

Gradivo za sejo Občinskega sveta Občine Črnomelj v maju 2024

Zadeva: **DOLOČITEV DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE BELOKRANJSKEGA MUZEJA METLIKA ZA LETO 2023**

### 1. Pravni temelj

Za sprejem soglasij k delu plače za delovno uspešnost direktorjev oz. določitve delovne uspešnosti direktorjev so pravni temelj naslednji predpisi:

- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23);
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22);
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21).

### 2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Uredba v prvem odstavku 7. člena določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Direktorjem iz prejšnjega odstavka pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. V skladu s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

### 3. Redna delovna uspešnost direktorjev na področju kulture

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti direktorice s področja kulture se izvaja skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture. Pravilnik določa, da del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja (kot osnova se upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta), dvakratnik osnovne plače pa se mu lahko izplača le. Če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za izplačilo redne delovne uspešnosti. Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Redna delovna uspešnost za leto 2023 se obračuna in izplača za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, t. j. svet zavoda, pri tem pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

V skladu z 22. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Belokranjski muzej Metlika (Ur. l. RS, št. 121/2021) imenujejo direktorja ustanoviteljice in ne svet zavoda, zato občinski svet tudi odloča (in ne daje soglasje) o delovni uspešnosti direktorice.

Občinska uprava je s strani Občine Metlika, dne 15. 4. 2024, prejela predlog za določitev plače redne delovne uspešnosti direktorice Belokranjskega muzeja Metlika za leto 2023:

- direktorica je dosegla 65% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2023, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače.

Svet zavoda je direktorico ocenil skladno z merili, navedenimi v prej omenjenem pravilniku.

#### **4. Ocena finančnih in drugih posledic na občinski proračun**

Določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice nima finančnih posledic za proračun lokalne skupnosti. Sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti bo zagotovilo Ministrstvo za kulturo in Belokranjski muzej Metlika.

#### **PREDLOG SKLEPA:**

Občina Črnomelj kot soustanoviteljica javnega zavoda Belokranjski muzej Metlika določa višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Andreje Brancelj Bednaršek za leto 2023. Direktorica je dosegla 65 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2023, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % letne mase njene osnovne plače.

Številka: 621-2/2024

Pripravila:

Vladka Kostelec Peteh, OU

**Predlagatelj:**  
**Andrej Kavšek, župan, l. r.**

*Priloge:*

- *Predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorice Belokranjskega muzeja Metlika za leto 2023*

#### **MNENJE ODBORA ZA DRUŽBENE DEJAVNOSTI:**

Mnenje Odbora za družbene dejavnosti bo posredovano po seji odbora, ki je sklicana 28. 5. 2024.



OBČINA METLIKA

Mestni trg 24, 8330 Metlika  
T 07 363 74 00  
E [obcina.metlika@sisid.net](mailto:obcina.metlika@sisid.net)  
[www.metlika.si](http://www.metlika.si)

MS 5681374000  
DS SJ74906275  
TRN SI56 0127 3010 0016 036

Številka: 100-1/2024-4

Datum: 11. 4. 2024

**Občina Črnomelj**  
**Trg svobode 3**  
**8340 Črnomelj**

**Občina Semič**  
**Štefanov trg 9**  
**8333 Semič**

**Zadeva: Predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorice Belokranjskega muzeja Metlika za leto 2023**

Spoštovani,

s strani Sveta zavoda Belokranjskega muzeja Metlika smo prejeli predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorice Belokranjskega muzeja Metlika za leto 2023.

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev, v skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS, določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Ker sta Občini Črnomelj in Semič soustanoviteljici Belokranjskega muzeja Metlika, vas kot organa, pristojna za imenovanje direktorija, prosimo za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice.

V prilogi vam posredujemo dopis Sveta zavoda Belokranjskega muzeja Metlika skupaj z ocenjevalnim listom za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice št. 02-1-2/2024 z dne 22. 2. 2024 ter soglasje Ministrstva za kulturo št. 1004-6/2024-3340-6 z dne 8. 4. 2024.

Lepo pozdravljeni,

Pripravila:  
Duška Brnčič

Martina Legan Janžekovič  
županja Občine Metlika

uporabnik:  
Podpisnik: DUŠKA BRNČIČ  
Čas podpisa: 11.04.2024 09:15  
Izdajatelj: SIGEN-CA-G2  
Veljavni do: 24.09.2024 14:28  
ID: 4258A73000000000572422C1  
Št. Dokumenta: 100-1/2024-4

Dostavljeno:

- naslovu,
- arhiv-tu.

uporabnik:  
Podpisnik: MARTINA LEGAN  
JANŽEKOVIČ  
Čas podpisa: 11.04.2024 09:40  
Izdajatelj: SIGEN-CA-G2  
Veljavni do: 04.01.2028 14:20  
ID: 00A5153B94000000005729AE4A  
Št. Dokumenta: 100-1/2024-4

Priloge:

- kot v besedilu.



Svet Belokranjskega muzeja Metlika  
Trg svobode 4  
8330 METLIKA

Številka: 02-1-2/2024  
Datum: 22. 02. 2024

OBČINA METLIKA			
Prejeto: 26-02-2024			
DM	Številka	U-	Vrednost

Občina Metlika  
Metlika

Zadeva: Predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorice  
Belokranjskega muzeja Metlika

Spoštovani!

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) je Svet Belokranjskega muzeja Metlika na 11. seji dne 22. 2. 2024 določil del plače za redno delovno uspešnost direktorice Belokranjskega muzeja Metlika (sklep v prilogi!).

Prilagamo ocenjevalni list, v katerem so v skladu z imenovanim pravilnikom upoštevana merila, vrednotenje merljivih kazalcev za področje muzejske dejavnosti in vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe.

**Prosimo, da kot organ, pristojen za imenovanje direktorja, določite višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Belokranjskega muzeja Metlika, in v skladu z 2. členom pravilnika pridobite soglasje organa pretežnega javnega financerja, to je Ministrstva za kulturo RS.**

Z lepimi pozdravi,



Janko Bračička  
predsednik sveta  
Belokranjskega muzeja

**Svet Belokranjskega muzeja Metlika**  
**Trg svobode 4**  
**8330 Metlika**

**OCENJEVALNI LIST ZA UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI**  
**direktorice Belokranjskega muzeja Metlika**

ZAVOD:	BELOKRANJSKI MUZEJ METLIKA
IME IN PRIIMEK DIREKTORICE:	ANDREJA BRANCELJ BEDNARŠEK
OCENJEVALNO OBDOBJE:	OD 1.1.2023 DO 31.12.2023

(V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture – Ur.l.RS, št. 7/2009, 33/2010, 50/2017 in 111/21)

**3. člen: merila**

	Odstotne točke
preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti	50

**4. člen: vrednotenje merljivih kazalcev (področje muzejske dejavnosti)**

a	Povprečje 2020, 2021, 2022	Realizacija 2023	Odstotne točke
število predmetov, na novo vpisanih v inventarno knjigo, glede na triletno povprečje	1.487	1.241	0

b	Povprečje 2020, 2021, 2022	Realizacija 2023	Odstotne točke
število restavriranih predmetov iz muzejskega fonda v lastni delavnici glede na triletno povprečje	/	/	/

c	Povprečje 2020, 2021, 2022	Realizacija 2023	Odstotne točke
število izdanih vstopnic v primerjavi s triletnim povprečjem	13.482	17.306	10

**5. člen: vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku**

		Realizacija 2023	Odstotne točke
do 5 % delež		4,7%	5

**7. člen: vrednotenje izstopajočih dogodkov**

		Realizacija 2023	Odstotne točke

**SKUPAJ:**

**65 odstotnih točk  
(brez vrednotenja izstopajočih dogodkov)**

**Utemeljitev:**

V skladu s 3. členom (merila) Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/2009, 33/2010, 50/2017 in 111/21) se višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja osebe javnega prava določi na podlagi naslednjih meril:

*- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti  
(3. člen, prvi odstavek prve alineje)*

**(Belokranjski muzej je načrtovani program dela javne službe izvedel z majhnimi odstopanji skladno s pogodbenimi obveznostmi, ter ga po obsegu presegel pri skoraj vseh nalogah programskega I. sklopa, z znanstveno monografijo Metliška cehovska knjiga pa so bile po kakovosti presežene tudi naloge programskega II. sklopa)**

*- vrednotenje merljivih kazalcev (4. člen)*

a) število predmetov, na novo vpisanih v inventarno knjigo, glede na triletno povprečje

- preseženo do vključno 5 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk,
- preseženo za več kot 5 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk

Triletno povprečje (2020, 2021, 2022) na novo vpisanih predmetov v inventarno knjigo Belokranjskega muzeja Metlika je 1.487. **Realizacija v letu 2023 je bila 1.241 predmetov. Povprečje ni bilo preseženo.**

b) število restavriranih predmetov iz muzejskega fonda v lastni delavnici glede na triletno povprečje

**Belokranjski muzej Metlika nima lastne restavratorske delavnice.**

c) število izdanih vstopnic v primerjavi s triletnim povprečjem

Triletno povprečje (2020, 2021, 2022) obiskovalcev Belokranjskega muzeja Metlika je 13.482. **Realizacija v letu 2023 je bila 17.306, kar je 8 % več kot leta 2022.**

**Povprečje je bilo preseženo za več kot 2 odstotka, kar pomeni 10 odstotnih točk.**

*- vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku (5. člen)*

**Delež nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku Belokranjskega muzeja Metlika je bil v letu 2023 4,7 %, kar znaša 5 odstotnih točk.**

*- vrednotenje izstopajočih dogodkov (7. člen)*

**Izstopajoči dogodek v letu 2023 je bila priprava in izdaja *Metliške cehovske knjige*.**

V skladu s 7. členom pravilnika lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja, izjemoma dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke.

**Skupna dosežena ocena ugotovljene delovne uspešnosti direktorice Belokranjskega muzeja Metlika znaša 65 odstotnih točk (brez vrednotenja izstopajočih dogodkov).**



Janko Bračika,  
predsednik sveta  
Belokranjskega muzeja Metlika

Svet Belokranjskega muzeja Metlika  
Trg svobode 4  
8330 Metlika

Številka: 02-1-2-3/2024

Datum: 22. 02. 2024

Na podlagi 29. člena četrte alineje Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Belokranjski muzej Metlika (Ur. l. RS 121/21) je Svet Belokranjskega muzeja Metlika na 11. seji dne 22. februarja 2024 obravnaval Ocenjevalni list za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice za leto 2023, in sprejel

### SKLEP

#### **o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Belokranjskega muzeja Metlika za leto 2023**

Svet zavoda je v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture – Ur. l. RS, št. 7/09, 33/10, 20/17 in 121/21 ugotovil, da znaša skupna dosežena ocena ugotovljene delovne uspešnosti direktorice Belokranjskega muzeja Metlika **65 odstotnih točk**. V 9. členu, 2. točka po zgoraj navedenem Pravilniku je zapisano, da se višina dela plače za redno delovno uspešnost izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta, kar znaša **3.930,88 EUR Bto**.

V skladu z 22. členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22) skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače.

**Direktorici se za izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2023 nameni 5% letne mase njenih osnovnih plač, kar znaša 1.868,68 EUR Bto.**

**Člani Sveta Belokranjskega muzeja Metlika so soglasno potrdili Ocenjevalni list za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice za leto 2023.**



Janko Bračička,  
predsednik sveta  
Belokranjskega muzeja





Maistrova 10, 1000 Ljubljana

T: 01 369 59 00  
F: 01 369 59 01  
E: [gp.mk@gov.si](mailto:gp.mk@gov.si)

Številka: 1004-6/2024-3340-6  
Datum: 8. 4. 2024

Na podlagi četrtega odstavka 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21; v nadaljevanju: pravilnik) v povezavi s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) daje ministrica, pristojna za kulturo,

#### s o g l a s j e

k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Belokranjski muzej Metlika, Andreje Brancelj Bednaršek, za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 v višini 747,47 EUR.

#### O b r a z l o ž i t e v:

Ministrstvo za kulturo RS (v nadaljevanju: ministrstvo) je dne 26. 2. 2024 prejelo vlogo Občine Metlika št. 02-1-2/2024 za soglasje k določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Belokranjski muzej Metlika za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023.

Ministrstvo po pregledu vloge soglaša, da direktorica javnega zavoda Belokranjski muzej Metlika v letu 2023 na podlagi ovrednotenih meril iz pravilnika dosega 65 odstotnih točk ter je glede na obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev upravičena do dela plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 v višini 747,47 EUR.

Ministrstvo zagotavlja 2 % višino. Za zagotovitev od 2 % – 5 % dela plače za redno delovno uspešnost mora biti naveden tudi drug vir financiranja za morebitni navedeni del sredstev.

Pripravila:  
mag. Marija Brus  
SEKRETARKA

dr. Asta Vrečko  
MINISTRICA

#### Vročiti:

- Občina Metlika: [obcina.metlika@siol.net](mailto:obcina.metlika@siol.net)

#### V vednost:

- Javni zavod, računovodstvo: [belokranjski.muzej@guest.arnes.si](mailto:belokranjski.muzej@guest.arnes.si)

