



**OBČINA TRBOVLJE**  
Mestni trg 4, 1420 TRBOVLJE

tel.: 0356/34-800, faks: 0356/27-986, [obcina.trbovlje@trbovlje.si](mailto:obcina.trbovlje@trbovlje.si)

# 13.d

**Številka:** 014-23/2021-1

**Datum:** 29. 3. 2021

**OBČINSKI SVET**  
**OBČINE TRBOVLJE**

**Zadeva:** Predlog za izdajo soglasja k redni delovni uspešnosti ravnateljice Javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Ivana Cankarja Trbovlje za leto 2020

**Pravna osnova:** Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in Statut Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 19/16, 12/18 in 4/20)

**Namen:** Razprava in sprejem

**Priloge:** Obrazložitev  
Predlog sklepa  
Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja in Vloga za izdajo soglasja ustanovitelja

**Poročevalec:** Miran Skobe, vodja oddelka za finance, proračun in gospodarstvo

## OBRAZLOŽITEV

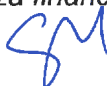
Na podlagi 4. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20) javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ni pripadal del plače za redno delovno uspešnost. Navedeni varčevalni ukrep pa se je sprostil s 1. julijem 2020, ko se začne v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) in določbami Kolektivne pogodbe za javni sektor redna delovna uspešnost ponovno izplačevati.

Skladno z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Direktorjem v državnih organih, drugih državnih organih, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti se redna delovna uspešnost izplačuje v rokih, ki veljajo za ostale javne uslužbence, razen načelnikom upravnih enot, ki se jim delovna uspešnost izplačuje enkrat letno do konca julija.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) je Svet Javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Ivana Cankarja Trbovlje na 9. redni seji dne 23. 2. 2021 sprejel ugotovitveni sklep, da je mag. Mojca Lazar Doberlet, ravnateljica OŠ Ivana Cankarja Trbovlje v letu 2020, dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost ter sklep, da obseg sredstev za redno delovno uspešnost mag. Mojce Lazar Doberlet, ravnateljice OŠ Ivana Cankarja Trbovlje, za leto 2020 znaša 5% polletne mase njene osnovne plače v obdobju od julija 2020 do decembra 2020.

*Miran Skobe*  
vodja oddelka za finance, proračun in gospodarstvo



**Županja Občine Trbovlje**  
**Jasna GABRIČ**



## P R E D L O G

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14–ZUPPJS15, 82/15, 23/17– ZDOdv. 67/17 in 84/18), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), 7. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) 19. člena Statuta Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 19/16, 12/18 in 4/20) ter 65. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 12/18) je Občinski svet Občine Trbovlje na svoji \_\_\_ redni seji, dne \_\_\_\_\_ sprejel naslednji

## S K L E P

### 1.

Občinski svet Občine Trbovlje daje soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti ravnateljice Javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Ivana Cankarja Trbovlje, mag. Mojce Lazar Doberlet, za leto 2020, v višini 100 %, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil Svet Javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Ivana Cankarja Trbovlje, na podlagi obrazca za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja ter da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % osnovne plače ravnateljice za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.

### 2.

Sklep velja takoj, ko ga sprejme Občinski svet Občine Trbovlje.


Številka:

Datum:

**Županja Občine Trbovlje**  
**Jasna GABRIČ**



SVET ZAVODA OSNOVNE ŠOLE  
IVANA CANKARJA TRBOVLJE  
Trg Franca Fakina 8  
1420 TRBOVLJE

 <b>OBČINA TRBOVLJE</b>	
Vredn.	Priloge
Datum prejema:	23. 03. 2021
Zadeva:	014-23/2021-1 4-01

Številka: 900/001-8/2021

Datum: 19. 3. 2021

OBČINA TRBOVLJE  
Mestni trg 4  
1420 TRBOVLJE

Zadeva: Vloga za izdajo soglasja ustanovitelja pri odločitvi o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Osnovne šole Ivana Cankarja Trbovlje

Spoštovani,

Svet zavoda Osnovne šole Ivana Cankarja Trbovlje je na 9. redni seji Sveta zavoda Osnovne šole Ivana Cankarja Trbovlje dne 23. 2. 2021 pod 9. točko dnevnega reda na podlagi meril za ugotavljanje redne delovne uspešnosti, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in od katerih je odvisna višina dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice, ugotovil delovno uspešnost mag. Mojce Lazar Doberlet, ravnateljice OŠ Ivana Cankarja Trbovlje, v letu 2020.

Po zaključenem postopku ugotavljanja delovne uspešnosti mag. Mojce Lazar Doberlet, ravnateljice OŠ Ivana Cankarja Trbovlje, so člani sveta zavoda soglasno sprejeli UGOTOVITVENI SKLEP 9RS/11: Mag. Mojca Lazar Doberlet, ravnateljica OŠ Ivana Cankarja Trbovlje, je v letu 2020 dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

in

SKLEP 9RS/12: Obseg sredstev za redno delovno uspešnost mag. Mojce Lazar Doberlet, ravnateljice OŠ Ivana Cankarja Trbovlje, za leto 2020 znaša 5 % polletne mase njene osnovne plače v obdobju od julija 2020 do decembra 2020.

Na podlagi 3. odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) vas prosimo za soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost mag. Mojce Lazar Doberlet, ravnateljice Osnovne šole Ivana Cankarja Trbovlje, za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.

Hvala in lep pozdrav

Jožica Rovšek,

predsednica Sveta zavoda

Osnovne šole Ivana Cankarja Trbovlje



Priloga:

- Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Vročiti:

- Občina Trbovlje, Mestni trg 4, 1420 Trbovlje

Vložiti v:

- arhiv Sveta zavoda OŠ Ivana Cankarja Trbovlje

**Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja**Občina: **Trbovlje**Zavod: **Osnovna šola Ivana Cankarja Trbovlje**Ravnatelj oz. ravnateljji: **mag. Mojca Lazar Dobert**Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2020**do: **31.12.2020**Št. dni: **366**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

<b>VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:</b>	<b>100,00</b>
---------------------------------------	---------------

**UGOTOVITVENI SKLEP:**Svet zavoda je na seji dne **23. 2. 2021** ugotovil:~~1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.~~2. Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.Datum: **24. 2. 2021**