z 10 %

Skupaj je bila kakovost in strokovnost storitev izvajanja javne zdravstvene službe ovrednotena z 20 % od možnih 30 %.

3. vrednotenje razvojne naravnosti

Razvojna naravnost zavoda se lahko ovrednoti do največ 30 %, in sicer na naslednji način:

1. izvedba ali priprava na izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali za sodelovanje z zunanjim investitorjem 10 %
 - svet zavoda javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje je razvojno naravnost zavoda pri tem merilu ovrednotil z 10 %
2. izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti 10 %
 - svet zavoda javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje je razvojno naravnost zavoda pri tem merilu ovrednotil z 10 %
3. sprejet dolgoročni razvojni načrt dela zavoda in njegovo izvajanje 10 %
 - svet zavoda javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje je razvojno naravnost zavoda pri tem merilu ovrednotil z 10 %

Skupaj je bila razvojna naravnost zavoda ovrednotena z 30 % od možnih 30 %.

4. del plače za delovno uspešnost

Del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja / strokovnega direktorja / Pomočnika direktorja, pri čemer se upošteva višina osnovne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta. Ker pa se je v letu 2020 delovna uspešnost začela izplačevati s 01.07.2020, lahko del plače za delovno uspešnost znaša največ eno osnovno mesečno plačo direktorja/strokovnega direktorja/Pomočnika direktorja, pri čemer se upošteva višina osnovne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta.

5. izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja

22. člen ZSPJS določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev v obdobju od julija 2020 do decembra 2020. 2. odstavek Uredbe pa določa, da direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Svet zavoda se je glede na poslovno poročilo za preteklo leto, ob upoštevanju, da:

- višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in
- da so sredstva za ta namen zagotovljena, zaradi izkazanega presežka prihodkov nad odhodki,

določil obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorja / strokovnega direktorja / Pomočnika direktorja v višini 5 %.

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se izračuna tako, da se seštevek izpolnjenih meril določenih v odstotkih pomnoži s 5 % obsega letnih sredstev za osnovne plače direktorjev v obdobju od julija 2020 do decembra 2020. Seštevek izpolnjevanja meril za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje znaša 83%.

6. neupravičenost do dela plače za delovno uspešnost

Direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju:

- zavod posluje z izgubo ali če
- zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja.

V javnem zavodu Zdravstveni dom Trbovlje ni navedenih ovir za izplačilo delovne uspešnosti.

OCENA FINANČNIH IN DRUGIH POSLEDIC SPREJEMA AKTA

Sklep ne bo imel nikakršnih posledic oz. ne ustvarja novih obremenitev za proračun ustanovitelja.

Pripravila:

Staša Zupan univ. dipl. prav.



Predsednik sveta zavoda
javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje
Gašper Princ

A handwritten signature in blue ink, written over a horizontal line. The signature is stylized and appears to be "Gašper Princ".



ZDRAVSTVENI DOM TRBOVLJE

Rudarska cesta 12, 1420 Trbovlje

Tel.: 03 56 24 100

Fax.: 03 56 24 101

E-pošta: info@zd-trbovlje.si

www.zd-trbovlje.si

Datum: 25.02.2021

Številka: 030 – 0001 - 2021

Svet zavoda Zdravstveni dom Trbovlje je na svoji 9. redni seji dne 25.02.2021 sprejel sledeče

S K L E P E:

1. *»Potrdi se zapisnik 5. redne seje sveta zavoda z dne 16.09.2020 ter zapisnik 6. korespondenčne seje z dne 13.10.2020, 7. korespondenčne seje z dne 23.11.2020, in 8. korespondenčne seje z dne 12.02.2021.«*
2. *»Letno poročilo Zdravstvenega doma Trbovlje za leto 2020 se sprejme v predlagani obliki«*
3. *»Presežek prihodkov nad odhodki na kontu 9850, izkazan v bilanci stanja na dan 31.12.2020, v višini 473.081 eur, se nameni za investicije zavoda v letu 2021«*
4. *»Presežek prihodkov nad odhodki iz leta 2019 v višini 200.000 eur, ki zaradi pogojev epidemije ni bil porabljen v letu 2020 se porabi za namene načrtovanih investicij v letu 2021«*
5. *»Program dela in finančni načrt Zdravstvenega doma Trbovlje za leto 2021 se sprejme v predlagani obliki«*
6. *»Delo direktorja Zdravstvenega doma Trbovlje Denisa Tomšeta, se za obdobje od 1.1.2020 do 31.12.2020 oceni v višini 83 odstotkov.«*
7. *»Direktorju, strokovnemu vodji in pomočniku direktorja za zdravstveno nego se izplača redna delovna uspešnost v višini 5% letnih sredstev za njihove osnovne plače.«*
8. *»Cena nočitve v apartmaju Zdravstvenega doma Trbovlje v Gozdu Martuljku, na naslovu Gobela 48, Gozd Martuljek, znaša 25,00 EUR, povečano za davek na dodano vrednost.«*
9. *»Cene zdravstvenih storitev na trgu, katerih cene niso predmet obveznega zdravstvenega zavarovanja (OZZ) ali prostovoljnega zdravstvenega zavarovanja (PZZ), se oblikujejo skladno*

z gibanjem ponudbe in povpraševanja ter konkurence na trgu z omejitvijo, da ne presegajo cen, ki jih določi Zavod za zdravstveno zavarovanje, za več kot 50%.«

»Cene zdravstvenih storitev, katerih plačnik je Zavod za zdravstveno zavarovanje so enake cenam, ki jih določa Zavod za zdravstveno zavarovanje oziroma pravila obveznega zdravstvenega zavarovanja.«

10. »Svet zavoda Zdravstvenega doma Trbovlje pooblašča strokovno službo Zdravstvenega doma Trbovlje da, objavi razpis za direktorja Zdravstvenega doma Trbovlje na spletnih straneh Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje ter v glasilu Uradni list, za mandatno obdobje 4 let.

Skladno s Statutom javnega zavoda Zdravstveni dom Trbovlje, mora kandidat izpolnjevati sledeče pogoje:

- da ima univerzitetno izobrazbo,
- da ima najmanj pet let delovnih izkušenj, od tega tri leta na vodstvenih delovnih mestih,
- da obvlada enega od svetovnih jezikov,
- da prijavi na razpis obvezno priloži program dela za obdobje štirih let.

Kandidati naj svoje prijave z dokazili o izpolnjevanju pogojev v roku 8 dni od objave razpisa, v zaprti ovojnici z oznako »za razpis« pošljejo na naslov Zdravstveni dom Trbovlje, Rudarska cesta 12, 1420 Trbovlje.

Razpis naj bo objavljen 19. 4. 2021, odpiranje prejetih prijav bo potekalo 3. 5. 2021.

Izmed članov sveta zavoda se imenuje tri članska komisija za odpiranje prijav, v sestavi:

- Gašper Princ
- Alen Osmanović
- Alenka Starić«

Predsednik sveta zavoda ZD Trbovlje:
Gašper Princ

