



OBČINA TRBOVLJE
Mestni trg 4, 1420 TRBOVLJE

tel.: 0356/34-800, faks: 0356/27-986, obcina.trbovlje@trbovlje.si

13.f

Številka: 014-27/2021-1
Datum: 1. 4. 2021

OBČINSKI SVET OBČINE TRBOVLJE

Zadeva: Predlog za izdajo soglasja k redni delovni uspešnosti direktorice Javnega zavoda Zasavska ljudska univerza za leto 2020

Pravna osnova: Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in Statut Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 19/16, 12/18 in 4/20)

Namen: Razprava in sprejem

Priloge: Obrazložitev
Predlog sklepa
Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja
Vloga za izdajo soglasja ustanovitelja in
Sklep korespondenčne seje Sveta zavoda Zasavske ljudske univerze

Poročevalec: Miran Skobe, vodja oddelka za finance, proračun in gospodarstvo

OBRAZLOŽITEV


Na podlagi 4. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20) javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ni pripadal del plače za redno delovno uspešnost. Navedeni varčevalni ukrep pa se je sprostil s 1. julijem 2020, ko se začne v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) in določbami Kolektivne pogodbe za javni sektor redna delovna uspešnost ponovno izplačevati.

Skladno z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Direktorjem v državnih organih, drugih državnih organih, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti se redna delovna uspešnost izplačuje v rokih, ki veljajo za ostale javne uslužbenke, razen načelnikom upravnih enot, ki se jim delovna uspešnost izplačuje enkrat letno do konca julija.

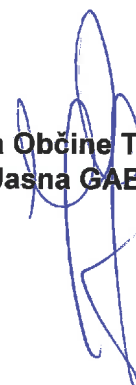
Organ, pristojen za imenovanje direktorja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) je Svet zavoda Zasavske ljudske univerze na redni seji, dne 10. 3. 2021 sprejel ugotovitveni sklep, da je direktorica dosegla 95 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Na korespondenčni seji, 31. 3. 2021 pa je Svet zavoda Zasavske ljudske univerze sprejel sklep, da se za redno delovno uspešnost direktorici nameni 5 % polletne mase osnovne plače direktorja.

za
Miran Skobe
vodja oddelka za finance, proračun in gospodarstvo



Županja Občine Trbovlje
Jasna GABRIČ



PREDLOG

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14–ZUPPJS15, 82/15, 23/17– ZDOdv. 67/17 in 84/18), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), 7. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) 19. člena Statuta Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 19/16, 12/18 in 4/20) ter 65. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 12/18) je Občinski svet Občine Trbovlje na svoji __. redni seji, dne _____ sprejel naslednji

SKLEP

1.

Občinski svet Občine Trbovlje daje soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti direktorice Javnega zavoda Zasavska ljudska univerza, Polone Trebušak, za leto 2020, v višini 95 %, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil Svet Javnega zavoda Zasavska ljudska univerza, na podlagi obrazca za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja ter da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % osnovne plače direktorice za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.

2.

Sklep velja takoj, ko ga sprejme Občinski svet Občine Trbovlje.

Številka:

Datum:

Županja Občine Trbovlje
Jasna GABRIČ

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: _____

Zavod: ZASAVSKA LJUDSKA UNIVERZA

Ravnatelj oz. ravnateljji POLONA TREBUŠAK

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2020 do: 31.12.2020 Št. dni 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	20,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 95,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 10. 3. 2021 ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 95,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 10.3.2021



Predsednik sveta zavoda:

[Handwritten signature]

**VLOGA ZA SOGLASJE USTANOVITELJA K
VIŠINI DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST
DIREKTORJA JAVNEGA ZAVODA/RAVNATELJA
ZA LETO 2020**

PODATKI O VLAGATELJU/ICI:

Naziv:	Svet zavoda Zasavske ljudske univerze
Naslov / Sedež:	Trg svobode 11 a, 1420 Trbovlje
Kontaktna oseba:	Tina Polajnar Povše
E-pošta:	tina.polajnar-povse@zlu.si

Svet zavoda v skladu s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18, v nadaljevanju: Uredba) podaja vlogo za

**soglasje ustanovitelja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja
javnega zavoda/ravnatelja za leto 2020.**

PREDLOG SOGLASJA:

Predlagamo, da ustanovitelj poda soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda **Polono Trebušak** za leto 2020 izplača del plače v višini 5 % polletne mase osnovne plače direktorja javnega zavoda.

Obrazložitev:

<p>1. Utemeljitev meril in doseženih odstotnih točk:</p> <p>Obrazložitev delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda glede na merila, določena v pravilniku resornega ministrstva (kot jo je ugotovil svet zavoda):</p>	<p>Glede na Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21); * je svet zavoda na svoji 9. seji dne 10. 3. ugotovil delovno uspešnost direktorja javnega zavoda, in sicer:</p> <ul style="list-style-type: none"> – realizacija obsega programa 20 % (pri realizaciji obsega je bilo manjše odstopanje, zaradi situacije covid-19). Zavod je posloval pozitivno. Zavod je imel ima 89 % prihodkov iz javne službe oz. pridobljenih na javnih razpisih. – kakovost izvedbe programa 35 % (zavod ima vpeljan sistem kakovosti Poki, preverjeno zadovoljstvo uporabnikov in zaposlenih je nad 55 %, vsi programi in projekti so bili izvedeni kakovostno v skladu s pravili stroke in zahtevami financerjev. – razvojna naravnost zavoda 35 % (aktivno sodelovanje v državnih in mednarodnih projektih, izboljšava in racionalizacija obstoječih nalog npr.
---	---

	vpeljava e-izobraževanja, 3 je novi Erasmus projekti) – zagotavljanje materialnih pogojev: 5 % Skupaj: 95 %
2. Višina dela plače za redno delovno uspešnost:	<i>5 % polletne mase osnovne plače direktorja javnega zavoda.</i>

Datum vloge: 31. 3. 2021



Podpis in žig odgovorne osebe:

Tina Polajnar Povše



ZASAVSKA
LJUDSKA
UNIVERZA

SEDEŽ

Trg svobode 11 a, 1420 TRBOVLJE • TEL.: 03 56 31 190

FNOJA

Grajska 2, 1410 ZAGORJE OB SAVI • TEL.: 03 56 55 120

info@zlu.si • www.zlu.si

Trbovlje, 31. 3. 2021

Sklep na korespondenčni seji Sveta zavoda Zasavske ljudske univerze

Svet zavoda Zasavske ljudske univerze je na korespondenčni seji dne 31. 3. 2021 sprejel naslednji sklep:

- Za redno delovno uspešnost direktorja se nameni 5 % polletne mase osnovne plače direktorja.

Predsednica Sveta zavoda ZLU:

Tina Polajnar Povše



