



OBČINA TRBOVLJE
OBČINSKI SVET
Mestni trg 4, 1420 TRBOVLJE

tel.: 0356/34-800, faks: 0356/27-986, obcina.trbovlje@trbovlje.si

3.

Številka: 032 – 4/2021 – 7
Datum: 25. 3. 2021

OBČINSKI SVET
OBČINE TRBOVLJE

ZADEVA: **Odgovor Vrtca Trbovlje na sklep Občinskega sveta št. 032 – 15/2020 – 19 z dne 23. 12. 2020**

Pravna podlaga: Pravilnik o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo (Uradni list RS, št. 97/03, 77/05, 120/95, 93/15 in 59/19)
Statut Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 19/16, 12/18 in 4/20)
Poslovnik Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 12/18)

Namen: Razprava in sprejem

Priloge: Obrazložitev
Odgovor na sklep
Predlog sklepa

Poročevalka: Daša Bokal in Natalija Jeršin, Vrtec Trbovlje

OBRAZLOŽITEV

Na zahtevo članov Občinskega sveta Občine Trbovlje je Vrtec Trbovlje pripravil odgovor na sklep Občinskega sveta Občine Trbovlje, št. 032 – 15/2020 – 19, ki je bil sprejet dne 23. 12. 2020, in se je glasil: »Vrtec Trbovlje naj pripravi podroben izračun z analizo podatkov cene storitve in predlog ukrepov, da se ekonomska cena približa cenam ostalih vrtcev v regiji. Izračun z analizo in predlog ukrepov naj posreduje Občinskemu svetu Občine Trbovlje do seje, ki bo v mesecu februarju 2021.«



**Županja občine Trbovlje
Jasna Gabrič**

PREDLOG

Na podlagi 19. člena Statuta Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 19/16, 12/18 in 4/20) ter 44. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 12/18), je Občinski svet Občine Trbovlje na svoji ____ redni seji, dne _____ sprejel naslednji

SKLEP

1.

Občinski svet Občine Trbovlje se je seznanil z Odgovorom na sklep Občinskega sveta št. 032 – 15/2020 – 19 z dne 24. 12. 2020, ki ga je pripravil Vrtec Trbovlje.

2.

Sklep velja takoj.

Številka:

Datum:

**Županja občine Trbovlje
Jasna Gabrič**



VRTEC TRBOVLJE

Rudarska cesta 10 a, 1420 TRBOVLJE

Telefonska št. 03 56 33 380

vrtec.trbovlje@guest.arnes.si

www.vrtec-trbovlje.si

Občina Trbovlje
Občinski svet
Mestni trg 4

1420 Trbovlje

Datum: 24. 3. 2021

Številka: 142 / 2021

ZADEVA: Odgovor na sklep Občinskega sveta št. 032 - 15/2020 - 19 z dne 24. 12. 2020

Pri oblikovanju cen programov v vrtcih je treba upoštevati določbe **Pravilnika o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo** (Uradni list RS, št. 97/03, 77/05, 120/05, 93/15 in 59/19) – v nadaljevanju: pravilnik.

Na podlagi 4. člena pravilnika se kot elementi za oblikovanje cen programov upoštevajo:

- stroški dela,
- stroški materiala in storitev,
- stroški živil za otroke.

Stroški dela se obračunajo za število zaposlenih, potrebnih za izvajanje programa v skladu s predpisanimi normativi, ki jih določajo zakon in na njegovi podlagi izdani podzakonski predpisi in za število zaposlenih, ki jih v skladu s predpisi o ugodnejših normativih odobri občina. Stroški dela vključujejo plače, obvezne prispevke delodajalca in druge stroške dela, kot so dodatno kolektivno pokojninsko zavarovanje, regres za letni dopust, povračila stroškov prehrane med delom, povračila stroškov prevoza na delo in iz dela, jubilejne nagrade, odpravnine ob upokojitvi, solidarnostne pomoči, sredstva za delo sindikalnega zaupnika v skladu z zakoni, kolektivno pogodbo in drugimi predpisi za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje. Pri ugotavljanju števila zaposlenih se upošteva tudi optimalna organizacija dela, ki vključuje združevanje oddelkov na začetku in na koncu obratovalnega časa vrtca. Stroškom dela se prištejejo tudi sredstva za nadomeščanje odsotnih delavcev iz razloga nezmožnosti dela zaradi bolezni ali poškodbe do 30 delovnih dni v višini, ki je opredeljena v finančnem načrtu vrtca, na katerega je občina ustanoviteljica podala soglasje. Stroški dela za delavce, vključene v javna dela, ne morejo biti vključeni v ceno programov. (5.čl.).



VRTEC TRBOVLJE

Rudarska cesta 10 a, 1420 TRBOVLJE

Telefonska št. 03 56 33 380

vrtec.trbovlje@quest.ames.si

www.vrtec-trbovlje.si

Stroški materiala in storitev so vsi stroški za nabavljeni material in za opravljene storitve, in sicer:

1. Funkcionalni stroški objektov za:

- ogrevanje (kurjava, dimnikarske storitve),
- elektriko,
- plin,
- vodo,
- komunalne storitve,
- nadomestilo za uporabo stavbnega zemljišča,
- čiščenje prostorov,
- tekoče vzdrževanje prostorov in opreme,
- zavarovalne premije,
- varovanje objektov,
- uporabo in vzdrževanje vozil za prevoz hrane.

2. Funkcionalni stroški osnovne dejavnosti za:

- didaktična sredstva in igrače,
- stalno strokovno izpopolnjevanje v skladu s kolektivno pogodbo,
- obvezne zdravstvene storitve in varstvo pri delu,
- hišno perilo,
- pisarniško poslovanje (pisarniški material, stroški plačilnega prometa, časopisi, revije, telefonske storitve in podobno),
- drobni inventar.

3. Drugi specifični namenski stroški. (6. člen).

Drugi specifični namenski stroški zajemajo ostale potrebne stroške, ki niso zajeti v prvih dveh točkah. Med njimi so tudi:

- izdatki za reprezentanco,
- stroški notarjev, odvetnikov,
- stroški službenih potovanj – dnevnice, nočnine,
- stroški izdaje publikacije.



VRTEC TRBOVLJE

Rudarska cesta 10 a, 1420 TRBOVLJE

Telefonska št. 03 56 33 380

vrtec.trbovlje@quest.arnes.si

www.vrtec-trbovlje.si

Strošek del, ki se je upošteval v ceni za leto 2021

	Vzgojiteljice	Pomočnice vzg.	Spremljevalni
osnovne plače	54.308,18	36.813,20	29.358,07
dodatki	4.760,83	2.533,46	3.088,92
razlika do min.pl.			1.276,75
delovna usp.	1.086,16	736,26	587,16
Bruto	60.155,17	40.082,92	34.310,90
Prispevki na pl.	9.684,98	6.453,35	5.524,05
II. Bruto - mesečno	69.840,16	46.536,27	39.834,95
Letno	838.081,88	558.435,24	478.019,46

Letno	drugi os.prej.
prehrana	71.189,02
prevoz	21.175,77
regres	94.264,47
dodatno pok.	38.828,84
odravnine	12.504,75
jubilejne	2.454,44
solidarnostna p.	2.887,55
sindikalni zaupnik	726,55
nadomeščanja	11.258,84
skupaj	255.290,23

Osnovne plače zajemajo plače zaposlenih, kot izhajajo iz potrjene sistemizacije delavcev za posamezno šolsko leto in ki so vključeni v ceno.

Dodatki vključujejo dodatke za delovno dobo, vodenje, delo v razvojnem oddelku in nočno delo (od 5. do 6. ure).

Razlika do minimalne plače pripada delavcem, katerih osnovna plača ne doseže minimalne plače.

Delovna uspešnost je zakonsko opredeljena z 2 % osnovne plače od 1. 7. 2020 dalje.



VRTEC TRBOVLJE

Rudarska cesta 10 a, 1420 TRBOVLJE

Telefonska št. 03 56 33 380

vrtec.trbovlje@quest.ames.si

www.vrtec.trbovlje.si

Sestava cene – stroški dela:

	na oddelek			na otroka	
	vzgojitelj	I. pomočnik	II. pomočnik	spremljevalni	stroški
1.09.2012	2.267,32	1.626,89	1.288,80	58,77	21,01
1.01.2015	2.096,00	1.574,80	1.230,31	61,06	25,56
1.05.2016	2.127,15	1.533,66	1.198,17	69,39	30,29
1.12.2017	2.149,29	1.790,82	1.399,08	66,63	33,89
1.02.2019	2.301,89	1.931,12	1.508,68	71,98	39,24
1.01.2021	2.408,28	1.920,00	1.500,20	74,04	39,54

V ekonomski ceni največji strošek predstavlja neposredno delo vzgojiteljic in VPO - pomočnic vzgojiteljic. V prvi starostni skupini (1-3 let) je v oddelku zaradi predpisanih normativov manj otrok, na katere se razdeli strošek, poleg tega pa je v oddelku prve starostne skupine po normativih zaposlene 1,28 VPO - pomočnice vzgojiteljice, pri drugi starostni skupini (3-6 let) pa samo 1 VPO – pomočnica vzgojiteljice.

Med spremljevalne procese se uvrščajo: plače uprave, čistilcev, kuhinje, hišnika, ipd.

Stroški pa predstavljajo ostale stroške, kot so prehrana na delu, prevoz, regres, dodatno pokojninsko zavarovanje, odpravnine, jubilejne nagrade, solidarnostna pomoč, izplačilo sindikalnemu zaupniku in nadomeščanja odsotnih delavcev.

Bistvene spremembe:

2015: Plače so se znižale, vendar je bila višja minimalna plača, zato so bili višji stroški spremljevalnih kadrov. Stroški so se povečali zaradi višjih odpravnin in jubilejnih nagrad.

2016: Povišale so se izhodiščne plače za najnižje uvrščena delovna mesta v plačni skupini J, višji regres za letni dopust, povišanje izhodiščnih plač s septembrom, višje premije za dodatno pokojninsko zavarovanje ter napredovanja v mesecu decembru. Strošek pomočnic se je znižal zaradi večjega števila oddelkov 1. starostni skupini, kjer je potrebno 1,28 pomočnice na oddelek. Zaradi pomoči javnih delavk ni bilo potrebe po dodatnem zaposlovanju.

2017: Redna napredovanja v mesecu decembru, višji regres – večina zaposlenih v višini minimalne plače, odprava plačnih anomalij – povišanje plač pomočnic vzgojiteljic ter plačni skupini J do izhodiščnega 26. plačnega razreda (PR) v povprečju za 2 PR, zaposlitev pomočnic vzgojiteljic zaradi ugotovitve izredne revizije, ki jo je naročila Občina Trbovlje, da je premalo zaposlenih.



VRTEC TRBOVLJE

Rudarska cesta 10 a, 1420 TRBOVLJE

Telefonska št. 03 56 33 380

vrtec.trbovlje@questarnes.si

www.vrtec-trbovlje.si

2019: Povišanje PR za vse zaposlene s 1. 1. 2019, višja minimalna plača ter s tem tudi regres, redna napredovanja.

2021: Začetek izplačevanja redne delovne uspešnosti, povišali so se stroški vzgojiteljev zaradi povišanja izhodiščnih plač, znižali pa stroški pomočnic vzgojiteljic na oddelek, ker so se zaradi upokojitev strokovnih delavk, zaposlile začetnice z nižjim plačnim razredom.

Gibanje posameznih stroškov v ekonomski ceni od leta 2012 do 2021

Datum	I. starost			skupaj			skupaj	skupaj
	neposr. delo	spremljevalni	drugi os. prej.	delo	mater.	živila		
1.09.2012	264,86	58,77	21,01	344,64	66,27	41,16	107,43	452,07
1.01.2015	262,26	61,06	25,56	348,88	59,62	41,16	100,78	449,66
1.05.2016	261,49	69,39	30,29	361,17	60,00	41,16	101,16	462,33
1.12.2017	281,44	66,63	33,89	381,96	55,82	41,16	96,98	478,94
1.02.2019	309,73	71,98	39,24	420,95	56,24	41,16	97,40	518,35
1.01.2021	309,18	74,04	39,54	422,76	56,71	54,39	111,10	533,86

Datum	II. starost			skupaj			skupaj	skupaj
	neposr. delo	spremljevalni	drugi os. prej.	delo	mater.	živila		
1.09.2012	156,85	58,77	21,01	236,63	66,27	41,16	107,43	344,06
1.01.2015	154,75	61,06	25,56	241,37	56,51	41,16	97,67	339,04
1.05.2016	149,55	69,39	30,29	249,23	56,48	41,16	97,64	346,87
1.12.2017	160,84	66,63	33,89	261,36	55,82	41,16	96,98	358,34
1.02.2019	168,69	71,98	39,24	279,91	56,24	41,16	97,40	377,31
1.01.2021	184,73	74,04	39,54	298,31	56,71	54,39	111,10	409,41

Posamezne postavke pomenijo:

- neposredno delo: plače vzgojiteljice in VPO – pomočnic vzgojiteljic,
- spremljevalni: plače ostalih zaposlenih,
- drugi osebni prejemki: prehrana, prevoz, regres,....,
- materialni: stroški materiala in storitev,
- živila: strošek živil.



VRTEC TRBOVLJE

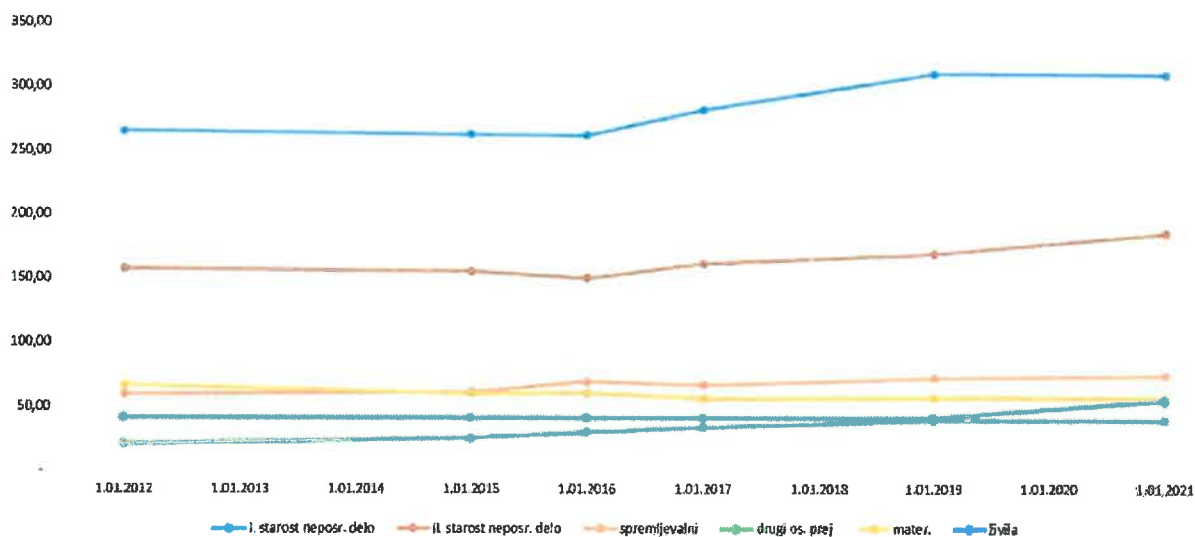
Rudarska cesta 10 a, 1420 TRBOVLJE

Telefonska št. 03 56 33 380

vrtec.trbovlje@cest.arnes.si

www.vrtec-trbovlje.si

Gibanje posameznih stroškov v ceni



Delež posameznih stroškov v ceni

Razvidno je, da se je delež stroškov dela po posameznih obdobjih višal, materialnih pa nižal, saj smo lahko varčevali le pri materialnih stroških, s stroški dela pa smo zavezani zakonodaji. Zavedamo se, da je strošek vrtca za večino staršev in tudi občino visoka postavka in se trudimo, da bi bila cena čim nižja. Pri zadnji podražitvi pa smo morali povišati tudi stroške živil, saj so se ti z zadnjim javnim razpisom močno povišali, njihov strošek pa je bil nespremenjen od leta 2012, v tem času so se pa stroški živil neprimerno povišali.

Zaradi sprememb plač, se je delež materialnih stroškov pri 1. starostni skupini znižal iz 23,76 % na 20,81 %, pri 2. starostni skupini pa iz 31,22 % na 27,14 %.



VRTEC TRBOVLJE

Rudarska cesta 10 a, 1420 TRBOVLJE

Telefonska št. 03 56 33 380

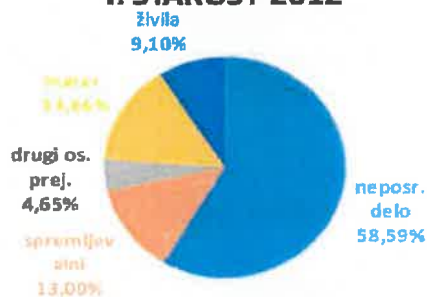
vrtec.trbovlje@quest.arnes.si

www.vrtec-trbovlje.si

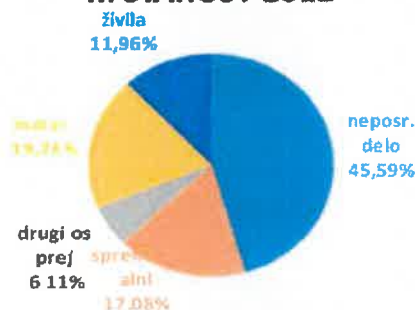
Datum	I. starost					II. starost				
	neposr. delo	spremljevalni	drugi os. prej.	mater.	živila	neposr. delo	spremljevalni	drugi os. prej.	mater.	živila
1.09.2012	58,59	13,00	4,65	14,66	9,10	45,59	17,08	6,11	19,26	11,96
1.01.2015	58,32	13,58	5,68	13,26	9,15	45,64	18,01	7,54	16,67	12,14
1.05.2016	56,56	15,01	6,55	12,98	8,90	43,11	20,00	8,73	16,28	11,87
1.12.2017	58,76	13,91	7,08	11,65	8,59	44,88	18,59	9,46	15,58	11,49
1.02.2019	59,75	13,89	7,57	10,85	7,94	44,71	19,08	10,40	14,91	10,91
1.01.2021	57,91	13,87	7,41	10,62	10,19	45,12	18,08	9,66	13,85	13,28

Datum	I. starost		II. starost	
	str. dela	mater. str.	str. dela	mater. str.
1.09.2012	76,24	23,76	68,78	31,22
1.01.2015	77,59	22,41	71,19	28,81
1.05.2016	78,12	21,88	71,85	28,15
1.12.2017	79,75	20,25	72,94	27,06
1.02.2019	81,21	18,79	74,19	25,81
1.01.2021	79,19	20,81	72,86	27,14

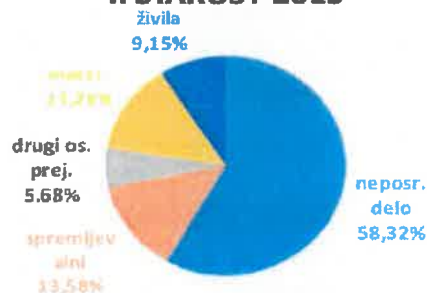
I. STAROST 2012



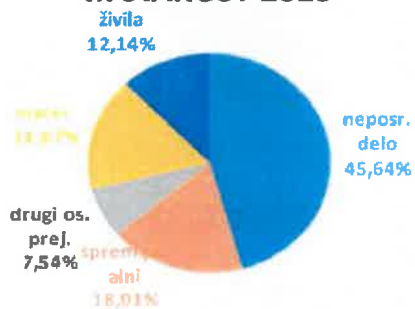
II. STAROST 2012



I. STAROST 2015



II. STAROST 2015





VRTEC TRBOVLJE

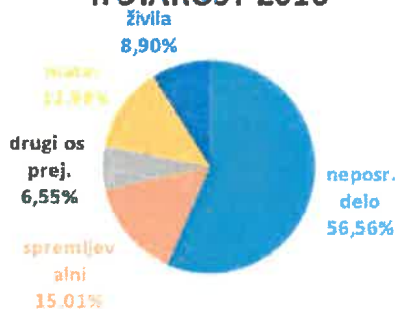
Rudarska cesta 10 a, 1420 TRBOVLJE

Telefonska št. 03 56 33 380

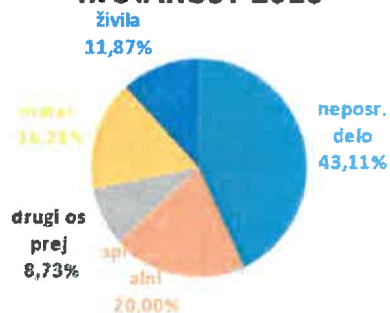
vrtec.trbovlje@quest.arnes.si

www.vrtec-trbovlje.si

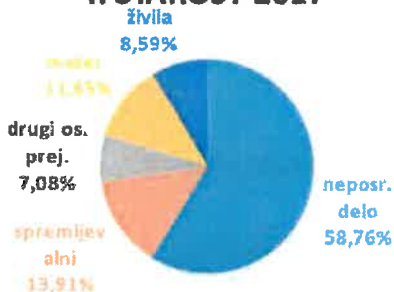
I. STAROST 2016



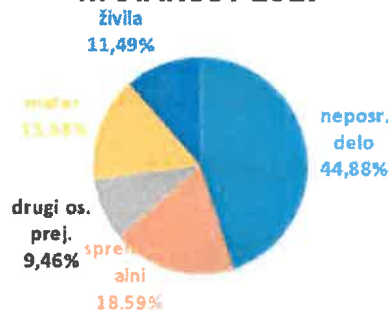
II. STAROST 2016



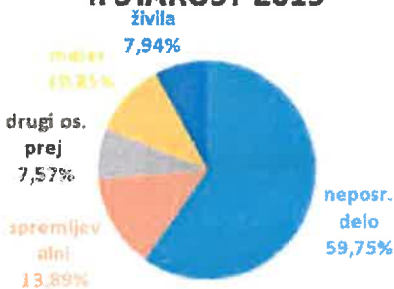
I. STAROST 2017



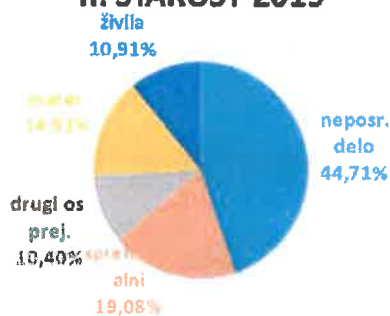
II. STAROST 2017



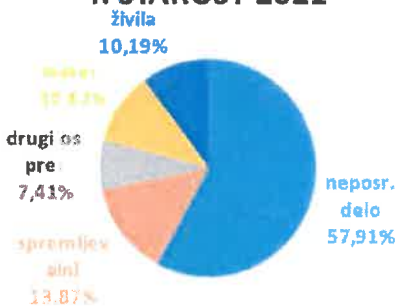
I. STAROST 2019



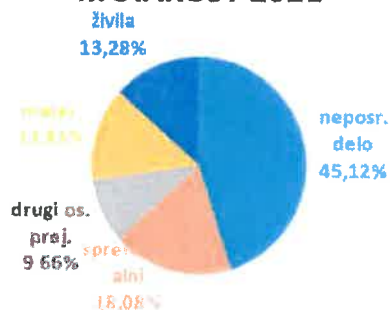
II. STAROST 2019



I. STAROST 2021



II. STAROST 2021





VRTEC TRBOVLJE

Rudarska cesta 10 a, 1420 TRBOVLJE

Telefonska št. 03 58 33 380

vrtec.trbovlje@guest.arnes.si

www.vrtec-trbovlje.si

Število otrok

Stroški se delijo na normativno število otrok. Neposredno delo strokovnih delavk v oddelku se deli na število otrok v oddelku, ostali stroški pa na število vseh otrok. Če je število otrok v oddelkih manjše od števila, ki je določeno kot najvišji normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelka, je lokalna skupnost ustanoviteljica vrtca dolžna vrtcu zagotavljati sredstva v višini cene programa brez živil za število otrok, ki predstavlja razliko med dejanskim številom otrok v oddelku in najvišjim normativnim številom.

V posameznih oddelkih imamo lahko toliko otrok, kot je najvišje normativno število, to pa je odvisno od starosti otrok, ki so v tej skupini. Tako se večkrat zgodi, da imamo hkrati nezasedena mesta in otroke na čakalnem seznamu, saj so polne skupine za starost tistih otrok, ki so še na čakalnem seznamu, za druge skupine (predvsem starejše) pa nimamo dovolj otrok ustrezne starosti.

Primerjava cen po posameznih vrtcih

Na podlagi sklepa Občinskega sveta Občine Trbovlje, št. 032 – 15/2020 - 19, z dne 24. 12. 2020, smo pridobili podatke o cenah iz vrtcev v regiji, ki veljajo od:

Vrtec Trbovlje:	1. 1. 2021
Vrtec Litija:	1. 1. 2020
Vrtec Hrastnik:	1. 3. 2020
Vrtec Zagorje ob Savi:	1. 4. 2019

Vrtec Zagorje ob Savi bo ceno povišal po koncu epidemije, tako da primerjava z njimi ni popolnoma realna.

I. starost

Občina	stroški dela	str. mater. in storitev	stroški živil	skupaj
Trbovlje	422,76	56,71	54,39	533,86
Litija	440,96	49,93	40,95	531,84
Hrastnik	374,21	56,01	46,00	476,22
Zagorje	361,20	61,80	44,73	467,73

II. Starost

Občina	stroški dela	str. mater. in storitev	stroški živil	skupaj
Trbovlje	298,31	56,71	54,39	409,41
Litija	315,83	49,58	40,95	406,36
Hrastnik	272,70	56,01	46,00	374,71
Zagorje	279,07	61,80	44,73	385,60



VRTEC TRBOVLJE

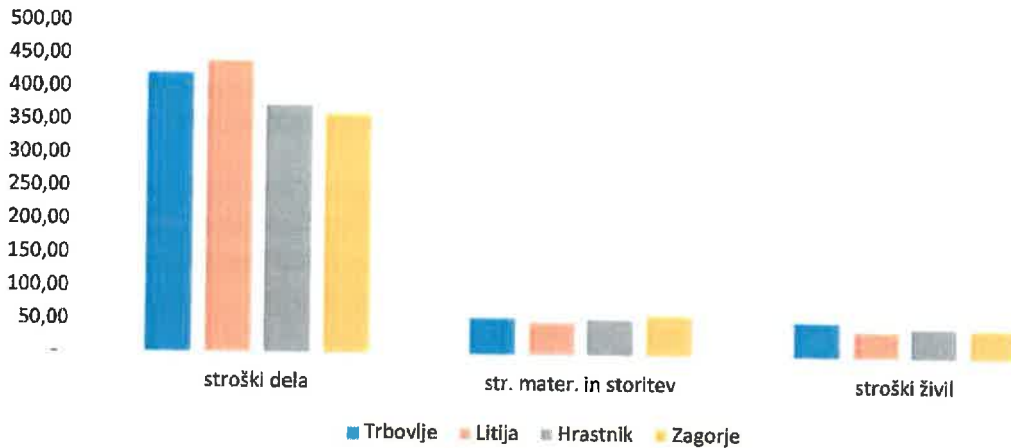
Rudarska cesta 10 a, 1420 TRBOVLJE

Telefonska št. 03 56 33 380

vrtec.trbovlje@quest.arnes.si

www.vrtec.trbovlje.si

Primerjava stroškov po občinah



Iz preglednic je razvidno, da imamo pri nas nižje stroške dela, kot v Vrtcu Litija in višje od Vrtca Hrastnik in Vrtca Zagorje ob Savi, kar je odvisno predvsem od starosti zaposlenih, njihovih napredovanj, potnih stroškov ter odpravnin.

Stroški materiala so pri nas nižji, kot v Vrtcu Zagorje, skoraj enaki kot v Vrtcu Hrastnik in višji kot v Vrtcu Litija. Tu se odraža specifičnost posameznih vrtcev, glede stroškov energije, potrebnega vzdrževanja, nakupov drobnega inventarja, predvsem pa števila otrok, na katere se fiksni stroški delijo. V Vrtcu Litija imajo ceno izračunano za 647 otrok, vpisanih pa imajo 596 otrok, za 51 otrok občina plačuje nezasedena mesta, zato imajo nižje stroške na otroka, saj se stroški spremljevalnih del in materialni stroški delijo na število normiranih otrok (imajo veliko občino in veliko razkropljenih kombiniranih oddelkov, ki jih ne morejo zapolniti).

Stroški živil so se v Vrtcu Trbovlje povišali zaradi višjih cen živil po zadnjem javnem naročilu: Sukcesivne nabave konvencionalnih in ekoloških živil z 19 sklopi za obdobje 3 let, št. naročila 1-JNOS/2020-22, z datumom sklepa o začetku postopka javnega naročila 9. 10. 2019, z ocenjeno vrednostjo brez DDV za 3 leta za vse sklope skupaj: 522.000 EUR brez DDV. V ekonomski ceni se ta strošek ni povišal že od leta 2012, je pa vsem znano, da se je hrana v tem času občutno podražila, zato smo upoštevali realno ceno. V primeru, da otroci niso prisotni, se jim ta znesek odšteje od polne cene. Polna cena živil za dnevni program znaša 54,39 €. Toliko plačajo starši, če so otroci prijavljeni cel mesec. V primeru, da je otrok odjavljen, se za odsotni dan ne plača stroškov živil, plačajo pa se ostali stroški.



VRTEC TRBOVLJE

Rudarska cesta 10 a, 1420 TRBOVLJE

Telefonska št. 03 56 33 380

vrtec.trbovlje@guest.arnes.si

www.vrtec-trbovlje.si

Primerjava med vrtci v regiji glede na število in odstotek napredovanj v nazive

Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09–popr., 65/09–popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) v 105. členu opredeljuje izobraževanje in napredovanje strokovnih delavcev v vrtcih in šolah. Vzgojitelj, učitelj, organizator izobraževanja, svetovalni delavec in knjižničar lahko napredujejo v naziv mentor, svetovalec in svetnik. V nazive iz prejšnjega odstavka napredujejo tudi ravnatelj, direktor in pomočnik ravnatelja ter predavatelji višjih šol. Pogoje, način in postopek strokovnega izobraževanja in usposabljanja ter napredovanja v nazive določi minister.

Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96–popr., 51/98, 28/99, 39/99 –ZMPUPR, 39/00, 56/01, 64/01, 78/01–popr., 56/02, 43/06 –ZKOLP, 60/08, 79/11, 40/12, 46/13, 106/15, 8/16–popr., 45/17, 46/17, 80/18 in 160/20) nam v 53. členu nalaga, da imajo delavci v vzgoji in izobraževanju pravico do stalnega strokovnega izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja. V ta namen mora zavod delavcem na delovnih mestih za katere se zahteva najmanj srednja izobrazba omogočiti letno najmanj 5 dni strokovnega izobraževanja oziroma 15 dni na vsaka 3 leta, ostalim delavcem pa najmanj 2 dni letno oziroma 6 dni na vsaka tri leta.

Strokovna izobraževanja ki jih mora vrtec zagotoviti, prinašajo kvaliteto dela v zavod, pomenijo pa tudi dodatno delo in angažiranje strokovnih delavcev na različnih področjih.

Za napredovanje v nazive strokovne delavke poleg sprotnega izobraževanja in strokovnega dela z otroki, izvajajo tudi dodatno delo kot na primer: mentorstvo mlajšim kolegicam, mentorstvo dijakom/šudentom, vodenje strokovnih aktivov, sodelovanje v strokovnih skupinah na nivoju države, predstavljanje strokovnega dela, primerov dobre prakse in inovacij na posvetih, izobraževanjih v državi in izven meja, izvajanje prireditve za ožjo in širšo javnost, objavljanje člankov v strokovni literaturi, sodelovanje z okoljem...za kar prejmejo določeno število točk na podlagi Pravidnika o napredovanju zaposlenih v vzgoji in izobraževanju v nazive (Uradni list RS, št. 54/02, 123/08, 44/09, 18/10 in 113/20).

Poleg napredovanj v nazive, v katere napredujejo zgoraj omenjeni strokovni delavci, pa vsi zaposleni napredujejo na podlagi Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19).

VRTEC	POVPREČNA STAROST Strokovnih delavk, ki napredujejo v nazive	BREZ NAZIVA	MENTOR	SVETOVALEC	SVETNIK
TRBOVLJE	43,7 leta	8 (23,9%)	12,5 (37,4%)	11 (32,8%)	2 (5,9%)
LITIJA	42 let	14 (25,9%)	15 (27,8%)	21 (38,9%)	4 (7,4%)
HRASTNIK	40,3 let	5 (26,3%)	6 (31,6%)	7 (36,8%)	1 (5,3%)
ZAGORJE OB SAVI	38,8 let	7 (16,2%)	32 (74,4%)	3 (7%)	1 (2,3%)



VRTEC TRBOVLJE

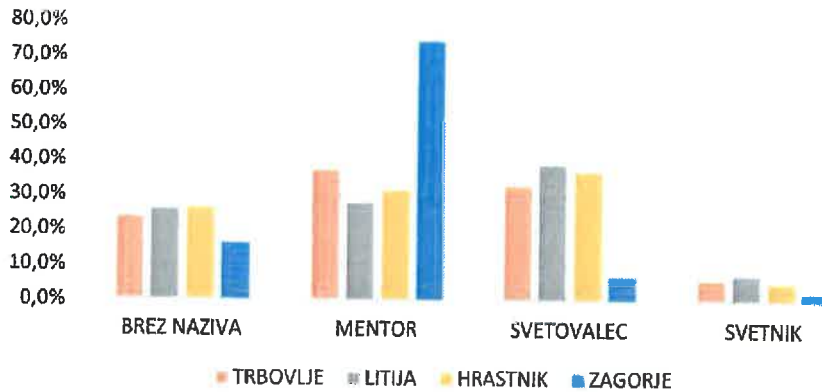
Rudarska cesta 10 a, 1420 TRBOVLJE

Telefonska št. 03 56 33 380

vrtec.trbovlje@guest.arnes.si

www.vrtec-trbovlje.si

Delež strok. delavk po nazvih



Iz tabele je razvidno, da ima Vrtec Trbovlje zaposlene »najstarejše« strokovne delavke, ki so glede na zahtevane pogoje že uspele napredovati v nazive, ter v plačne razrede, kar se pozna pri izračunu stroška plač.

V Vrtcu Litija imajo stroške dela še višje kot pri nas. Kljub temu, da imajo mlajši kader, imajo višji delež svetovalk in svetnic.

Povprečna starost zaposlenih, ki se financirajo iz cene na dan 31. 12. 2020

občina	brez naziva	mentor	vzgojiteljice svetovalec	svetnik	skupaj	pomočnice	spremljevalni	skupaj
Trbovlje	33,43	40,92	51,63	57,54	43,23	43,24	49,99	45,14
Litija	28,51	37,29	47,85	46,75	40,39	38,51	48,21	41,67
Hrastnik	33,00	37,50	48,42	41,00	39,98	43,64	41,29	42,44
Zagorje	31,00	40,97	48,50	52,00	41,91	41,46	45,06	41,91



VRTEC TRBOVLJE

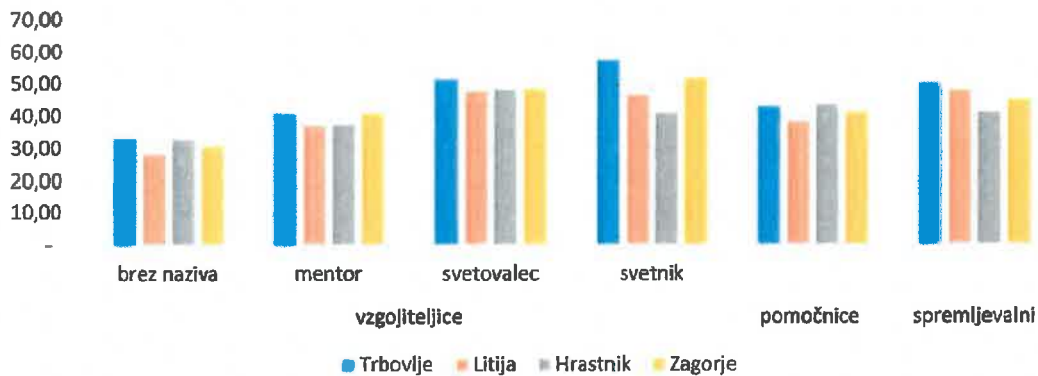
Rudarska cesta 10 a, 1420 TRBOVLJE

Telefonska št. 03 56 33 380

vrtec.trbovlje@questames.si

www.vrtec-trbovlje.si

Povprečna starost zaposlenih



Iz preglednice je razvidno, da imamo pri nas najstarejši kader. Vzgojiteljice brez naziva in mentorice so po starosti primerljive z ostalimi občinami, svetovalke in svetnice pa so pri nas najstarejše. Pomočnice vzgojiteljic so le malce mlajše, kot v Vrtcu Hrastnik, starejše pa, kot v Vrtcu Zagorje ob Savi in Vrtcu Litija. Zaposleni v spremljevalnih procesih so več kot leto dni starejši kot v Vrtcu Litija in več kot osem let starejši kot v Vrtcu Hrastnik.

V Vrtcu Zagorje ob Savi so strokovne delavke, ki napredujejo v nazive, v povprečju mlajše za pet let, kar pomeni napredovanje za vsaj 1 plačni razred, pri zelo uspešnih vzgojiteljicah, pa tudi 4 (2 x napredovanje za 2 PR). V bližnji prihodnosti pričakujejo, da bodo delavke napredovale v naziv svetovalac, kar pomeni 3 PR.

Možni ukrepi po elementih cene:

Strošek živil: glede na to, da imamo najvišjo ceno živil, bi lahko znižali kvaliteto prehranjevanja in tako imeli nižjo cen, kar pa ni v našem interesu, verjetno pa tudi ne v interesu staršev.

Pri **materialnih stroških** smo v povprečju in jih ne dvigujemo že leta, o čemer je bilo že napisano in glede na vse podražitve, nimamo več rezerv.

Stroški plač: izplačane morajo biti v skladu s tekočo zakonodajo. Do konca leta 2027 predvidevamo upokožitev 28 delavcev, kar pomeni, da se bo kolektiv pomladil, vendar bo potrebno izplačati odpravnine. Glede na to, da jih izplačujemo v skladu z zakonodajo, verjetno ne bo veliko možnosti za nižanje cen, bodo pa vsakoletni izračuni pokazali realne stroške. Racionalizirali smo tudi napredovanja.

Število otrok: oddelke oblikujemo v skladu z normativi in sistemizacijo. Konec februarja smo imeli 3 nezasedena mesta.

Računovodkinja:
Natalija Jeršin



Ravnateljica:
Daša Bokal

